

2025 마팔하이테코 지속가능경영보고서

MAPAL HiTECO

MAPAL HiTECO

About this report

본 보고서는 ㈜마팔하이테코의 네 번째 ESG 보고서로, 2025년 지속가능경영 활동과 주요 성과를 이해관계자에게 투명하게 전달하기 위해 발간하였습니다. 이중 중대성 평가를 통해 이해관계자의 의견과 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향, 지속가능성 이슈가 기업에 미치는 재무적 영향을 검토하고 핵심 이슈를 선정하였습니다. 이를 바탕으로 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 영역의 성과와 향후 추진과제를 담았습니다. 마팔하이테코는 앞으로도 이해관계자와의 소통을 강화하며, 책임 있는 경영과 지속적인 개선을 통해 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 이어가겠습니다.

보고 기간 및 보고 범위

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 성과를 담고 있으며, 일부 내용은 2026년 1분기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 보고주기는 연 1회이며, 보고 범위는 본사 사업장과 2025년 2월 인수한 인천공장을 대상으로 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따른 참조 보고 방식으 작성 되었습니다.

정보의 재작성

과거 보고정보의 정확성과 연도 간 비교가능성을 높이기 위해 일부 데이터를 정정하였습니다. 2023년 에너지 사용량은 환산기준 통일과 전력에너지 환산값 오류 정정을 통해 총 25,930GJ에서 26,658GJ로, 에너지 집약도는 1.35에서 1.38GJ/백만 원으로 재산정하였습니다. 또한 전년도 보고서 부록의 2023년 Scope 2 배출량 오기를 2,072에서 2,077tCO_2eq로, 2024년 폐기물 재활용률의 산출 오류를 13%에서 12%로 정정하였습니다. 관련 내용은 본 보고서 39·43·80·81페이지에 제시하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 작성된 성과와 정보의 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 검증기관인 한국표준협회에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다. 세부 검증 의견은 89~90페이지에서 확인할 수 있습니다.

발행처 **주식회사 마팔하이테코**
경기도 시흥시 엠티브이 24로 27

발행인 박주석

발행일 2026년10월

문의처 담당부서 : 인사실
전화 : 070-4182-7035(인사실장)
홈페이지 : https://www.mapalhiteco.com
이메일 : yhshin@mapalhiteco.com

Contents

INTRODUCTION

CEO Message 05

Company Profile 06

기업 개요 06
경영성과 07
주요연혁 08
경영가치체계 09
사업영역 10
중장기 변화 전략 12

ESG APPROACH

이해관계자 관리 14

중대성 평가 16

지속가능 전략체계 20

ESG PERFORMANCE

2025년 ESG 경영실천 성과 22

Environmental 29

환경경영 30
기후변화 대응 33
온실가스 감축 36
폐기물 관리 43

Social 45

산업안전보건 46
인재유지정책 53
지역사회 참여 61
공급망 ESG 관리 62

Governance 66

전문성에 의한 책임경영 67
투명경영 68
정보보안 75

APPENDIX

ESG Data 79

경제지표 79
환경지표 80
사회지표 82
거버넌스지표 85

GRI Contents Index 86

주요 수상 및 단체가입 현황 88

제3자 검증의견서 89

INTRODUCTION



CEO Message 05
Company Profile 06

CEO Message



(주)마팔하이테코 대표이사

2025년 마팔하이테코는 제조기업의 경쟁력이 생산성과 품질을 넘어, 자원과 에너지를 얼마나 효율적으로 사용하고 신뢰할 수 있는 방식으로 사업을 운영하는가에 달려 있음을 다시 확인하였습니다. 우리는 이러한 변화에 대응하며, 축적해온 정밀가공 기술과 엔지니어링 역량을 지속가능한 제조의 가치로 연결하고자 합니다.

고객에게 필요한 것은 우수한 공구와 함께 생산현장의 문제를 해결할 수 있는 기술입니다. 마팔하이테코는 공구와 공정, 설비를 함께 검토하는 통합 엔지니어링을 통해 가공시간과 불량을 줄이고 생산의 안정성을 높이는 데 집중하고 있습니다. 공구 수명 연장과 재가공 감소는 고객의 비용 경쟁력을 높이는 동시에 소재와 에너지의 낭비를 줄이는 출발점이 됩니다. 이러한 기술의 가치를 확대하기 위해 국내외 공급사와의 협력도 이어가고 있습니다. 공정 데이터를 활용하는 지능형 제품과 에너지 효율을 높이는 가공 솔루션을 발굴하여, 고객이 생산성과 환경 효율을 함께 개선할 수 있도록 지원하고자 합니다.

기업의 미래를 준비하는 일에도 책임을 다하겠습니다. 임직원이 전문성을 키우고 안전하게 일할 수 있는 환경을 조성하며, 미래 기술인재에게 배움과 성장의 기회를 넓혀가겠습니다. 협력사와의 공정한 거래, 지역사회와의 나눔을 통해 마팔하이테코의 성장이 함께 일하는 사람들과 사회의 발전으로 이어지도록 노력하겠습니다.

이 모든 활동은 정확한 정보와 책임 있는 판단을 바탕으로 이루어져야 합니다. 우리는 성과와 개선 과제를 균형 있게 살피고, 윤리와 준법을 업무의 기본으로 삼아 이해관계자의 신뢰에 부응하겠습니다. 이번 보고서가 우리의 현재를 돌아보고 다음 과제를 구체화하는 계기가 되기를 바랍니다.

'ONE 4.0' 비전과 2031년 창립 40주년을 향한 도약은 오늘의 작은 개선에서 시작됩니다. 마팔하이테코는 현장의 문제를 해결하는 기술, 사람의 성장을 지원하는 조직, 약속을 실천하는 경영으로 미래를 준비하겠습니다.

앞으로도 이해관계자, 고객과 함께 제조의 가치를 높이고, 지속가능한 성장으로 이어지도록 하겠습니다.

Company Profile



기업 개요

마팔하이테코는 1991년 설립 이후 축적된 제조 기술과 전문성을 바탕으로 성장해 온 정밀 절삭공구 및 엔지니어링 솔루션 기업입니다. 자동차 산업을 중심으로 고객의 생산성과 품질 향상을 위한 고부가가치 절삭공구와 엔지니어링 솔루션을 제공하며, 지속적인 기술개발과 품질혁신을 통해 경쟁력을 강화하고 있습니다.또한 국내 사업기반과 글로벌 네트워크를 연계하여 고객 대응 역량을 확대하고 있으며, 환경과 사회적 책임을 고려한 지속가능경영을 기업 성장의 중요한 기반으로 삼고 있습니다. 앞으로도 기술혁신과 책임 있는 경영을 통해 고객과 구성원, 협력사 및 지역사회와 함께 지속가능한 가치를 만들어 나가겠습니다.

회사명 주식회사 마팔하이테코	**대표이사** 박주석, 박희종 (각자대표이사)	**본사 소재지** 경기도 시흥시 엠티브이24로 27	**설립일** 1991년 11월 1일 (법인설립 1996년 9월 9일)
인원현황 262명	**사업분야** 절삭공구 제조 및 절삭가공 토탈 엔지니어링 제공	**홈페이지** https://www.mapalhiteco.com	

Company Profile

경영성과

총 자산
(단위: 백만 원)

91,261

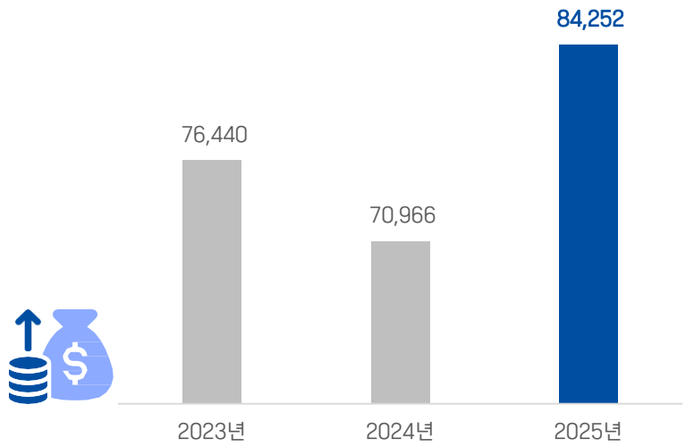
자본총계
(단위: 백만 원)

44,473

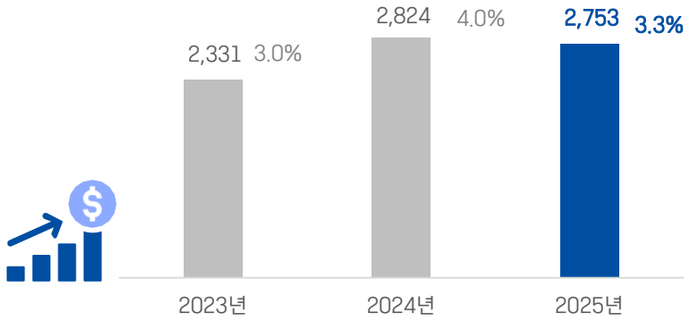
신용 등급

	신용등급	현금흐름등급
이크레더블	BB-	B

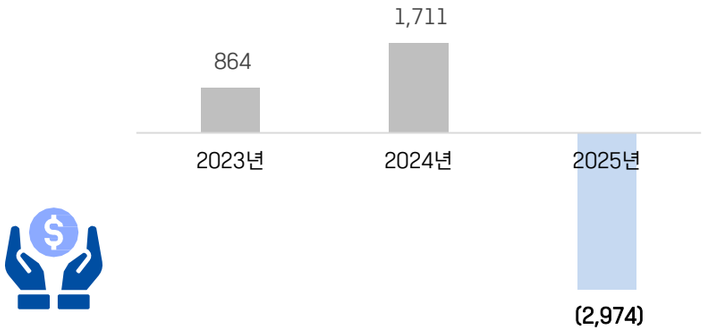
매출액
(단위: 백만 원)



영업이익 및 영업이익율
(단위: 백만 원, %)



당기순이익
(단위: 백만 원)



Company Profile

주요연혁

2011-2026

2026 에코바디스 브론즈메달 최초 획득

2025 호브제조공장 인수 (인천공장)

2023 ESG 우수 중소기업 최초 인증 (동반성장위원회)

2019 한국산업단지공단 글로벌 선도기업 선정

2018 스마트공장 구축 우수 기업 선정

2017 마팔에이치티티, 마팔하이테코 합병
신사옥 준공
MAPAL HiTECO Vietnam Co., Ltd. 설립

2011 TMS 비즈니스 분리, 하이테코 설립

2001-2010

2010 1000만불 수출의 탑 수상

2009 기술연구소 설립
TES (Turnkey Engineering Solution) 비즈니스 시작 500만불 수출의 탑 수상

2007 TMS (Tool Management Service) 비즈니스 시작

2004 하이테코 → 마팔하이테코 법인 명 변경

2001 독일 MAPAL사와 합작 공장 설립 (마팔에이치티티)

1991-2000

2000 절삭공구 제조 시작

1996 하이테코 상사 → 하이테코 법인전환

1991 하이테코 상사 설립

네트워크



해외			국내		
해외 법인	8	A-HiTECO (미국)	본사	1	경기도 시흥시
		HiTECO USA (미국)	기술연구소	1	
		JSPARK, S. de R.L. de C.V. (멕시코)	생산공장	1	
		MAPAL HiTECO TMS DO BRAZIL (브라질)	호브제조	1	인천공장
		HiTECO CZECH (체코)	영업소	5	경인 영업소
		HiTECO SLOVAKKIA (슬로바키아)			중부 영업소
		HiTECO TMS INDIA PVT (인도)			전주 영업소
		HiTECO TMS CHINA (중국)			울산 영업소
영업소	1	베트남 하노이			창원 영업소

Company Profile

경영가치체계

Mission

Becoming a Company Loved by Customers, Employees and Society

Long-term Vision

Our Journey Makes a Greener Future

Vision 40th

ONE 4.0

Core Value

- Customers Satisfaction
- Creative Challenge
- Digital Convergence
- ESG Management
- Growth Collaboration

Company Profile

사업영역

스페셜 절삭공구 제조

마팔하이테코는 정밀 절삭가공 분야의 전문기업으로, 독일 MAPAL 그룹과의 긴밀한 기술 협력을 통해 첨단 가공기술과 노하우를 국내 제조현장에 접목하고 있습니다. 자동차, 항공, 반도체, 조선 등 고정밀 가공기술이 요구되는 산업 전반에 고성능 절삭공구와 고객 맞춤형 솔루션을 제공하며, 생산성 향상과 품질 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다.당사는 기술연구소를 중심으로 고객 맞춤형 절삭공구 개발과 가공기술 개선을 추진하고 있습니다.

가공 소재와 공정 특성, 설비 조건을 종합적으로 검토하여 스페셜 절삭공구(드릴, 밀링, 보링 등)를 설계·제작하고, 현장 적용과 기술 지원을 통해 가공 품질과 생산성 향상을 지원하고 있습니다. 또한, 공구 성능과 가공 안정성을 높여 공구 사용 효율을 개선하고, 불량과 재가공을 줄이는 등 자원 효율을 고려한 가공 솔루션을 제공하고자 노력하고 있습니다.

2025년부터는 기어 가공용 호브커터(Hob Cutter) 제조를 추가하여 제품군과 제조 역량을 확대하고 있습니다. 지속적인 제품 개선과 기술개발을 통해 다양한 정밀가공 수요에 대응하며, 가공시간 단축과 공구 사용 효율 향상을 추구하고 있습니다.

정밀가공 전문성과 축적된 기술력을 바탕으로, 고객의 생산 과제를 함께 해결하는 최적의 솔루션 파트너를 지향합니다. 앞으로도 기술혁신과 현장 중심의 엔지니어링을 통해 고객의 제조 경쟁력을 높이고, 품질과 생산성, 자원 효율을 함께 고려하는 가공 솔루션으로 지속가능한 제조 가치 창출에 기여하겠습니다.





Company Profile



사업영역

절삭가공 엔지니어링 서비스

마팔하이테코는 절삭가공 솔루션 전문기업으로서 공구 제조, 공정 엔지니어링 및 유지보수를 연계한 통합 서비스를 제공하며, 고객의 생산성 향상과 품질 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 고객의 가공 대상과 생산환경에 적합한 공구·설비·공정 조건을 제안하여 정밀 가공 품질과 안정적인 생산체계 확보를 돕고 있습니다.

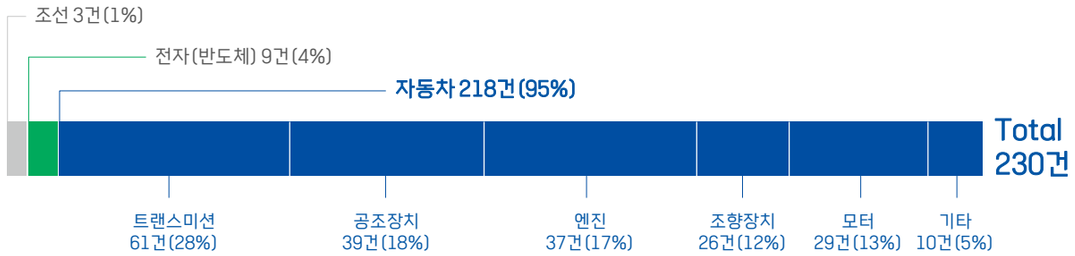
TES(Turnkey Engineering Solution)는 공정 설계, 가공 장비 선정, JIG 설계·제작, 자동화 및 프로그래밍·시운전을 통합하는 턴키 엔지니어링 솔루션입니다. 툴링 시스템과 공정 최적화, 사후 관리를 연계하여 생산 준비부터 설비 운영까지 일관된 기술 지원을 제공합니다.

2009~2025년 누계 수행 실적은 총 230건으로, 자동차 218건(약 95%), 전자(반도체) 9건(약 4%), 조선 3건(약 1%)입니다.

마팔하이테코는 공정 최적화와 정밀 가공 역량을 바탕으로 가공시간 단축, 공구 사용 효율 향상 및 불량·재가공 감소를 지원하며, 고객 맞춤형 생산체계 구축과 자원·에너지 효율 개선을 통해 지속가능한 제조 경쟁력 강화에 노력하고 있습니다.

토탈 엔지니어링 서비스(TES) 실적 (2025년 누적기준)

(단위 : 프로젝트 건 수)



토탈 엔지니어링 서비스(TES) 범위

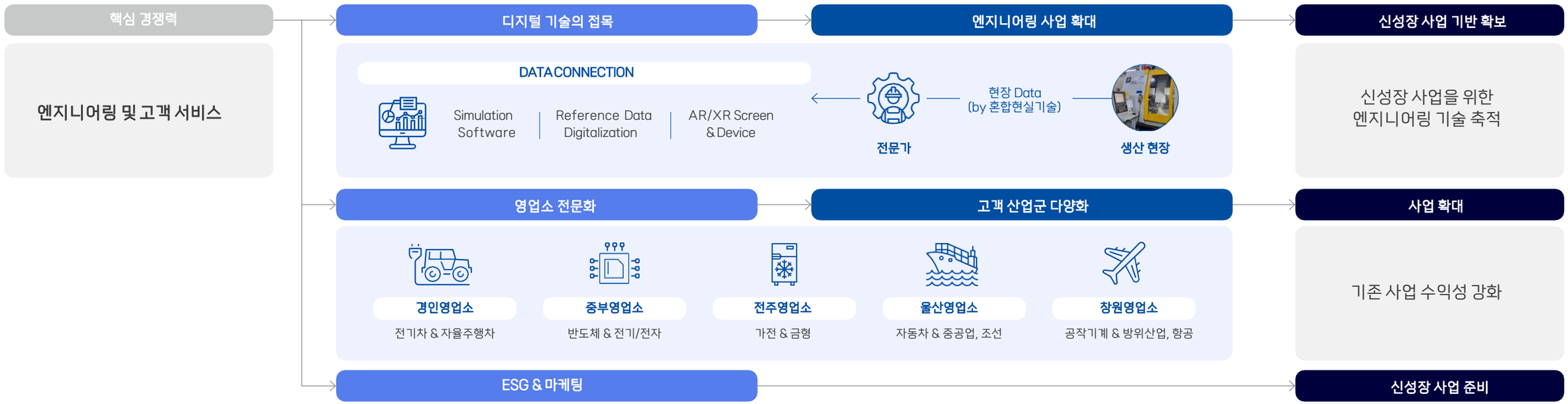


Company Profile

중장기 변화 전략

마팔하이테코는 급변하는 산업 환경 속에서 지속가능한 성장을 실현하기 위해 중장기 변화 전략을 수립하고, 디지털 기술 기반의 엔지니어링 역량 강화와 고객 산업군 다각화를 중심으로 사업 구조를 고도화하고 있습니다. 핵심 경쟁력을 기반으로 데이터 연결(Data Connection), 전문화된 엔지니어링 서비스, ESG·마케팅 강화를 추진하며, 신성장 사업 발굴과 기존 사업의 수익성 제고를 동시에 달성하는 미래 지향적 경영체계를 구축하고 있습니다.

중장기 사업 운영 방향성





ESG APPROACH

이해관계자 관리 14

중대성 평가 16

지속가능전략체계 20

이해관계자 관리

이해관계자 식별 및 분류체계

마팔하이테코는 ISO 26000에서 제시하는 원칙과 기준을 바탕으로, 우리 조직의 경영활동과 이해관계에 실질적 영향을 미치는 주체들을 체계적으로 식별하고 분류하고 있습니다. 이를 통해 각 이해관계자의 기대와 요구를 반영한 지속가능경영 체계를 구축하고, 더 책임 있는 의사결정과 소통을 추진하고 있습니다.

ISO 26000 관련 기준	이해관계자 Pool
• 조직은 누구에게 법적 의무사항이 있는가?	임직원 투자자 고객사 공급업체 기타협력사 지역자치단체 정부 및 공공기관 동종업계 미디어 평가기관 …
• 조직의 사회적 책임을 지는 능력(ability)에 누가 영향을 미치는가?	
• 특정 영향에 대하여 대응할 때 도움을 줄 수 있는 것은 누구인가?	
• 유사한 관심사가 다루어질 필요가 있을 때 과거 누가 관여하였는가?	
• 조직의 결정이나 활동에 누가 긍정적 또는 부정적으로 영향을 받는가?	
• 가치 사슬 내에서 누가 영향을 받는가?	
• 만일 참여에서 제외된다면 누가 불이익을 받는가?	
• 조직의 결정과 활동에 대해 누가 관심을 표할 것인가?	



구분	정의	이해관계자 그룹
핵심(Core) 이해관계자	기업의 생존에 필수적인 이해관계자	임직원, 주주 및 투자자, 고객사, 공급업체, 정부 및 공공기관
전략적(Strategic) 이해관계자	특정 이슈 대응에 있어서 기업에 필수적인 이해관계자	기타협력사, 지역자치단체, 사회공헌단체, 사회적약자, 경쟁사
기타(Environmental) 이해관계자	핵심, 전략적 외 이해관계자	산업단지공단, 미디어, 사회적 약자, 보험사

이해관계자 관리

주요 이해관계자 관리체계

마팔하이테코는 기업 활동 전반에 영향을 미치는 주요 이해관계자(Core)를 식별하고, 각 이해관계자의 관심사항과 요구를 체계적으로 파악하여 이에 기반한 맞춤형 소통 체계를 운영하고 있습니다. 또한 정기적인 대화 채널과 상호 피드백을 통해 이해관계자의 기대를 경영 전략에 반영하고, 지속가능한 가치 창출을 위한 관리 전략을 수립·실행하고 있습니다.

주요이해관계자그룹	세부구분	주요관심사	의사소통채널	주기	이해관계자관리전략
고객사		고품질, 적정가격, 납기, 공급망ESG 수주관리	고객사 간담회	수시/년 1회	• 영업조직을 통한 필요사항 파악/조치/피드백 (수시) • 공급망ESG실사 대응 (년 1회)
임직원	직원	근로조건(급여), 직원복지, 산업안전/보건	고충처리제도 HELP ONE 채널 노사협의회, 월례조회	수시/월별	• 익명성이 보장되는 채널을 통한 이슈파악/대응 (HELP ONE) • 정기 채널(월례조회, 노사협의회) 통한 의사소통
투자자	주주	주주가치 극대화, 지속가능한 성장	이사회 주주총회	정기/수시	• 이사회를 통한 정기성과보고 • 주요 경영사안 의사결정 • ESG진행 상황 보고
	은행	재무건전성, ESG 체계 수준	-	수시	• 재무건전성 • 신용평가점수 유지관리 • 잠재적 ESG대응 준비
공급업체		품질, 안정적 수주, 적정 납품가격	협력사 설명회	수시	• 신규공급업체 평가(품질, 재무건전성) • 공급망ESG 관리
교육기관 (고등학교/대학교)		졸업(예정) 학생채용, 일학습병행, 채용박람회	-	수시	• 일학습병행 (학생/재직중 직원) • 재직 중 임직원 직무교육연계
협회 및 정부산하기관		경제.경영 전반 이슈 정보 전달.공유	정책간담회 세미나/교육	수시/월별	• 지역 경제.경영 이슈 논의 • 공단 기업 활성화 세미나/교육
정부기관		산업안전, 근로기준, 환경기준 등 준수, ESG수준	정책간담회 민관협력프로그램	수시	• 각종 규제준수 수준점검 •규제동향 파악/선제 대응

중대성 평가

중대성평가 개요

마팔하이테코는 고객, 임직원 및 다양한 이해관계자 의견을 수렴하여 지속가능경영보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 EU 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)을 바탕으로 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 기준을 사용하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이는 기업이 외부 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 환경·사회적 요인이 기업에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 함께 평가하는 방법입니다. 중대성 평가를 위해 지속가능성 이슈에 대한 관련성 분석을 통해 중요이슈 pool을 도출하였고, 내·외부 이해관계자 설문과 ESG경영전략 및 경영진 검토를 통해 중요이슈 6개를 최종 선정하였습니다.

중대성 평가 프로세스

STEP 1. 이슈 풀(Pool) 구성

사업적·재무적 관점에서 중요하면서도 이해관계자에게 영향력이 높은 중대 이슈 파악을 위해 분야별 이슈 및 국제표준 분석

- 경영층 보고 안건
- 미디어분석
- 동종업계 벤치마킹기업 중요이슈
- ESG 관련 국제표준, 가이드라인 및 평가지표
  - GRI, ESRS, SASB, MSCI

이슈 pool 20여 개 도출

STEP 2. 중대성 평가

환경·사회적 영향 및 재무적 중대성을 함께 고려한 이중 중대성 평가를 실시하여 마팔하이테코에서 우선적으로 집중해야 할 이슈 도출 중요성 평가의 유효성 향상과 현실적 제약 등을 감안하여 무리한 설문 실시를 지양하고 고객요청사항 (공급망 실사 등), 각 이해관계자에 대한 회사내 담당자 인터뷰를 활용하였습니다. 설문 조사는 내부 직원 의견수렴을 위해 제한적으로 실시하였습니다.

영향 중대성 기업의 경영활동으로 인해 사회, 환경 및 사람에게 미칠 수 있는 외부 영향(Outward Impact)의 정도

- 환경·사회적 중대성
  - 환경 및 사회에서 심각한 영향을 줄 수 있거나, 영향의 범위가 광범위하며, 결과로 인한 피해/대응/보상이 어려운 이슈 분석
- 이해관계자 중대성
  - 이해관계자 인권에 영향을 미칠 수 있는 이슈 분석

재무 중대성 외부 환경변화가 기업의 재무상태에 미칠 수 있는 내부 영향(Inward Impact)의 정도

- 재무 중대성
  - 재무적 성과(수익, 사업, 규제, 명성)에 기회 및 위험 요인이 될 수 있는 이슈 분석

STEP 3. 유효성 검증

마팔하이테코 담당부서 및 ESG 전문가 검토를 통한 최종 중대이슈 선정

중대성 평가가 주무 부서와 평가 방법론의 한계로 인한 우선순위 선정 오류를 최소화 하고자 외부 전문가 검토를 수행하였습니다

.

- 외부 전문가 검토 :
  지속가능경영 전문가 검토

- 내부 검토 및 최종 선정 :
  마팔하이테코 담당부서 및 경영진 검토를 거쳐 중대 이슈 최종 승인

중대성 평가

중대성평가 결과

마팔하이테코는 국제 표준과 동종업계 지속가능경영 주요 이슈를 기준으로 중대성 평가를 수행하여, 총 8개의 잠재 이슈 중 6개를 2023년 최종 중대 이슈로 선정하여 2025년도 동일하게 중대이슈 리스크로 관리하고 있습니다. . 본 평가는 환경(E) 2개 이슈, 사회(S) 2개 이슈, 거버넌스(G)2개 이슈로 영역별 영향도와 이해관계자의 관심도를 종합적으로 반영하여 도출되었으며, 최종 선정된 핵심 이슈는 온실가스 감축, 폐기물 관리, 산업안전보건, 인재유지정책, 책임경영, 투명경영입니다. 본 보고서는 이러한 중대 이슈를 중심으로 전략, 활동, 성과를 공개하고 있습니다.



중대 이슈 리스크

High Mid Low

영역	보고 이슈	재무 중대성	환경·사회 중대성	고객	임직원	공급사	주주/ 투자자	정부 및 유관기관	GRI Topic Standards
환경(E)	❶ 온실가스 감축	Mid	High	●	◐	◐	◐	◐	302, 305
	❷ 폐기물 관리	High	Mid	●	◐	◐	◐	●	306
	❸ 리사이클	Low	Mid	◐	◐	○	◐	◐	306
사회(S)	❹ 산업안전보건	Mid	Mid	◐	●	○	◐	●	403
	❺ 인재유지정책	Mid	Mid	◐	●	◐	◐	◐	401, 404
거버넌스(G)	❻ 윤리준법 경영	Mid	Low	◐	●	◐	◐	◐	2
	❼ 책임경영	High	Mid	●	◐	○	●	◐	405
	❽ 투명경영	High	High	◐	●	◐	●	◐	205

중대성 평가

중대성평가 결과

마팔하이테코는 온실가스 감축, 폐기물 관리, 산업안전보건을 중대 이슈로 선정하여 환경영향 저감과 안전한 작업환경 조성을 위한 정책과 활동을 추진하고 있습니다. 에너지 효율 개선과 자원순환 확대, 위험성 평가 및 안전보건교육을 실시하고, 배출량·재활용률·재해 관련 지표를 통해 이행 현황을 점검하고 있습니다. 또한 고객사와 관계기관의 요구를 반영하여 관리체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

중대이슈	영향	대응 정책 및 활동	모니터링 (목표/지표)	이해관계자 소통
온실가스 감축 (기후변화 대응) 	회사는 생산현장의 전력소비와 기타 영업용 자동차 등으로 온실가스를 배출합니다. 회사의 배출규모를 감안할 때, 기후변화로 인한 환경영향 (이상 고온, 태풍 등 자연 재해)에의 상대적 기여도는 낮은 편이나, 회사는 기후변화는 전 지구적인 중요한 이슈임을 인식하고 있습니다. 한편, 회사는 기후변화가 회사의 생산, 영업 활동에 미치는 직접적 영향도 크지 않은 것으로 평가하고 있습니다.	• 2050 Net Zero 목표 선언 • 환경방침 수립(ISO 14001) • 에너지(전력) 사용량 저감활동 • 영업차량의 전기차 및 친환경 전환 • 사업장내 태양광 설치	• 2031년 친환경차(전기·하이브리드) 비중 27% • 2050년 전기차 비중 100% • 2030년 태양광 발전 비중 15% • 2050 Net Zero에 대한 구체적 전략 수립 중	고객사 ESG공급망실사 대응 정부 신재생에너지관련 정책 모니터링
폐기물 관리 	회사는 절삭공구 생산과정에서 절삭유, 폐고철 등 폐기물을 발생시키고 있습니다. 이러한 절삭유 등 액체상태의 폐기물은 수질오염의 원인이 될 수 있습니다.	• 폐수, 폐기물 처리 매뉴얼 운영 • 폐수, 폐기물 처리 대장 작성 • 지정폐기물 처리 전문업체 활용 (재활용, 안전폐기 등)	• 원단위 지정폐기물 배출량 • 지정폐기물 재활용율	환경부 시스템(폐수-물바로, 폐기물-올바로)을 통해 폐기물처리현황 보고
산업안전 보건 	작업환경에서의 안전과 보건 이슈는 회사의 주요 이해관계자인 임직원의 삶에 직접 영향이 있는 중요한 이슈입니다. 회사는 기계장치를 다루는 업의 특성상 크고 작은 사고 위험에 노출되어 있음을 인지하고 있습니다.	• 안전보건방침 수립(ISO 45001) • 안전예방교육훈련 시행 • 위험성 평가 및 비상사태 교육 • 직원 건강관리 지원 시설/복지프로그램	• LTI 제로화 • 중대재해 사고율 제로화 • 생산직 인당 법정의무교육 24시간 • 사무직 인당 법정의무교육 12시간 • 연간 인당자체교육(직급별) 4시간	대행업체 안전보건공단 보고

중대성 평가

중대성평가 결과

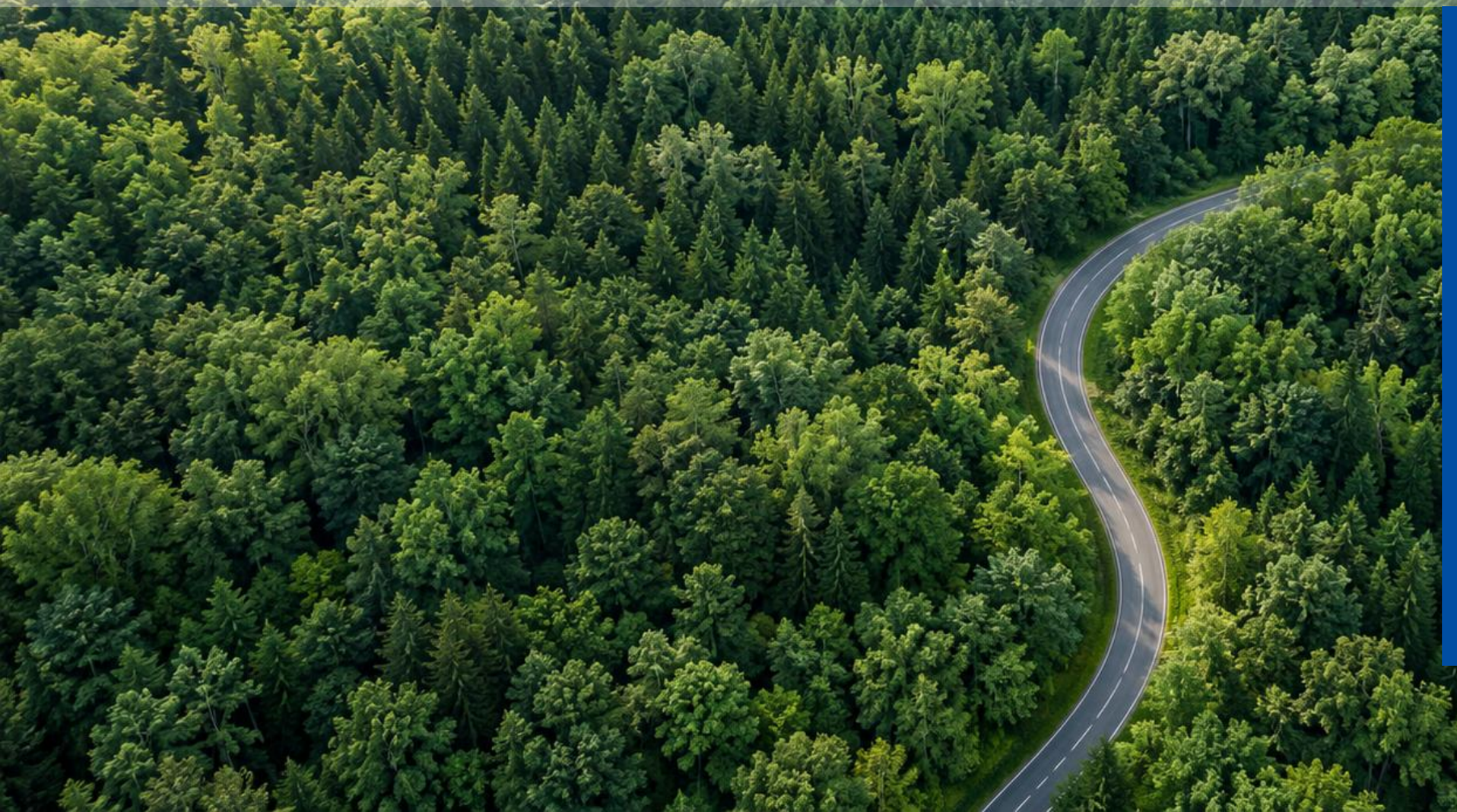
마팔하이테코는 인재유지, 책임경영, 투명경영을 중대 이슈로 관리하며 임직원의 성장과 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 경영을 추진하고 있습니다. 직무교육과 경력개발 지원을 통해 인재의 역량을 강화하고, 전문성을 갖춘 이사회 운영과 윤리·반부패 활동으로 책임 있는 의사결정을 실천하고 있습니다. 교육·이직률·이사회 운영·반부패 활동 등 주요 지표를 점검하고, 정기적인 보고와 소통을 통해 실행력을 높이고 있습니다.

중대이슈	영향	대응 정책 및 활동	모니터링 (목표/지표)	이해관계자 소통
인재유지 정책	숙련된 인재는 회사의 지속가능한 경영을 위하여 필수적인 요소입니다. 회사는 외부 인재 유치 뿐 아니라 내부 인력의 직무능력 향상도 집중하고 있으며 이는 임직원의 경력개발에도 긍정적 영향이 있습니다.	• 대학교 진학 학비지원 • CDP 경력개발지원 • 외부직무교육 • 일학습병행 (대학교 진학) • 직무발명 보상	• 이직율 • 학비지원 액수 • 진학 임직원 수 • 외부직무교육 시간 • 직무발명 보상 진행 횟수 및 액수	사내 신청 접수 및 참여
책임경영	책임경영이란 기업이 법적, 윤리적, 환경적, 사회적 책임을 다하는 경영 방식을 의미합니다. 이는 지속가능한 발전을 위한 필수 요소로, 기업의 장기적인 성공과 이해관계자들의 신뢰를 확보하는 데 기여합니다. 특히, 이사회의 전문성을 바탕으로 복잡한 지속가능성 문제를 효과적으로 분석하여 기업의 리스크를 줄이고 기회를 포착함으로써 중장기적 기업가치를 제고할 수 있도록 하는 중요한 요소입니다.	• 다양성, 독립성, 전문성 보장 이사회 구성 • 활발한 이사회 운영 • 이사회 산하 위원회 구성 및 운영 • 주주가치 제고	• 이사회 개최 횟수 및 처리안건 개수 • 주주총회 개최 횟수	이사회 의사록 작성 및 보관 (필요시 공증)
투명경영	최근 투명경영의 중요성은 디지털화로 인한 사회적 감시 강화, 이해관계자들의 높은 책임성과 윤리적 경영 기대, 내부 신뢰와 의사소통 증진 등으로 중요성이 부각되고 있습니다. 투명경영은 불필요한 의혹을 제거하고 신뢰를 높이며 기업의 장기적 경쟁 우위를 확보하는 필수적인 경영 전략입니다.	• 윤리헌장 제정 • 반부패 서약 및 공정거래 프로그램 운영 • 내부고발 및 고충처리 제도 • 정기 월례회의 운영	• 반부패 교육 횟수 및 시간 • 정기 월례회의 운영 횟수	정기 월례회의 경영실적정보 전달 임직원 집체교육

지속가능 전략체계

지속가능경영 미션	고객, 직원, 사회로부터 사랑받는 기업
지속가능경영 비전	Our Journey Makes a Greener Future
3대 전략목표 및 6대 전략과제	**환경**  마팔하이테코와 함께 만드는 깨끗한 세상 온실가스 감축 폐기물 관리 **사회**  마팔하이테코와 함께 만드는 안전한 세상 산업안전보건 인재유지정책 **지배구조**  마팔하이테코와 함께 만드는 믿을 만한 세상 책임경영 투명경영
핵심가치	고객 감동 | 창의적 도전 | 디지털 융합 | ESG 경영 | 성장과 협업

ESG PERFORMANCE



ESG 경영실천성과 22

Environmental 29

Social 45

Governance 66

2025년 ESG 경영실천 성과

마팔하이테코는 2025년 환경·안전·인재육성·공급망·윤리경영·정보보안 전반의 ESG 정책을 교육·서약과 업무별 실행 절차에 반영하였습니다. 환경 분야는 인천공장 지표 통합과 Scope 3 배출량 관리, 목표·KPI 및 모니터링을 통해 성과를 점검하고, 안전보건 분야는 정기교육·위험성 평가와 개선조치를 추진하였습니다. 공급망은 협력사 서약·자가진단·평가 및 피드백으로 관리하고, 윤리·인권은 교육·내부감사·고충처리, 정보보안은 담당조직의 교육·시스템 점검·감사를 통해 이행 상황을 확인하였습니다. 또한 임직원의 성장과 복지를 지원하고 지역사회 참여를 이어갔습니다. 이러한 실행을 바탕으로 중대재해·환경사고·정보보안 사고 0건을 유지하였으며, 점검 결과를 향후 개선활동과 연계하여 ESG 경영의 실행력을 높여 나가겠습니다.

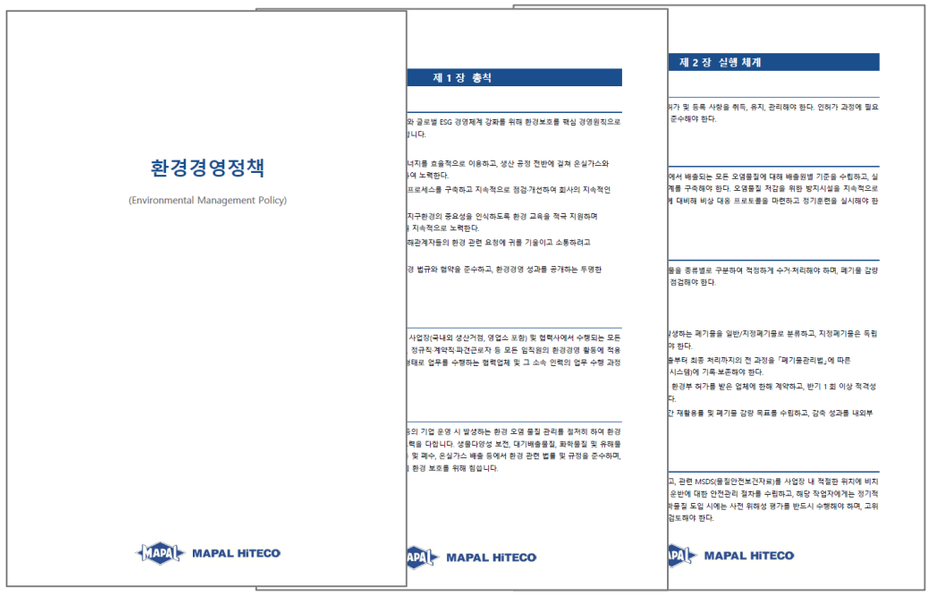
관리 영역	2025년 주요 실행 내용	주요 성과 및 운영 실적
탄소·에너지 관리	호브제조(인천공장) 환경성과 지표를 통합 및 Scope 3 배출량 관리 시작.	Scope 3 신규 지표 산정·관리
	배출원별 모니터링, 최대수요전력·PEAK 제어 및 법인차량 친환경 전환 추진.	하이브리드 5대·전기차 2대 운영
환경·자원순환	생물다양성 영향평가를 최초 시행하고 관련 관리지표 수립.	생물다양성 관리 기반 보완
	폐수·폐기물 인계·인수 관리와 폐철·폐슬러지·하이스분철 등 자원 회수 운영.	환경사고 0건·환경법규 위반 0건
친환경 가공 솔루션	SCHUNK iTENDO² 및 KNOLL KTS PQ-Tronic 발굴로 가공·에너지 효율 개선 지원.	요구 압력·유량에 따른 펌프 전력소비 저감 지원
안전보건·건강관리	ISO 45001 기반 정기교육·위험성 평가·비상대응 관리 지속.	중대재해 0건·안전보건교육 수료율 100%
	정기건강검진, 단체상해보험 및 종합건강검진비 지원으로 예방 중심 건강관리 운영.	정기건강검진 완료율 100%
인재육성·복지	마이스터고 채용과 일학습병행·대학교 진학 학비 지원 지속.	마이스터고 신규채용 6명·일학습병행 지원 5명
	출산장려금·유아보조금·자녀학자금 지원, 장기근속·우수사원 포상 운영.	장기근속 포상 29명·우수사원 포상 3명
지역사회 참여	명휘원 환경정화·시설개선 봉사활동 및 장학·복지 기부 지속.	지역사회 기부·후원 118,092천 원
	지역문화 활성화를 위한 콘서트 후원과 임직원 공연 참여 지원.	봉사활동 1회·임직원 26명 참여
공급망 ESG	핵심 협력사 15개사를 대상으로 자가진단을 추진하여 11개사 응답 확보.	3개 영역·30개 항목·100점 기준 평가
	환경·사회·지배구조 평가와 검증·피드백을 통해 협력사별 리스크 및 개선과제 도출.	우수 6개사·양호 1개사·보통 2개사·미흡 2개사
윤리·인권·책임경영	윤리경영·반부패·인권존중 교육과 임직원 서약 운영.	윤리경영교육 241명 참여·이사회 14회 개최
	HELP ONE 익명제보·고충처리 및 내부감사 체계를 유지하고 이사회를 통한 의사결정 수행.	내부신고 5건 접수·조치율 100%
정보보안·개인정보	DLP·방화벽·백신·메일 보안 모니터링과 접근권한·저장매체 통제 운영.	정보보안교육 243명 참여·이수율 93%
	정기 정보보안교육 및 개인정보 수집·보관·파기 관리, 침해사고 대응절차 운영.	정보보안 사고 0건·데이터 유출 0건

2025년 ESG 경영실천 성과

환경정책 수립

마팔하이테코는 2024년 2월 「환경경영정책」을 제정하고, 환경 리스크의 사전 예방과 체계적 관리를 위한 전사 환경경영체계를 운영하고 있습니다. 에너지·온실가스·폐기물 등 주요 환경영역별 KPI와 중장기 목표를 수립하여 성과를 정기적으로 점검하고 있으며, 2025년부터는 Scope 3 간접배출까지 관리 범위를 확대하였습니다. 또한 폐기물 재활용 확대와 자원 효율성 개선, 환경법규 준수 및 환경오염 예방 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 탄소배출 감축과 자원순환을 촉진하고, 지속가능한 친환경 경영체계 고도화를 추진하고 있습니다.

마팔하이테코 환경정책서
(26년 10월 개정)



환경정책 목적 & 방향

- 환경 리스크의 사전 예방과 체계적 관리
- 에너지 효율 및 자원 순환의 지속적 개선
- 탄소중립 기반의 글로벌 경쟁력 강화

환경정책 영역의 주요 KPI 목표

지표	단위	2025년 목표	2025년 실적	달설율	2026년 목표	2031년 중장기 목표
온실가스 배출량	tCO_2 eq	2,708	3,359	81%	3,270	2,653
직접배출량(Scope1)	tCO_2 eq	742	766	97%	684	616
간접배출량(Scope2)	tCO_2 eq	1,960	2,588	76%	2,580	2,032
기타 간접배출량(Scope3)	tCO_2 eq	6	5.4	111%	5.3	4.8
폐기물 처리(톤)	톤	75	127	59%	163	115
폐기물 재활용 처리(톤)	톤	32	25	78%	45	55
환경 법규 위반(건)	횟수	0건	0건	100%	0건	0건
환경 사고 발생(건)	횟수	0건	0건	100%	0건	0건
환경 오염물질 배출(건)	횟수	0건	0건	100%	0건	0건

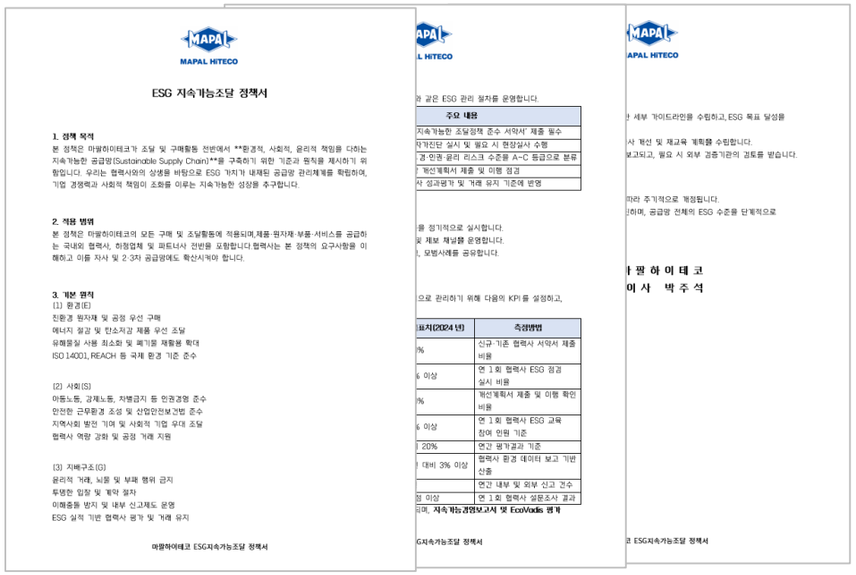
* 당사는 2025년 부터 Scope3 신규 지표관리를 실시함.
* 온실가스 배출량은 Scope 1·2·3 합계임.
* 달성율: 감축 지표(온실가스·폐기물 처리)는 목표÷실적, 증가 지표(재활용)는 실적÷목표로 산정함

2025년 ESG 경영실천 성과

공급망ESG 관리체계 구축

마팔하이테코는 글로벌 공급망의 ESG 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 2024년 「공급망 ESG 관리정책」을 제정하고, 2025년도에도 협력사 선정부터 평가·개선·모니터링까지 전 과정에 걸친 관리체계를 구축하였습니다. 협력사 ESG 서약, 정기 자가진단 및 현장실사, 리스크 분석과 개선활동, 교육·소통 및 고충처리 절차를 운영하여 공급망 전반의 지속가능성과 책임경영 수준을 높이고 있습니다. 또한 평가결과를 성과관리와 연계하여 우수 협력사를 발굴·지원하고, 주요 ESG 리스크에 대한 지속적인 개선과 모니터링을 강화하고 있습니다.

공급망 ESG 관리정책 선포 서명 (2024. 06월 제정)


MAPAL HITECO

ESG 지속가능조달 정책서

1. 정책 목적
본 정책은 마팔하이테코가 조달 및 구매활동 전반에서 **환경적, 사회적, 윤리적 책임을 다하는 지속가능한 공급망(Sustainable Supply Chain)**을 구축하기 위한 기준과 원칙을 제시하기 위함입니다. 우리는 협력사와의 상생을 바탕으로 ESG 가치가 내재된 공급망 관리체계를 확립하여, 기업 경쟁력과 사회적 책임의 조화를 이루는 지속가능한 성장을 추구합니다.

2. 적용 범위
본 정책은 마팔하이테코의 모든 구매 및 조달활동에 적용되며,제품·원자재·부품·서비스를 공급하는 국내외 협력사, 하청업체 및 파트너사 전반을 포함합니다.협력사는 본 정책의 요구사항을 이해하고 이를 자사 및 2·3차 공급망에도 확산시켜야 합니다.

3. 기본 원칙
(1) 환경(E)
친환경 원자재 및 공정 우선 구매
에너지 절감 및 탄소저감 제품 우선 조달
유해물질 사용 최소화 및 폐기물 재활용 확대
ISO 14001, REACH 등 국제 환경 기준 준수

(2) 사회(S)
아동노동, 강제노동, 차별금지 등 인권경영 준수
안전한 근무환경 조성 및 산업안전보건법 준수
지역사회 발전 기여 및 사회적 기업 우대 조달
협력사 역량 강화 및 공정 거래 지원

(3) 지배구조(G)
윤리적 거래, 뇌물 및 부패 행위 금지
투명한 입찰 및 계약 절차
이해충돌 방지 및 내부 신고제도 운영
ESG 실적 기반 협력사 평가 및 거래 유지

마팔하이테코 ESG지속가능조달 정책서

공급망 ESG 관리 프로세스

정책 및 조직체계수립 (2024. 06 제정)
- 「공급망 ESG 관리정책」 및 「ESG 지속가능조달정책」 제정 (2024.06)
- 통합구매실 주관, ESG위원회 연계로 공급망 ESG 관리 총괄
- ESG 리스크 식별·평가·개선·모니터링 전 단계 통합 운영

협력사 ESG 서약
- 신규 협력사 등록 시 '지속가능조달정책 준수 서약서(총 2건)' 제출 의무화
- 협력사 행동규범 서약서
- 협력사 분쟁광물 정책 준수 서약서

협력사 ESG 평가&실사
- 연 1회 협력사 ESG 자가진단 실시
- 필요 시 현장실사(On-site Audit) 병행
- 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 3개 영역 / 13개 범주 / 100점 만점

리스크 분류 & 개선
- ESG 평가결과를 협력사 성과평가 및 거래 유지 기준에 반영
- ESG 우수협력사(상위 20%) 선정 및 포상
- ESG 교육 참여율 80% 이상 달성, 협력사 만족도 85점 이상 관리

교육·소통 & 고충처리
- 연 1회 이상 ESG·윤리·안전 관련 교육 실시
- 협력사 정기 간담회 및 온라인 제보 HELP ONE 채널(사이버신문고) 운영
- 제보자 익명·보호·보복방지 체계 마련

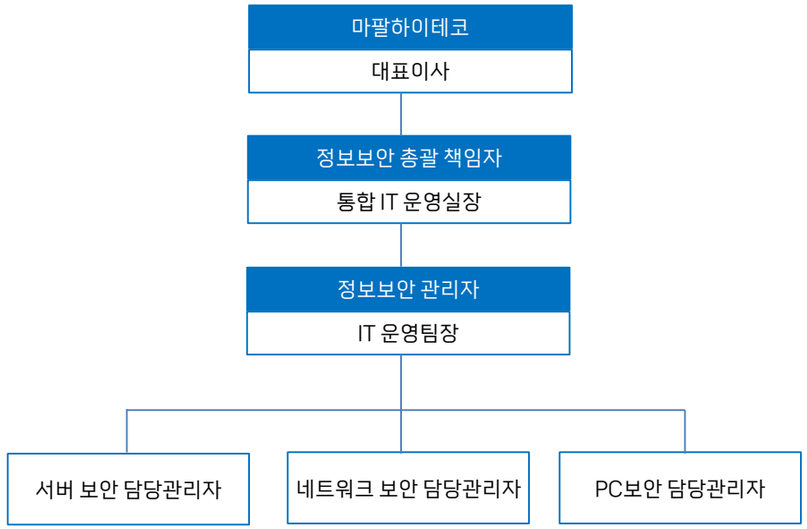
성과점검 & 개선
- KPI 기반 연간 성과 점검 및 ESG위원회 보고
- 공급망 온실가스 감축(연 3% 이상), 윤리위반 0건 유지
- 사회·환경 변화 반영한 정책 정기 개정 및 외부 검증 추진

2025년 ESG 경영실천 성과

정보보안 관리체계 구축

마팔하이테코는 전사적 정보보안 거버넌스를 강화하여 대표이사 직속 정보보호책임자 중심의 통합 관리체계를 운영하고 있습니다. 통합 IT운영실을 중심으로 그룹사 공통 보안기준을 수립하고, 연 1회 이상 정기 보안감사를 실시하여 보안 수준을 지속적으로 점검하고 있으며, 서버, 네트워크, 단말기 등 정보자산 전 영역에 대한 통합보안 체계를 구축하고, 물리적 출입통제 및 시설 보안 강화로 정보 유출 가능성을 최소화하고 있습니다. 전 임직원을 교육대상으로 운영하며, 2025년 이수율은 93% 수준으로 정보보안 및 기밀유출 예방교육을 이수하였으며, 인사이동 시 계정과 접근권한을 즉시 조정하여 내부 보안체계를 철저히 유지합니다. 보안사고 발생 시에는 신속한 보고와 피해 확산 방지, 증거 보전 절차를 통해 피해를 최소화하고, 재발 방지를 위한 개선조치를 시행합니다. 아울러 사이버 위협 대응 역량을 강화하고, 침입차단과 백신 관리 등 사전 예방체계를 고도화하여 안전한 업무환경을 조성하고 있으며, 전 임직원은 윤리경영 실천서약을 준수하며, 정보보호를 기업윤리의 핵심가치로 삼아 책임 있는 보안문화를 확립하고 있습니다.

정보보안 조직체계



정보보안 운영 체계

정보보안체계	중점 관리 사항
• 개인 정보 관리 지침서	임직원 및 고객 개인정보의 수집·이용·보관·폐기 절차를 규정
• 데이터 보관 기록 지침서	업무 데이터의 저장·백업·보존 기간 및 관리 기준을 명시
• 보안 사고 대응 절차서	보안사고 발생 시 보고·조치·복구 절차를 체계성 확보
• 보안 사고 대응 체크리스트	사고 발생 시 즉각적인 대응과 점검 항목을 표준화한 체크 리스트 기준
• 보안 사고 보고서 작성 지침서	사고 발생 후 보고서 작성 형식, 내용, 제출 절차를 명시
• 시스템 모니터링 보고서	서버·네트워크 등 주요 시스템의 이상 징후 및 보안상태 점검 결과 보고
• 정보 보안 데이터 통제 절차서	내부 데이터 접근, 변경, 반출 통제 절차를 규정
• 정보 보안 위험 신고 절차서	보안 위협이나 의심 행위를 발견했을 때의 신고 절차를 명시
• 통제 절차 감사 지침서	정보보안 통제의 감사 기준, 주기, 방법을 정의한 실행 가이드
• 통제 절차 감사 리스트	보안 통제 항목별 이행 점검을 위한 내부 감사용 점검표

2025년 ESG 경영실천 성과

전사 ESG KPI 관리 지표 체계성 확보

마팔하이테코는 환경, 안전, 인사·노무, 공급망, 정보보안 등 5대 영역의 ESG 핵심지표(KPI)를 설정하고, 목표 대비 실적과 개선과제를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 중대재해와 환경사고, 정보보안 사고 '0건'을 유지하고, 산업안전교육과 주요 법정교육 이수율 100%를 달성하였습니다. 다만, 온실가스 배출량과 폐기물 발생량은 목표를 초과하였으며, 폐기물 재활용과 공급망 ESG 평가 커버리지, 일부 교육 참여율은 개선이 필요한 것으로 확인되었습니다. 당사는 이러한 실적을 바탕으로 에너지 효율화와 자원순환을 강화하고, 협력사 평가 확대 및 교육 참여율 제고를 추진하여 ESG 관리의 실효성을 높여 나가겠습니다.

구분	KPI 명	단위	2025년 목표	2025년 실적		2025년 주요성과	2026년 계획과제	2031년 중장기 목표
환경	온실가스배출량	tCO_2eq	2,708	3,359	81%	1. Scope3(기타 간접배출량) 배출량 관리체계 구축 2. 생물다양성 영향평가 최초 시행, 관련 지표 수립 3. '25년 2월 인수한 인천공장의 ESG성과 지표 통합 반영 4. 환경경영정책·생물다양성 정책·환경 방침을 통합한 단일 환경정책 체계로 개편	1. 생산본부 2공장 증축 통합 ESG지표 체계 구축 2. 생물다양성 보전활동 추진 활동 3. 임직원 환경 교육 실시 및 환경경영인식 제고	2,653
	직접배출량(Scope1)	tCO_2eq	742	766	97%			616
	간접배출량(Scope2)	tCO_2eq	1,960	2,588	76%			2,032
	기타 간접배출량(Scope3)	tCO_2eq	6	5.4	111%			4.8
	폐기물 처리(톤)	톤	75	127	59%			115
	폐기물 재활용 처리(톤)	톤	32	25	78%			55
	환경 법규 위반(건)	횟수	0	0	100%			0건
	환경 사고 발생(건)	횟수	0	0	100%			0건
	환경 오염물질 배출(건)	횟수	0	0	100%			100%
안전	산업안전교육실시율	실시율	100%	100%	100%			0건
	중대재해 사고	횟수	0	0	100%			0건
인사.노무	성희롱예방교육	이수율	임직원 100% 이수	100%	100%	온라인 교육 병행	년 2회 실시 (현행 1회)	100%
	장애인인식개선교육	이수율	임직원 100% 이수	100%	100%	온라인 교육 병행	-	100%
	직장내괴롭힘방지교육	이수율	임직원 100% 이수	100%	100%	온라인 교육 병행	년 2회 실시 (현행 1회)	100%
	ESG윤리경영교육	횟수	년1회	년1회	90.9%	임직원 교육 참여율 90.9%	년 2회 실시	100%
	지역사회 봉사활동	횟수	년 2회	년1회	50%	명휘원 봉사활동 1회 실시	지역사회 활동 채널 다각화	년 4회
공급망	커버리지 확대	실시율	78%	64%	80%	목표 대비, 80% 수준 달성	목표 80% 달성 (KPI: 커버리지 % 증가율)	80% 이상 달성
	리스크 감소	실시율	10% 이하	10% 미만 달성	100%	목표 달성 수준	비중 10% 이하로 감소	5% 이하 달성
정보보안	정보 보안 사고	횟수	0건	0건	100%	정보 보안 사고 발생 0건	정보 보안 사고 미발생	정보 보안 사고 미발생
	정보 보안 교육 실시	횟수	년1회	년1회	93%	25년6월 실시 / 임직원 교육 참여율 93%	정보보안 교육대상확대	100%
	시스템 관리 – GRADIUS	횟수	유출 0건	유출 0건	100%	-	보안업데이트 중점	0건
	시스템 관리 – Fortigate	횟수	방화벽 보안침투 0건	0건	100%	-	계열사 통합 확대	0건
	시스템 관리 – 백신	실시율	악성 코드 치료 100%	100%	100%	-	DB 업데이트	100%
	시스템 관리 – 메일	실시율	바이러스 메일 차단 100%	100%	100%	-	바이러스 메일 DB 업데이트	100%

2025년 ESG 경영실천 성과

친환경·고효율 가공 솔루션 — SCHUNK iTENDO²

마팔하이테코는 해외 공급사 SCHUNK와의 협력을 통해 자원·에너지 효율을 높이는 지능형 툴 홀더 iTENDO²를 발굴·도입하고, 고객의 가공공정 최적화를 지원하고 있습니다. 툴 홀더에 내장된 센서의 진동 데이터를 활용하여 공구 수명 연장, 표면 품질 개선 및 가공시간 단축을 지원하며, 불량·재가공과 공구 교체에 따른 소재·자원 낭비를 줄이고 고객사 사업장의 가공 효율성과 에너지 사용 절감에 기여하고 있습니다.



* 가공 현장의 진동 데이터를 태블릿에서 직접 확인 가능

100G
내장 가속도 센서

무선 전송
실시간 데이터 확인

30,000 rpm
최대 회전속도

데이터 기반 공정 최적화의 에너지·생산효율성 기여

01 자원·에너지 효율
- 공구 마모 저감과 수명 연장으로 공구 사용 및 폐기물 감소에 기여
- 가공시간·불량·재가공 감소를 통한 소재·에너지 낭비 저감

02 안정적인 생산환경
- 진동·가공 이상 상태 파악으로 안정적인 공정 운영 지원
- 표면 품질 개선과 가공 상태 확인으로 작업자의 판단 지원

03 데이터 기반 공정관리
- 가공 데이터의 기록·보관과 추세 분석으로 공정 투명성 향상
- 가공조건 변경과 품질 개선 활동의 근거 확보

공급사 고객 적용 사례

50% 감소 사이클타임
C45강 밀링 가공조건 최적화 사례

2배 연장 공구 수명
나사 밀링 가공조건 조정 사례

2025년 ESG 경영실천 성과

공급사 친환경 제품 발굴 — KNOLL KTS PQ-Tronic

당사는 해외 공급사 KNOLL의 KTS PQ-Tronic을 활용하여 고객 가공현장의 생산성과 에너지 효율 개선의 실적을 갖추고 있습니다. 공구별 요구 압력과 유량에 맞춰 펌프 회전수를 자동 조절함으로써 전력 소비와 절삭유 발열을 줄이며, 딥홀 가공의 공정 모니터링 기능을 활용하면 공구 마모·파손 징후의 조기 감지와 불량 감소, 안정적인 생산 운영을 지원할 수 있습니다.



압력센서·인버터를 결합한 가변유량 펌프 시스템

공급사 사례: 펌프·냉각장치 전력 소비 비교



생산성 향상 | 공정 모니터링 적용 시

- 공구 마모·파손 징후를 감지하고 CNC 제어에 신호를 전달
- 조기 대응으로 공정 신뢰성·설비 가동율 향상 및 불량 감소 지원
- 딥홀 가공의 이송속도 향상과 공구 비용 절감 지원

에너지 효율 개선 | 필요한 만큼만 공급

- 요구 압력을 유지하며 펌프 회전수를 조절해 전력 소비 최소화
- 절삭유로 전달되는 열을 줄여 냉각 부담 완화
- 공정에 맞춘 운전으로 마모·유지보수 부담 감소 및 펌프 수명 향상

50~70% 절감

PQ-Tronic 에너지 절감 효과

공구에 필요한 만큼의 절삭유를 공급하도록 펌프 회전수를 자동 조절하여 불필요한 전력 소비를 줄이며,
과다 공급되는 절삭유의 우회 순환을 최소화하고, 절삭유로 전달되는 열도 줄여 냉각장치의 에너지 부담을 낮춥니다.

Environmental

OUR VISION

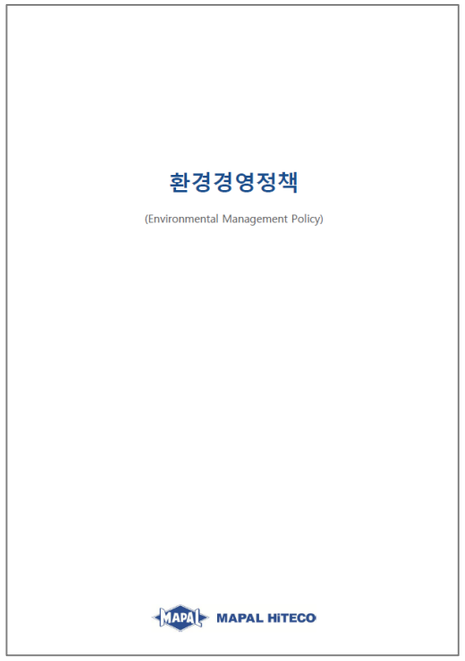
Our Journey Makes **a Greener Future**

30	33	36	43
환경경영	기후변화 대응	온실가스 감축	폐기물 관리

환경경영

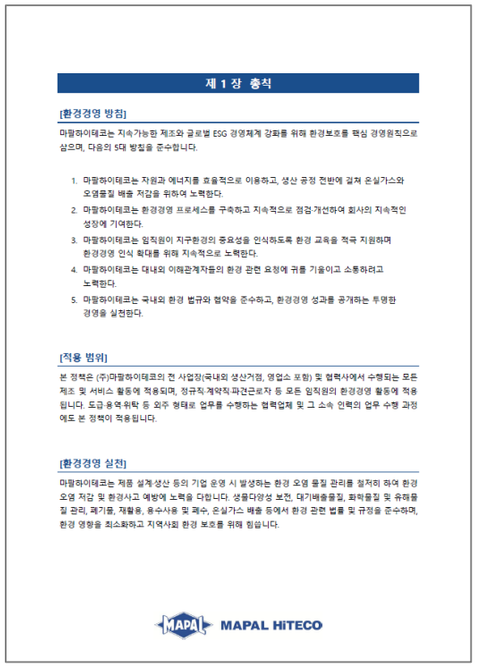
환경경영정책

마팔하이테코는 2024년 제정한「환경경영정책」을 기반으로 에너지, 물, 대기 및 온실가스, 폐기물 등 주요 환경영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 관리영역별 중장기 목표를 수립하고, 전력 및 용수 사용 절감, 온실가스 배출량 관리, 친환경 차량 확대, 폐기물 감축과 재활용율 향상 등 구체적인 실행과제를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 환경성과를 지속적으로 개선하고 지속가능한 제조환경과 환경경영체계를 강화해 나가고 있습니다.


환경경영정책

(Environmental Management Policy)

MAPAL HITECO


제 1 장 총칙

[환경경영 방침]

마팔하이테코는 지속가능한 제조와 글로벌 ESG 경영체계 강화를 위해 환경보호를 핵심 경영원칙으로 삼으며, 다음의 5대 방침을 준수합니다.

1. 마팔하이테코는 자원과 에너지를 효율적으로 이용하고, 생산 공정 전반에 걸쳐 온실가스와 오염물질 배출 저감을 위하여 노력한다.
2. 마팔하이테코는 환경경영 프로세스를 구축하고 지속적으로 점검·개선하여 회사의 지속적인 성장에 기여한다.
3. 마팔하이테코는 임직원이 지구환경의 중요성을 인식하도록 환경 교육을 적극 지원하며 환경경영 인식 확대를 위해 지속적으로 노력한다.
4. 마팔하이테코는 대내외 이해관계자들의 환경 관련 요청에 귀를 기울이고 소통하려고 노력한다.
5. 마팔하이테코는 국내외 환경 법규와 협약을 준수하고, 환경경영 성과를 공개하는 투명한 경영을 실천한다.

[적용 범위]

본 정책은 (주)마팔하이테코의 전 사업장(국내외 생산거점, 영업소 포함) 및 협력사에서 수행되는 모든 제조 및 서비스 활동에 적용되며, 정규직·계약직·파견근로자 등 모든 임직원의 환경경영 활동에 적용됩니다. 도급·용역·위탁 등 외주 형태로 업무를 수행하는 협력업체 및 그 소속 인력의 업무 수행 과정에도 본 정책이 적용됩니다.

[환경경영 실천]

마팔하이테코는 제품 설계·생산 등의 기업 운영 시 발생하는 환경 오염 물질 관리를 철저히 하여 환경오염 저감 및 환경사고 예방에 노력을 다합니다. 생물다양성 보전, 대기배출물질, 화학물질 및 유해물질 관리, 폐기물, 재활용, 용수사용 및 폐수, 온실가스 배출 등에서 환경 관련 법률 및 규정을 준수하며, 환경 영향을 최소화하고 지역사회 환경 보호를 위해 힘씁니다.

MAPAL HITECO

〈주요 관리 영역 및 실행 목표〉

에너지 관리(기준연도 : 2025년)

• 고효율 설비 도입 및 최대수요전력 관리를 통해 2031년까지 전력사용량 20% 감축을 추진 중입니다.

물 관리(기준연도 : 2025년)

• 용수 절감을 위해 정원 축소와 스프링쿨러 효율화, 월별 사용량 모니터링 체계를 구축하여 2031년까지 9% 감축을 목표로 하고 있습니다.

대기오염 및 온실가스(기준연도 : 2025년)

• 탄소중립 실현을 위해 2025년부터 Scope 1·2·3 배출량을 매 분기 산정·보고하며, 2027년까지 온실가스(Scope 1·2·3) 5% 감축과 전기·하이브리드 등 친환경 차량 보급율 15% 달성을 추진하고 있습니다.

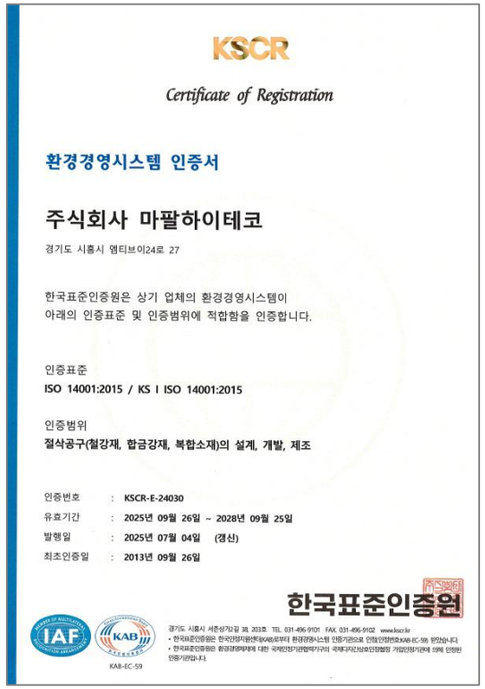
폐기물 및 자원순환(기준연도 : 2026년)

• 분리배출 교육 및 협력업체와의 순환자원 회수체계를 강화하여 사업장 통합(인천공장 등의 본사 이전·합병)과 증축으로 배출 범위가 확대되는 2026년을 기준연도(163톤)로 하여 2031년까지 115톤으로 감축하고, 재활용율 48% 달성을 목표로 하고 있습니다.

환경경영

환경경영시스템 및 환경 실천과제

마팔하이테코는 국제표준 ISO 14001:2015(환경경영시스템) 기반으로, 전사적인 환경관리 체계를 구축하고 있습니다. 환경경영시스템은 설계, 개발, 제조 전 과정에 적용되며, 환경영향 저감과 자원 효율성 향상을 위한 경영활동의 핵심 기준으로 운영되고 있습니다. 회사는 2013년 최초 인증 이후 매년 사후 정기심사를 통해 시스템의 적합성과 실행력을 검증 받고 있으며, 3년 단위로 재인증을 갱신하여 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 마팔하이테코는 ISO 14001 시스템을 통해 환경경영 목표를 체계적으로 수립하고,에너지 절감·오염 예방·폐기물 저감 등 주요 관리 지표를 지속적으로 개선하여 지속가능한 제조환경을 구현하는 글로벌 수준의 환경경영체제를 유지하고 있습니다.



KSCR

Certificate of Registration

환경경영시스템 인증서

주식회사 마팔하이테코

경기도 시흥시 엠티브이24로 27

한국표준인증원은 상기 업체의 환경경영시스템이
아래의 인증표준 및 인증범위에 적합함을 인증합니다.

인증표준
ISO 14001:2015 / KS I ISO 14001:2015

인증범위
절삭공구(철강재, 합금강재, 복합소재)의 설계, 개발, 제조

인증번호 : KSCR-E-24030
유효기간 : 2025년 09월 26일 ~ 2028년 09월 25일
발행일 : 2025년 07월 04일 (갱신)
최초인증일 : 2013년 09월 26일

한국표준인증원

IAF KAB KAB-EC-59

〈환경실천과제〉

철저한 환경관리

- 정기적인 법규 준수평가 및 환경 모니터링을 강화하여 법규 위반 가능성을 사전 차단하고, 리스크 예방 중심의 관리체계를 유지합니다.
- 연간 환경관리 계획 및 점검 리스트를 수립하여, 각 부서별 실행성과를 주기적으로 점검하고 개선 활동을 추진합니다.
- 배출허용기준보다 엄격한 사내 관리기준을 지속 운영하며, 주요 환경오염 요인을 실시간 모니터링 시스템을 통해 상시 관리합니다.
- ISO 14001 기반의 환경경영시스템을 유지하고, 내부심사 및 외부검증을 통해 시스템의 지속적인 개선을 추진합니다.

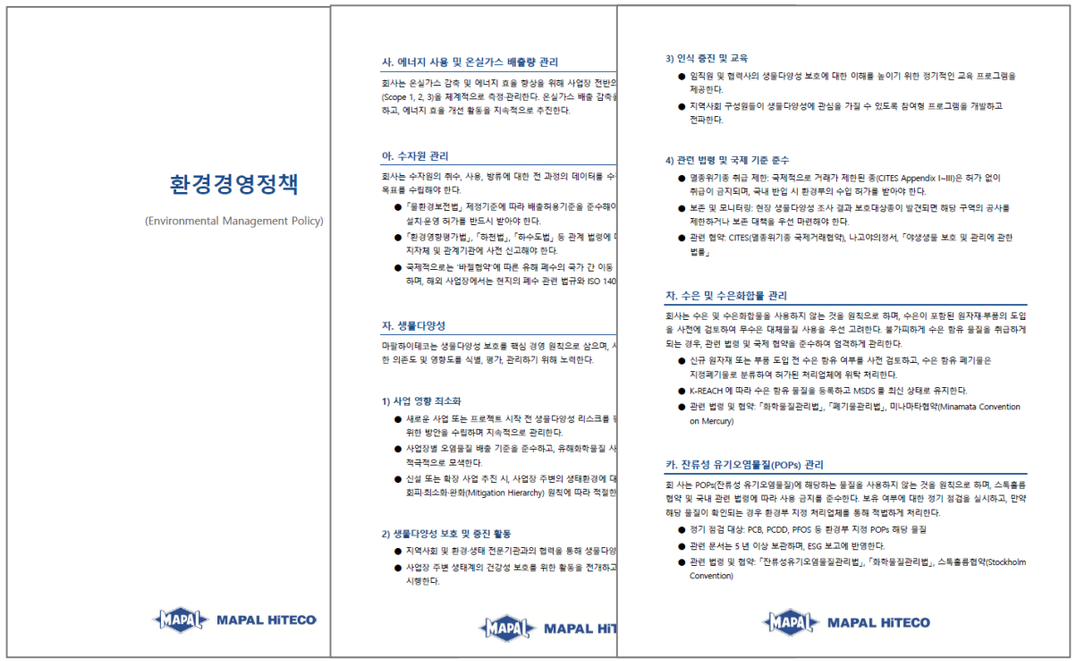
환경개선활동 실천

- 전사 및 부서별 환경 목표 달성을 위한 실행계획을 수립하고, 에너지 절감 및 오염물질 배출 저감을 위한 개선 활동을 지속합니다.
- 폐기물 감량 및 재활용 확대, 친환경 자재 사용 등 순환경제 기반의 생산활동을 강화합니다.
- 설비 교체 및 신규 장비 도입 시 에너지 효율성과 환경 영향을 사전에 검토하여, 친환경 공정 구축을 우선 고려합니다.
- 협력사와의 공동 개선활동 및 교육을 통해 공급망 전반의 환경경영 수준 향상에 기여합니다.

환경경영

생물다양성 정책

마팔하이테코는 2024년 2월, 전사적인 생물다양성 관리 원칙과 실행체계를 명문화한 「생물다양성정책」을 제정하였습니다. 지속가능한 제조활동과 ESG 경영체계 강화를 위해 자연과의 조화로운 공존을 핵심 가치로 삼고, 사업 활동이 생태계에 미치는 영향에 대한 체계성 정립에 목표를 두고 실행해 왔습니다. 2025년은 정책 기반의 추진계획 수립 단계로 시작하며, 세부 추진 실행은 2025년부터 단계적으로 실행에 착수하여, 매년 마다 사업 활동 전반에서 생태계 보전과 생물다양성 보호를 체계적으로 실현해 가고 있습니다.



환경경영정책

(Environmental Management Policy)

MAPAL HITECO

사. 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리

회사는 온실가스 감축 및 에너지 효율 향상을 위해 사업장 전반의
(Scope 1, 2, 3)을 체계적으로 측정·관리한다. 온실가스 배출 감축을
하고, 에너지 효율 개선 활동을 지속적으로 추진한다.

아. 수자원 관리

회사는 수자원의 취수, 사용, 방류에 대한 전 과정의 데이터를 수
목표를 수립하여 한다.

- 「물환경보전법」 제정기준에 따라 배출허용기준을 준수해야
설치·운영 허가를 반드시 받아야 한다.
- 「환경영향평가법」, 「하천법」, 「하수도법」 등 관계 법령에 따
지자체 및 관계기관에 사전 신고해야 한다.
- 국제적으로는 '바젤협약'에 따른 유해 폐수의 국가 간 이동
하며, 해외 사업장에서는 현지의 폐수 관련 법규와 ISO 140

자. 생물다양성

마팔하이테코는 생물다양성 보호를 핵심 경영 원칙으로 삼으며,
한 의존도 및 영향도를 식별, 평가, 관리하기 위해 노력한다.

1) 사업 영향 최소화

- 새로운 사업 또는 프로젝트 시작 전 생물다양성 리스크를
위한 방안을 수립하며 지속적으로 관리한다.
- 사업장별 오염물질 배출 기준을 준수하고, 유해화학물질 사
적극적으로 모색한다.
- 신설 또는 확장 사업 추진 시, 사업장 주변의 생태환경에 대
회피-최소화-완화(Mitigation Hierarchy) 원칙에 따라 적절한

2) 생물다양성 보호 및 증진 활동

- 지역사회 및 환경·생태 전문기관과의 협력을 통해 생물다양
- 사업장 주변 생태계의 건강성 보호를 위한 활동을 전개하고
시행한다.

MAPAL HIT

3) 인식 증진 및 교육

- 임직원 및 협력사의 생물다양성 보호에 대한 이해를 높이기 위한 정기적인 교육 프로그램을 제공한다.
- 지역사회 구성원들이 생물다양성에 관심을 가질 수 있도록 참여형 프로그램을 개발하고 전파한다.

4) 관련 법령 및 국제 기준 준수

- 멸종위기종 취급 제한: 국제적으로 거래가 제한된 종(CITES Appendix I~III)은 허가 없이 취급이 금지되며, 국내 반입 시 환경부의 수입 허가를 받아야 한다.
- 보존 및 모니터링: 현장 생물다양성 조사 결과 보호대상종이 발견되면 해당 구역의 공사를 제한하거나 보존 대책을 우선 마련해야 한다.
- 관련 협약: CITES(멸종위기종 국제거래협약), 나고야의정서, 「야생생물 보호 및 관리에 관한 법률」

차. 수은 및 수은화합물 관리

회사는 수은 및 수은화합물을 사용하지 않는 것을 원칙으로 하며, 수은이 포함된 원자재·부품의 도입을 사전에 검토하여 무수은 대체물질 사용을 우선 고려한다. 불가피하게 수은 함유 물질을 취급하게 되는 경우, 관련 법령 및 국제 협약을 준수하여 엄격하게 관리한다.

- 신규 원자재 또는 부품 도입 전 수은 함유 여부를 사전 검토하고, 수은 함유 폐기물은 지정폐기물로 분류하여 허가된 처리업체에 위탁 처리한다.
- K-REACH 에 따라 수은 함유 물질을 등록하고 MSDS 를 최신 상태로 유지한다.
- 관련 법령 및 협약: 「화학물질관리법」, 「폐기물관리법」, 미나마타협약(Minamata Convention on Mercury)

카. 잔류성 유기오염물질(POPs) 관리

회 사는 POPs(잔류성 유기오염물질)에 해당하는 물질을 사용하지 않는 것을 원칙으로 하며, 스톡홀름 협약 및 국내 관련 법령에 따라 사용 금지를 준수한다. 보유 여부에 대한 정기 점검을 실시하고, 만약 해당 물질이 확인되는 경우 환경부 지정 처리업체를 통해 적법하게 처리한다.

- 정기 점검 대상: PCB, PCDD, PFOS 등 환경부 지정 POPs 해당 물질
- 관련 문서는 5 년 이상 보관하며, ESG 보고에 반영한다.
- 관련 법령 및 협약: 「잔류성유기오염물질관리법」, 「화학물질관리법」, 스톡홀름협약(Stockholm Convention)

MAPAL HITECO

〈정책서의 주요 추진 방향〉

사업 영향 최소화

- 신규 사업 또는 프로젝트 수행 전 생물다양성 리스크를 사전 평가하기 위한 내부 기준과 절차를 올해 마련하였으며, 2025년부터는 사업장별 리스크 평가를 본격 시행하며, 오염물질 배출 기준 준수 및 유해화학물질 저감을 통해 생태계에 미치는 부정적 영향을 단계적으로 최소화할 예정입니다.

보호 및 증진 활동

- 2024년에는 지역사회 및 환경·생태 전문기관과의 협력체계 구축을 중심으로 추진계획을 수립하였으며, 2025년부터 사업장 주변 시화호(사업장 5km 반경) 생태계 보전 활동과 생물다양성 보호 캠페인을 정기적으로 전개하 였습니다.

인식 제고 및 교육

- 올해는 임직원과 협력사를 대상으로 생물다양성 보호의 중요성을 알리는 교육체계와 프로그램을 준비하고 있으며, '26년 부터 정기적인 교육과 지역사회 참여형 프로그램을 운영하여 생태 보전 인식을 확산할 예정입니다.

기후변화 대응

기후변화 대응 방향 및 위험·기회

마팔하이테코는 온실가스 감축과 에너지 효율 개선을 추진하는 한편, 기후변화가 생산·설비·근로자 안전과 공급망에 미치는 잠재적 영향을 검토하고 있습니다. 물리적 기후위험과 저탄소 전환에 따른 위험·기회를 함께 고려하여 안정적인 사업 운영과 친환경 가공기술 경쟁력 강화를 위한 대응체계를 단계적으로 보완해 나갈 계획입니다.

기후변화 대응의 주요 방향

온실가스 감축

배출량과 전력사용량 모니터링을 바탕으로
에너지 효율 개선 및 친환경 차량 전환 추진

기후위험 적응

폭염·침수 등 주요 위험을 검토하고
사업장 예방조치와 비상대응 기준 보완

친환경 기술 확대

고효율 절삭공구와 친환경 가공 솔루션을 통해
고객 생산공정의 에너지 사용 저감 기여

저탄소 전환에 따른 주요 위험 및 기회

구분	주요 요인	잠재 영향 및 대응 방향
정책·고객 요구	• 탄소배출 정보 및 공급망 환경관리 요구 확대	• 배출량 산정·증빙자료 관리 강화 및 고객 요구사항 대응
에너지·조달 비용	• 전력요금·원부자재 가격 변동	• 제조원가 부담 가능성 검토 및 에너지·자원 효율 개선
시장·기술 기회	• 저탄소·고효율 • 제조기술 수요 확대	• 고효율 절삭공구 및 친환경 가공 솔루션 개발·공급 확대
공급망 대응	• 협력사의 기후위험 및 환경 대응 수준 차이	• 핵심 공급사 위험 파악 및 공급 연속성 확보 방안 검토

※ 본 결과는 1차 정성평가에 따른 예비평가 결과이며, 고객 요구·비용·공급망 자료 확인을 거쳐 평가 범위와 대응 과제를 구체화 할 예정 입니다.

기후변화 대응

물리적 기후위험 평가

마팔하이테코는 국내 제조사업장과 핵심 공급망을 대상으로 폭염, 집중호우·침수, 태풍 등 물리적 기후위험에 대한 예비평가 초안을 마련하였습니다. 발생가능성과 운영·재무 영향도를 기준으로 주요 위험의 우선순위를 검토하고, 사업장별 현장자료 확인을 통해 평가 결과를 보완할 계획입니다.

주요 기후위험 예비평가 결과

위험요인	주요 운영·재무 영향	점수	예비등급
집중호우·침수	설비·전기계통·재고 피해, 생산중단·복구비	20	매우 높음
폭염	근로자 열스트레스, 생산효율 저하·냉방비 증가	16	높음
평균기온 상승	생산환경 관리 부담 및 에너지 비용 증가	15	높음
태풍·강풍	시설물 피해, 원부자재 입고·고객 납품 지연	12	보통
강수패턴 변화	배수 부담 증가, 사업장·물류 접근성 저하	12	보통
가뭄·용수부족	세척·냉각 등 생산지원 및 용수 공급 차질	8	보통
대설·한파	통근·운송 지연, 옥외시설 동파	6	낮음

평가기준 및 검증방향

발생가능성 × 영향도

각 항목 1~5점, 총점 1~25점

낮음 1~7	보통 8~14
높음 15~19	매우 높음 20~25

사업 특성을 고려한 영향 검토

정밀설비·전력 의존도, 근로자 안전, 원부자재 공급 및 고객 납기 영향 검토

최종 평가를 위한 확인자료

침수·정전 이력, 배수능력, 설비·재고 노출도, 보험 및 생산중단 손실자료

기후변화 대응

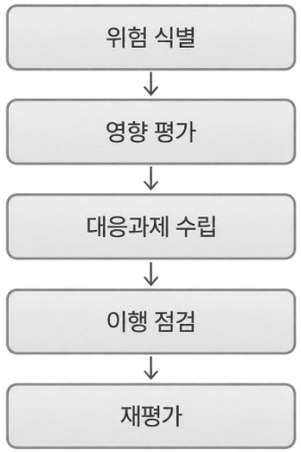
기후위험 대응 및 관리체계 강화

마팔하이테코는 집중호우·침수와 폭염을 우선 관리대상으로 검토하고, 시설 점검·작업환경 관리·공급망 대응과 재무영향 분석을 연계할 계획입니다. 위험 식별부터 대응과제 이행 점검과 재평가까지 관리 절차를 정비하여 생산 연속성과 고객 납기 대응력을 높이고자 합니다.

주요 위험별 대응과제 및 추진계획

관리 분야	주요 추진 내용
집중호우·침수	배수로·집수정·펌프 점검, 전기·정밀설비·재고 취약점 확인 비상연락망 및 생산·출하 대응기준 정비
폭염·기온 상승	체감온도에 따른 작업·휴식 기준 검토, 냉방·환기 강화 설비실 온도관리 및 에너지 효율 개선
태풍·공급망	기상특보에 따른 입고·출하 사전조정, 핵심 공급사 연락체계 구축 대체 운송경로 및 공급 연속성 확보방안 검토
가뭄·용수부족	월별 용수사용량·생산량 대비 원단위 관리 지역 공급 위험 및 비상급수 방안 검토

기후위험관리절차



잠재 재무영향 검토

- 생산중단 : 중단시간 × 시간당 공헌이익
- 설비·재고 : 수리·교체·폐기·재작업 비용
- 물류·조달 : 긴급운송·대체조달 추가 비용
- 인력·에너지 : 추가 근무·냉방·전력 비용
- 고객·매출 : 매출 인식 지연·계약상 부담

단계별 추진 방향

- 2026년 위험 관리대장·현장점검 및 비상대응 기준 정비 추진
- 2027년 상반기 우선 위험의 8·24·72시간에 따른 생산중단 시나리오별 재무영향 검토

온실가스 감축

배출가스 총량 관리

마팔하이테코는 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하기 위해 연도별 감축목표를 설정하고, Scope 1·2를 중심으로 주요 배출원을 지속적으로 점검하고 있습니다. 친환경 차량 전환과 에너지 효율 개선을 통해 중장기 온실가스 감축을 추진하고 있습니다.

마팔하이테코의 온실가스 총배출량은 2023년 2,737tCO₂eq, 2024년 2,776tCO₂eq, 2025년 3,359tCO₂eq으로 집계되었습니다. 2025년에는 법인차량 운행거리 증가에 따른 직접배출(Scope 1)과 사업장 전력사용량 확대에 따른 간접배출(Scope 2)이 함께 증가하면서 전년 대비 총배출량이 상승 하였습니다.

회사는 배출량 증가 원인을 지속적으로 분석하고, 배출원별 관리체계를 강화하여 친환경 차량 전환, 에너지 효율 개선, 전력사용 절감 등 실질적인 감축활동을 추진하고 있습니다. 또한 연도별 배출량 추이를 지속적으로 점검하여 중장기 감축목표와 연계한 온실가스 관리체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

온실가스 배출량 목표 관리

구분	단위	2025(목표)	2025(실적)	2026(목표)
온실가스 배출량 목표	tCO_2eq	2,708	3,359	3,270

*증감요인
2025년 온실가스 총배출량은 목표 대비 24.0% 증가하였으며, 이는 법인차량 운행거리 증가 등의 영향으로 직접배출량(Scope 1)이 전년 대비 소폭 증가한 가운데, '25년 2월 호브생산공장 인수에 따른 전력사용량 급증으로 간접배출량(Scope 2) 대폭 증가하며 전체 배출량 증가를 견인한 결과임.

온실가스 배출량 관리

구분	단위	2023	2024	2025
총 배출량 (Scope1+2+3)	tCO_2eq	2,737.0	2,776.3	3,359.0
직접 배출량 (Scope1)	tCO_2eq	660.1	744.6	765.7
간접 배출량 (Scope2)	tCO_2eq	2,076.9	2,031.7	2,587.9
기타 간접배출량 (Scope3)	tCO_2eq	-	-	5.4
배출 집약도	tCO_2eq/제품매출 억원	14.2	15.8	14.6

*증감요인
직접배출량(Scope 1)은 법인차량 대수는 97대에서 96대로 1대 감소하였으나, LPG 차량 운행거리 증가 등의 영향으로 766tCO₂eq로 소폭 상승하였음.
반면, 간접배출량(Scope 2)은 본사의 최대수요전력 모니터링 강화, PEAK 제어, 절전 캠페인 등 기존 절전 노력은 지속하였으나, '25년 2월 호브생산공장 인수에 따라 신규 사업장의 전력사용량이 추가되면서 2,588tCO₂eq로 대폭 증가한 결과임.

법인차량 배출가스 저감

'온실가스 배출량 감축'을 위한 실질적 대응의 일환으로, 법인차량 운영 부문에서도 친환경 전환을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년 말 기준 법인차량 총 보유대수는 전년 대비 1대 감소한 96대이며, 가솔린 차량은 6대, LPG 차량은 1대 감소한 반면, 디젤 차량은 1대 증가하였고, 하이브리드 차량과 전기차는 각각 4대, 1대 증가하는 등 저공해·무공해 차량 중심으로 전환되었습니다.

법인차량 탄소배출량 감축을 위한 내부 목표를 설정하고, 차량 교체 시 연비 효율 및 배출가스 등급을 평가 기준에 포함하여 친환경 차량 도입 비율을 점진적으로 확대하고 있습니다.

2025년 법인차량 보유현황 (대수 / 비중도)

구분	2024	비율	2025	비율	차이
가솔린	19	20%	13	14%	-6
디젤	10	10%	11	11%	1
LPG	66	69%	65	68%	-1
하이브리드	1	1%	5	5%	4
전기차	1	1%	2	2%	1
계	**97**	**-**	**96**	**-**	**-1**

온실가스 감축

법인차량 친환경 차량 전환 및 탄소저감목표

마팔하이테코는 법인차량 운영에 따른 탄소배출량 감축을 위해 친환경 차량 전환을 단계적으로 확대하고 있습니다. 2025년에는 연말 기준 하이브리드 차량 5대와 전기차 2대를 운영하였으며, 전체 법인차량의 탄소배출량은 766tCO_2eq으로 집계되었습니다. 향후 가솔린 차량의 하이브리드 전환과 전기차 도입을 지속 확대하여, 2031년까지 법인차량 탄소배출량을 616tCO_2eq 수준으로 감축할 계획입니다.

연도별 법인차량 운영 계획

		2024	2025				2026	2027	2031
구분		실적	목표	실적	목표대비	전년대비	목표	목표	목표
가솔린	대수	19	15	13	-2	-6	10	8	5
	tCO_2eq	181	143	146	98%	81%	95	78	48
디젤	대수	10	13	11	-2	1	11	10	8
	tCO_2eq	76	99	62	160%	82%	83	52	61
LPG	대수	66	66	65	-1	-1	65	63	61
	tCO_2eq	488	488	545	90%	112%	481	520	451
하이브리드	대수	1	4	5	1	4	8	10	18
	tCO_2eq	0	13	13	96%	—	25	33	57
전기차	대수	1	2	2	0	1	3	4	10
	tCO_2eq	0	0	0	—	—	0	0	0
계	대수	97	100	96	-4	-1	97	95	102
	tCO_2eq	745	742	766	97%	103%	684	682	616

증감요인
가솔린 차량 6대 감소(19대→13대, 하이브리드 전환 및 매각)로 온실가스 배출량 전년 대비 감소
인천 생산호브공장 경유차 3대 인수, 2대 매각(인수 차량 1대·기존 차량 1대)으로 1대 증가 (26년 본사 2공장 증축 후 이전 예정)
LPG 차량 1대 감소, 운행거리 증가로 배출량은 전년 대비 증가
가솔린 차량의 하이브리드 전환 등으로 4대 증가(1대→5대)
전기차 1대 신규 도입, 친환경 차량 비중 확대
-

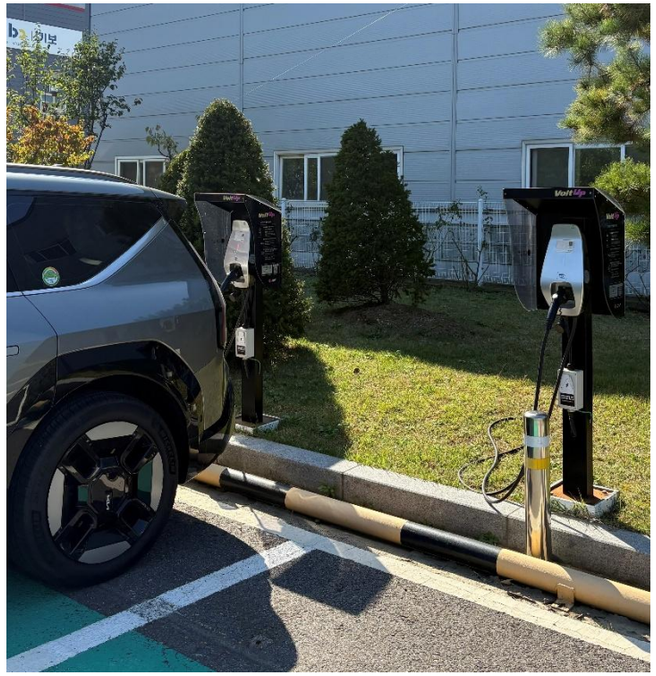
* 2025년 실적 대수는 연말(4분기) 기준이며, 배출량의 목표대비는 목표÷실적, 전년대비는 실적÷전년으로 산정하였습니다.

온실가스 감축

전기차 충전소 설치 운영

마팔하이테코는 사업장 내 탄소배출 저감을 위해 친환경 차량 도입을 확대하고 있습니다. 본사 1층 주차장에는 전기차 충전소 3기를 운영하고 있으며, 법인 보유 전기차 2대(25년 1대 추가)를 운행 중입니다. 충전소 설치를 통해 화석연료 차량 운행 비중을 점진적 으로 줄이고, 향후 신규 법인 차량 구매 시 전기 및 하이브리드 차량 비율을 단계적으로 확대할 계획입니다. 충전소는 임직원 뿐만 아니라 방문객, 외부인도 이용할 수 있도록 개방 운영하고 있어, 지역사회와 함께하는 친환경 인프라 구축에 기여 하고 있습니다. 이러한 노력은 단순한 인프라 구축을 넘어, Scope1·2·3 온실가스 감축 목표 달성을 위한 기반 마련으로 이어지고 있으며, 앞으로도 친환경 설비 확충과 저탄소 모빌리티 전환을 통해 지속가능한 사업장 운영 체계를 강화해 나갈 것입니다.





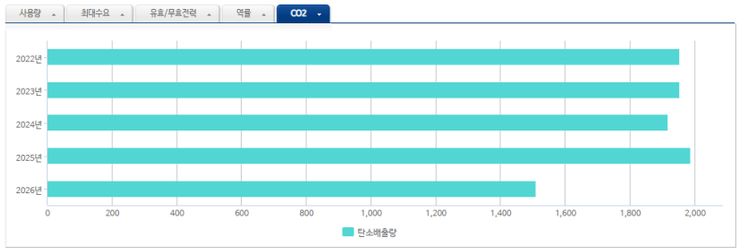


온실가스 감축

에너지(전력) 사용 관리 시스템

마팔하이테코는 사업장 전력 사용에 따른 탄소배출을 체계적으로 관리하기 위해 한전 파워플래너를 활용한 전력 사용량 및 배출량 모니터링 시스템을 운영하고 있습니다. 2025년 총 전력 사용량은 5,550MWh로 2024년 대비(4,358MWh) 27.4% 증가하였습니다. 이는 '25년 2월 인천공장 인수에 따라 생산설비가 추가되면서 발생한 증가분으로, 기존 사업장에서는 최대수요전력 모니터링 강화와 PEAK 제어, 절전 캠페인 등 전력소비 절감 노력을 지속적으로 이어가고 있습니다

전력 탄소배출량 관리



전력 사용량

구분		2023	2024	2025
총 전력 사용량	MWh	4,454	4,358	5,550
재생전력 사용량		-	-	-

최대전력관리 운용 및 대응 프로세스

최대전력관리는 평시 ①계획수립-②운영-③전기 현황보고 프로세스로 실시하고 있습니다. 관리팀의 매월 전기현황 보고를 분석하여 매년 12월에 차년도 목표 피크치를 설정합니다.

이후 목표전력(kW) 대비 사용전력(현재전력, 예측전력, 기준전력), 최대피크(kW) 수치를 수시 점검하고 매 월 전기 현황 보고(경영진)를 진행합니다. 이슈 상황 발생 시 3단계 대응 프로세스를 통해 신속하고 정확하게 대응하고 있습니다.

경보	경보 발생 상황	관리팀 대응
1단계	현재전력이 기준전력과 같거나 높은 경우(예비경보)	프로그램 모니터링
2단계	부하가 1개 이상 차단 되었을 경우	① 하계 : 냉방→송풍→냉방 ② 동계 : 난방→송풍→난방
3단계	DC에 설정되어 있는 모든 부하가 차단 되었을 경우	전력소모량 많은 냉난방기 차단 후 정상화 작업

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량	GJ	**26,658**	**27,679**	**32,407**
직접에너지 사용량		10,622	11,991	12,426
휘발유		2,355	2,699	2,370
경유		1,024	1,077	878
LPG		7,243	8,215	9,178
간접에너지 사용량		16,036	15,687	19,981
전기(전력)		16,036	15,687	19,981
스팀		0	0	0
재생에너지 사용량		0	0	0
총 에너지 집약도 실적	**백만원**	**1.38**	**1.57**	**1.41**

* 총 에너지 집약도 실적 = 총 에너지 사용량 ÷ 제품매출액

* 2023년 에너지 사용량은 연도 간 비교가능성을 높이기 위해 동일한 열량 환산기준을 적용하고, 전력에너지 환산값의 오기를 정정하여 재산정 하였습니다. 이에 따라 총에너지 사용량은 25,930GJ에서 26,658GJ로, 에너지 집약도는 1.35에서 1.38GJ/백만 원으로 수정하였습니다. 연료 및 전력의 실제 사용량에는 변동이 없습니다.

온실가스 감축

에너지 전력관리 시스템 (한전 파워플래너)

마팔하이테코는 에너지 사용 효율을 높이고 최대수요전력을 체계적으로 관리하기 위해 한국전력공사의 '한전 파워플래너' 시스템을 활용한 전력관리 체계를 운영하고 있습니다. 본 시스템을 통해 사업장별 전기 사용량 (kWh)과 최대수요전력(kW)을 월별·분기별로 점검하며, 데이터 분석 결과를 바탕으로 에너지 절감 방안과 효율 개선 계획을 수립하고 있습니다. 특히, 주요 설비의 전력소비 추이와 피크시간대 전력 부하를 지속적으로 모니터링함으로써 불필요한 에너지 낭비를 줄이고, 공정별 전력 사용 효율을 최적화하는 관리체계를 강화하고 있습니다.

전기 사용량 (kWh)



최대수요전력 (kW)



온실가스 감축

회사 조명등 타이머 제어

마팔하이테코는 사내 조명등에 타이머 제어 시스템을 도입하여 불필요한 전력 사용을 줄이고 있습니다. 입구, 로고, 주차장, 옥상 등 주요 구역의 조명을 계절별로 자동 제어함으로써 에너지 효율을 높이고, 지속적인 전력 절감을 실천하고 있습니다.

No	용도	동절기 점등	하절기 점등
1	입구 간판	17:30~21:00	19:00~21:00
2	로고 간판	17:30~21:00	19:00~21:00
3	주차장 조명	17:30~21:00	19:00~21:00
4	주차장 입구 지붕 조명	17:30~07:00	19:00~07:00
5	옥상 간판	17:30~06:00	19:00~06:00

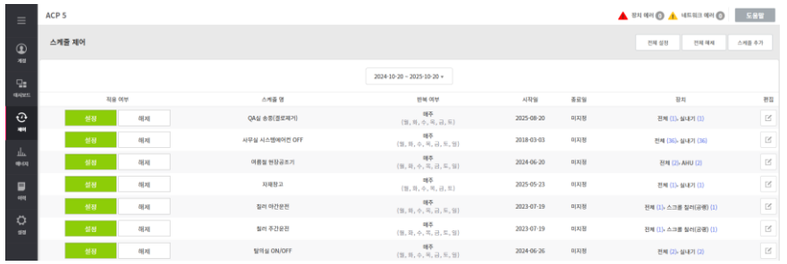
냉·난방기 중앙제어시스템 관리



냉난방기 중앙제어 시스템을 통해 실내 적정 온도를 유지하며 에너지 절감을 실천하고 있습니다.

동절기에는 20~22℃, 하절기에는 26~28℃로 설정하여 효율적인 온도 관리와 함께 쾌적한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

구역별 시스템 제어 설정



주기적인 캠페인 활동

1. 전력 절약 – 퇴근 시 컴퓨터, 모니터, 멀티탭 전원 OFF
2. 페이퍼 리스 – 전자결재, 전자문서 활용 / 이면지 활용
3. 분리수거 철저 – 일회용품 사용 제한
4. 친환경 생활 – 엘리베이터 대신 계단 이용 및 텀블러 사용
5. 참여형 공모전 – 직원 대상 감축 아이디어 모집, 우수 아이디어 포상

온실가스 감축

태양광 발전시설 가동부지 임대

마팔하이테코는 친환경 에너지 확산과 지역사회 탄소중립 실현에 기여하기 위해 본사 가동부지를 태양광 발전시설 임대 부지로 제공하고 있습니다. 해당 부지에는 총 1,392대의 태양광 모듈(설치면적 1,182평)이 설치되어 있으며, 최대 473.28kWh(100% 활용 시 기준)의 발전이 가능합니다.

이를 통해 연간 591,498kWh(약 1억 원 상당)의 재생에너지가 생산되며, 이는 당사 전 사업장 전력 사용량의 약 10.7%에 해당하는 규모로 지역사회의 재생에너지 확산에 기여하고 있습니다. 다만 생산된 전력은 발전사업자에게 귀속되므로 당사의 재생에너지 사용량 및 온실가스 감축 실적에는 포함하지 않습니다.



태양광 모듈 총 1,392매 설치

- 공장동 2층 주차장 : 864매
- 식당 옥상 : 320매
- 사무동 옥상 : 208매

설치 면적 : 1,182평

발전 능력(100% 활용 시 조건)

- 시간당 : 473kw
  ※340wh ×1,392매 = 473.28kw
- 월 간 : 345,494kw(월 평균 30일 기준)
- 연 간 : 4,145,932kw(년 365일 기준)

본사 전력요금 절감 효과

구분	본사 전력 사용량 (비용)	태양광 발전량 (비용)	본사 전력 사용량 대비(%)	예상절감금액 (천원)
2025년 실적	5,550,355KWh (9.1억원)	591,498KWh (1억원)	10.7	97,286

태양광 발전시설 장·단점

- 장점
  · 회사 유휴 부지(옥상 등) 태양광 설치로 공간 활용도를 높이고 전기세 절감 효과
  · 주차장 상단 태양광 설치로 차량 주차 시 그늘막 제공
  · 여름철 최대 부하 시간대 발전량 최대화로 전기요금 절감 효과 극대화
  · 친환경 재생에너지 사용에 따른 환경보호 및 탄소배출 감축 효과

- 단점
  · 발전효율이 계절, 날씨 영향에 따른 기복 차이가 커서 안정적인 운영이 어려움
  · 많은 면적 필요(회사 대지면적 20% 사용에도 전체 전력 사용량 약 10.7% 커버)

폐기물 관리

마팔하이테코는 자원순환형 생산체계 구축을 목표로 폐기물 배출량과 재활용율을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년 총 폐기물 배출량은 127톤으로 전년 대비 큰 폭으로 증가했으며, 이는 '25년 2월 인수한 생산호브공장(소재지 인천)의 폐기물 배출량이 통합 반영되고 신규 지정폐기물 '고상'이 추가된 영향입니다.

다만 재활용율은 분리배출 강화와 자원순환 개선 노력을 통해 19%로 전년(12%) 대비 향상되었습니다. 향후에는 생산호브공장을 포함한 전 사업장에서 지속적인 폐기물 저감 및 재활용 확대 활동을 통해 환경영향 최소화에 힘쓸 계획입니다.

폐기물 관리 현황

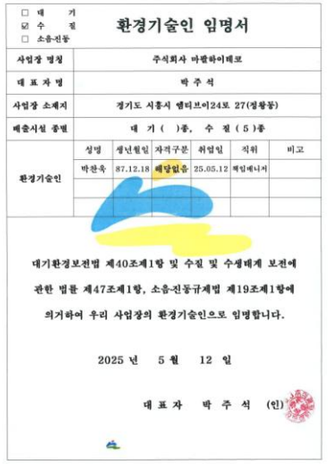
구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 배출량	총합	ton	96	71	127
	일반폐기물	ton	53	47	86
	지정폐기물	ton	43	24	40
폐기물 재활용량	총합	ton	27	9	25
	일반폐기물	ton	10	7	23
	지정폐기물	ton	17	1	2
재활용율	비율	%	28	12	19

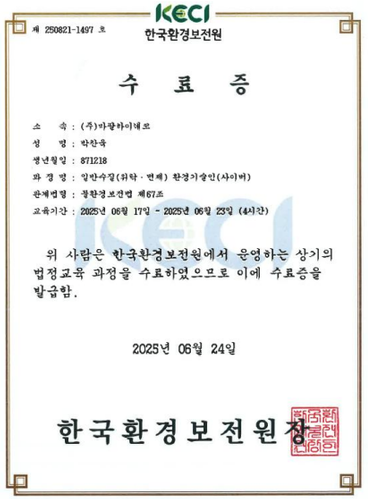
* 재활용률은 반올림 전 원수치로 산정하였으며, 2024년 재활용률은 종전 보고서의 산출 오류를 정정하여 12%로 표시하였습니다.

용수 취수량

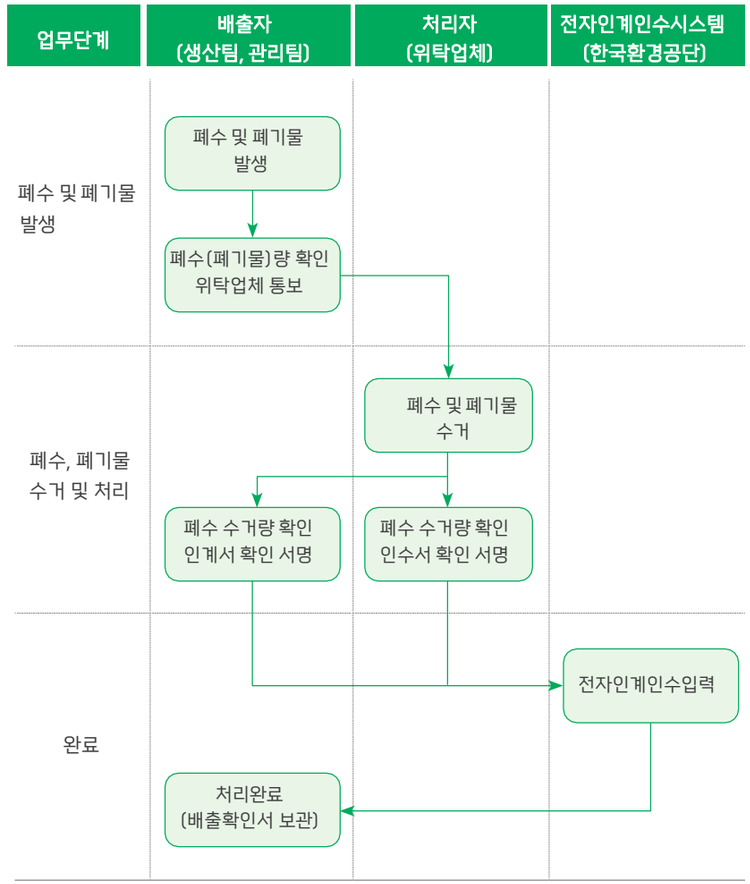
구분	단위	2023	2024	2025
총합	천ton	11.2	10.6	8.8
제3자로부터 구매한 용수 (상수도, 공업용수 등)	천ton	11.2	10.6	8.8
지표수	천ton	-	-	-
지하수	천ton	-	-	-
해수	천ton	-	-	-

* 2025년 용수 취수량은 인천공장 인수에 따른 보고 범위 확대에도 불구하고 전년 대비 감소하였습니다. 이는 본사 증축공사로 2025년 7월부터 정원 면적이 축소되어 스프링클러를 통한 조경용수 취수량이 감소한 영향입니다.





폐수 및 폐기물 관리 프로세스

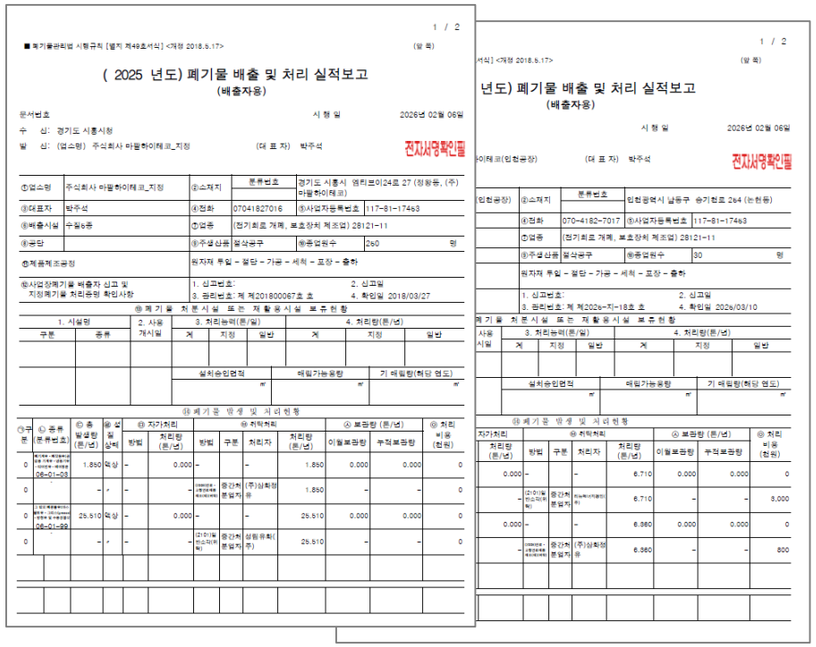


폐기물 관리

폐기물 모니터링

폐기물 인계·인수 전 과정을 전산 시스템으로 관리하고 있으며, 배출자·운반자·처리자 간의 인계내역을 실시간으로 확인하고 있습니다. 처리 과정의 투명성을 확보하고 있으며, 지정폐기물의 경우 운반차량, 처리업체, 처리일시 등 주요 정보를 기록·보관 하여 이력 추적이 가능하도록 관리하고 있습니다. 또한 시흥시청에 제출하는 「폐기물 배출·처리 실적보고서」(2025년 기준) 등을 통해 사업장 폐기물의 발생·보관·처리 전 과정을 매년 정기적으로 모니터링하고, 법정 기준에 따라 관리·보고하고 있습니다.

폐기물 처리 실적 보고서 (2025년 시흥시청 승인본)



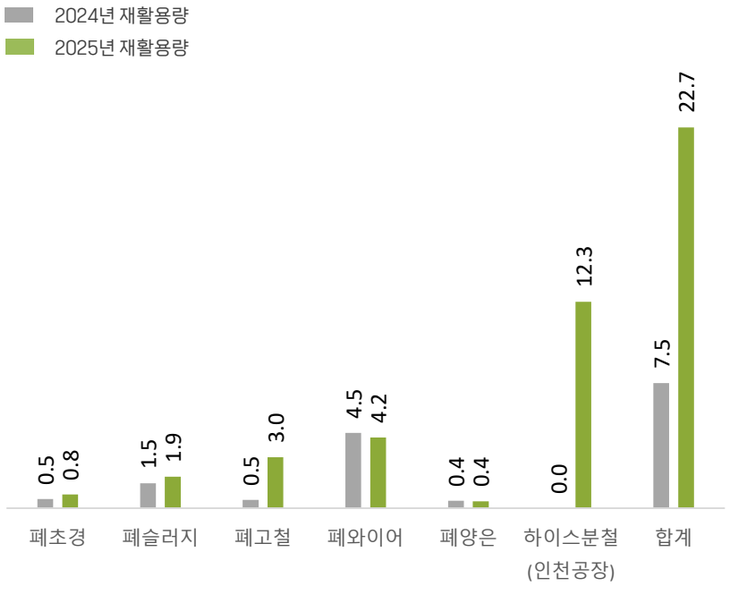
(2025 년도) 폐기물 배출 및 처리 실적보고
(배출자용)

전자서명확인필

재활용 가능한 자원 회수

자원순환 경영을 실천하기 위해 재활용 가능한 폐자재의 회수 및 재자원화 활동을 추진하고 있습니다. 폐철, 폐슬러지, 폐알루미늄, 하이스분철(인천공장) 등 재활용이 가능한 자원을 분리 배출하여 전문 재활용 업체를 통해 회수·재판매하고 있으며,이를 통해 자원 낭비를 최소화하고 순환경제 기반의 생산체계 구축에 기여하고 있습니다. 또한 회수 실적은 거래 명세서를 통해 투명하게 관리되어, 폐기물 감축과 재활용을 통한 수익 창출을 동시에 실현하고 있습니다.

재활용 회수 관리 (단위: 톤)



* 25년 생산호브공장(인천) 하이스분철 신규 추가 반영

재활용 분리수거

사업장 내 자원 분리배출을 생활화하기 위해 각 층 탕비실에 분리 수거 전용함을 설치·운영하고 있습니다. 플라스틱류, 캔·병류, 일반쓰레기 등으로 구분된 분리수거함을 비치하여,임직원 모두가 일상 속에서 올바른 분리배출 문화 정착과 자원 재활용 확대에 참여 할 수 있도록 하고 있습니다.

탕비실 분리수거함



Social

OUR MISSION

Becoming a Company Loved by Customers, Employees and Society

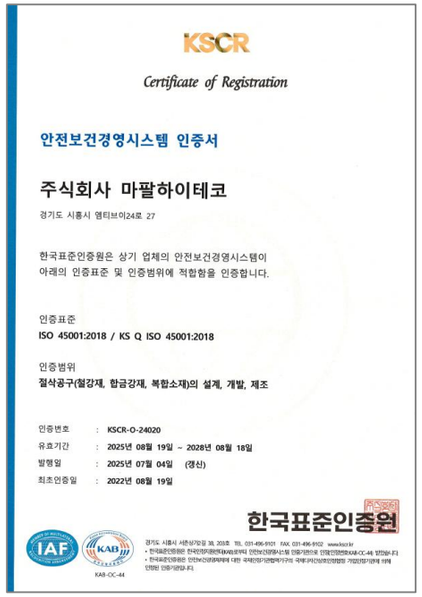
46	53	61	62
산업안전보건	인재유지정책	지역사회 참여	공급망 ESG 관리

산업안전보건

안전보건경영시스템

마팔하이테코는 국제표준 ISO 45001 인증을 기반으로 체계적이고 지속가능한 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 정기적인 안전보건교육과 현장 점검을 실시하여 산업재해를 예방하고 있습니다. 안전 관련 제도와 절차를 정기적으로 점검·보완하여 실질 적인 안전문화가 정착될 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

안전보건경영시스템 – ISO 45001


KSCR

Certificate of Registration

안전보건경영시스템 인증서

주식회사 마팔하이테코

경기도 시흥시 엠티브이24로 27

한국표준인증원은 상기 업체의 안전보건경영시스템이
아래의 인증표준 및 인증범위에 적합함을 인증합니다.

인증표준
ISO 45001:2018 / KS Q ISO 45001:2018

인증범위
절삭공구(철강재, 합금강재, 복합소재)의 설계, 개발, 제조

인증번호 : KSCR-O-24020
유효기간 : 2025년 08월 19일 ~ 2028년 08월 18일
발행일 : 2025년 07월 04일 (갱신)
최초인증일 : 2022년 08월 19일

한국표준인증원

IAF KAB

KAB-OC-44

안전보건 방침

마팔하이테코는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 생명과 안전을 최우선 핵심가치로 설정하고, 중대재해 'Zero'와 안전한 근무환경 조성을 목표로 체계적인 안전보건활동을 추진하고 있습니다. 고위험 공정의 위험요인 사전 예방과 정기 점검을 통해 사고를 최소화하며, 근로자의 건강검진 및 상담을 통한 지속적인 건강관리를 시행하고 있습니다. 또한 전 직원이 참여하는 소통 중심의 안전문화 정착과 ISO 45001 안전보건경영시스템 기반의 지속적 개선을 통해 안전하고 건강한 일터를 만들어가고 있습니다.

안전보건 목표

중대재해/중대산업사고 발생
Zero

업무상 상해 및 질병 발생
최소화

안전보건 실천과제

현장형 안전관리 체계 구축 및 고 위험 관리 강화

- 고 위험 요인 집중 개선으로 중대재해 선제적 예방
- 잠재위험 사전 발굴 및 개선으로 위험 요인의 근원적 제거
- 작업유형 별 안전점검 실시 및 모니터링으로 안전 사각지대 최소화

근로자 건강을 최우선 하는 현장 중심 보건 관리 시행

- 건강검진 결과 분석을 통한 유소견자 건강상담 등 지속적인 관리 시행
- 질환 별 필수 생활습관 안내 등 자발적인 임직원 건강 개선 유도
- 작업환경측정 및 개선활동으로 청결하고 쾌적한 작업환경 조성

참여와 소통을 통한 안전 보건의식/문화 개선

- 계층 별/ 직무 별 세분화 교육을 통한 실질적인 안전의식 확보
- 주기적인 현장 소통을 통한 유기적인 협력관계 유지
- 안전보건 캠페인을 통한 자기 주도적 실천 문화 형성

산업안전보건

사내 AED/구급함 운영

마팔하이테코는 응급상황 신속 대응을 위해 AED/구급함을 운영하고 있습니다. AED는 사내 4대(사무동3대, 생산동1대)가 비치되어 있으며, 구급함은 사내 4개 비치하여 응급상황에 대비하고 있습니다.

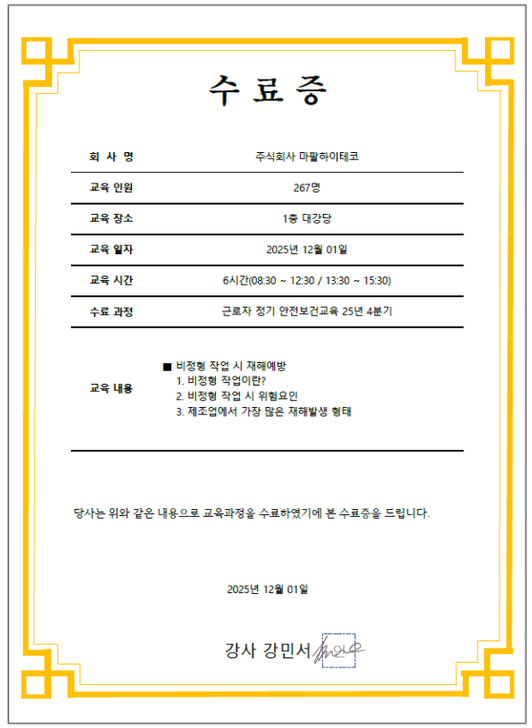






안전보건 예방 교육

안전보건의식 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 안전보건교육을 매 월 실시하고 있습니다. 또한 분기 1회 외부 전문 교육강사를 초빙하여 산업안전교육을 실시함으로써 중대재해 예방 및 안전하고 쾌적한 작업 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.



수 료 증

회 사 명	주식회사 마팔하이테코
교육 인원	267명
교육 장소	1층 대강당
교육 일자	2025년 12월 01일
교육 시간	6시간(08:30 ~ 12:30 / 13:30 ~ 15:30)
수료 과정	근로자 정기 안전보건교육 25년 4분기
교육 내용	■ 비정형 작업 시 재해예방 1. 비정형 작업이란? 2. 비정형 작업 시 위험요인 3. 제조업에서 가장 많은 재해발생 형태

당사는 위와 같은 내용으로 교육과정을 수료하였기에 본 수료증을 드립니다.

2025년 12월 01일

강사 강민서

안전보건 교육

성과지표	단위	2023	2024	2025
교육 인원	명	242	245	267
교육 수료율	%	100	100	100
교육 시간	시간	5,808	5,880	6,400
인당 교육시간		24	24	24



※ 2025년 안전보건교육 이수 인원 267명은 안전보건담당자의 분기별 교육 중복 참여를 포함한 연인원으로, 연말 재직 임직원 수 262명과 차이가 있습니다.

산업안전보건

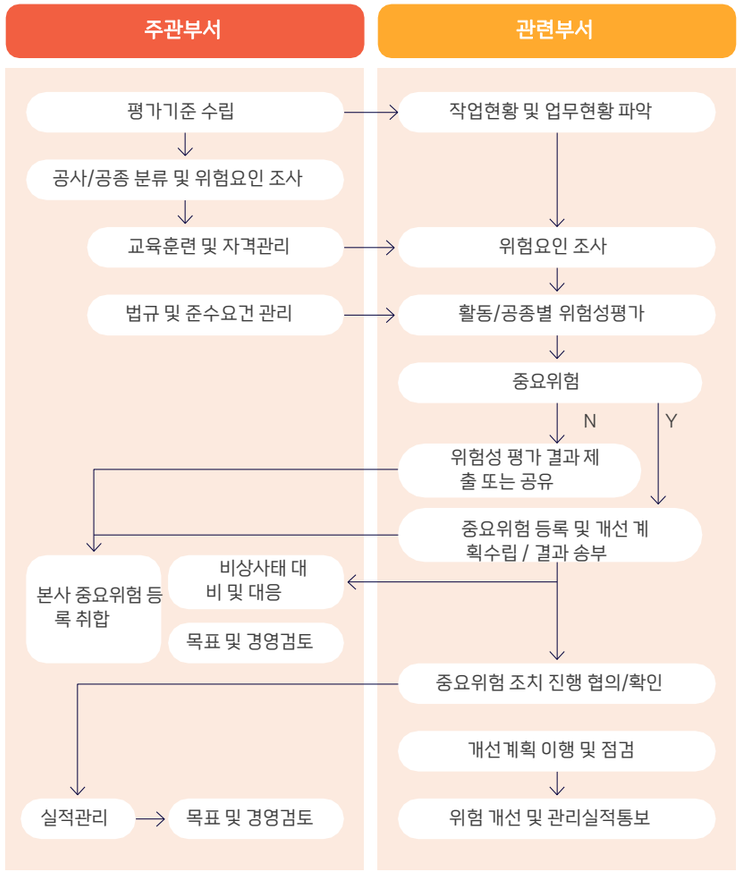
리스크 관리

마팔하이테코는 산업안전과 관련된 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 '위험성 평가 프로세스'와 '비상사태 대응 프로세스'를 운영하고 있습니다.

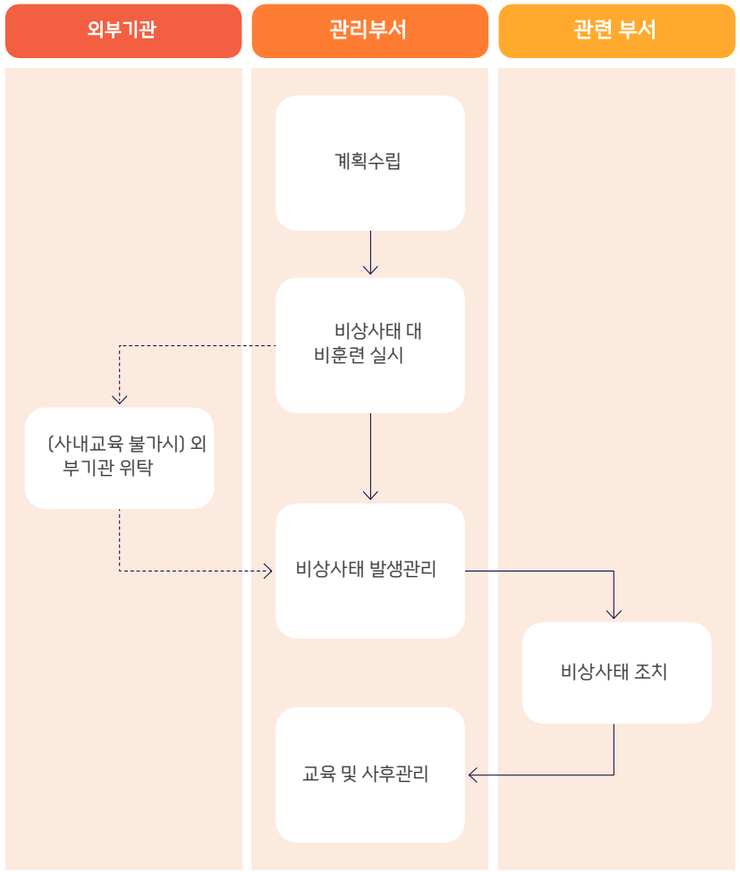
위험성 평가는 주관부서 주도로 평가기준을 수립하고, 공사 및 공정별 위험요인을 조사하여 법규 준수와 자격관리를 병행합니다. 관련 부서 는 작업현황을 점검하고 위험성 평가를 통해 주요 위험요인을 도출 개선하며, 개선계획 이행 여부를 주기적으로 점검합니다. 비상사태 대응 프로세스는 관리부서 주관으로 연간 계획을 수립하고 비상대응 훈련을 실시하며, 비상사태 발생 시 즉각적인 조치와 사후 교육을 통해 재발 방지에 힘쓰고 있습니다.

이러한 리스크관리 절차는 2024년 수립 후 동일하게 유지되며, 모든 임직원이 참여하는 안전문화 정착과 예방 중심의 안전관리 강화를 목표로 하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



비상사태 대응 프로세스



산업안전보건

직원 건강관리 | 사업장 근골격계 조사 (3년 주기조사실시)

마팔하이테코는 임직원의 안전과 건강 보호를 최우선 가치로 삼고, 근골격계 질환 예방을 위한 체계적인 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 협약병원과의 연계를 통해 약 3개월간 사업장 전 공정에 대한 근골격계 유해요인조사를 실시하였습니다. 이번 조사는 생산직 근로자와 사무직 직원을 중심으로 235명을 대상으로 실시했으며, 실제 작업 현장을 대상으로 한 작업자세 분석, 반복작업 빈도, 중량물 취급 정도, 작업속도 및 환경 조건 등을 종합적으로 평가하여, 목·어깨· 팔·손목·허리 등 주요 부위의 근골격계 질환 위험도를 진단하는 방식으로 진행되었습니다. 조사 과정에서는 전문의 및 산업위생기사, 작업환경 전문가가 참여하여 작업자 인터뷰, 현장 관찰, 영상 분석 및 설문조사를 병행하였으며, 이를 통해 공정별 부담작업 유형을 세분화하고 유해요인별 개선 필요 항목을 도출하였습니다. 분석 결과를 토대로, 당사는 작업 높이 조정, 공구 사용 개선, 작업 중 휴식시간 조정 등 다각적인 개선방안을 수립하였으며, 일부 공정은 시범 개선을 완료하였습니다.또한, 조사 결과와 개선계획은 전 직원에게 공유하여 근골격계 질환 예방에 대한 인식 제고 및 참여를 확대하고 있습니다.

근골격계 유해요인 조사 프로세스

대상선정 및 계획수립
- 조사대상 선정: 생산직 및 반복작업·중량물 취급 등 근골격계 부담이 높은 공정
- 조사계획 수립: 협약병원 및 외부 전문기관과 협의하여 연간 조사 일정 확정
- 사전교육 실시: 조사 목적, 절차, 근로자 참여 방법 안내

↓

현장조사 및 진단
- 현장관찰: 작업자세, 반복동작, 중량물 취급, 작업시간 등 실태 파악
- 작업자 인터뷰: 자각증상, 불편부위, 작업환경 인식 등 조사
- 측정 및 분석: 동영상 촬영, RULA/REBA 등 인체공학 평가기법 적용
- 의학적 검진: 협약병원 전문의가 목·어깨·허리·손목 등 신체부위별 진단

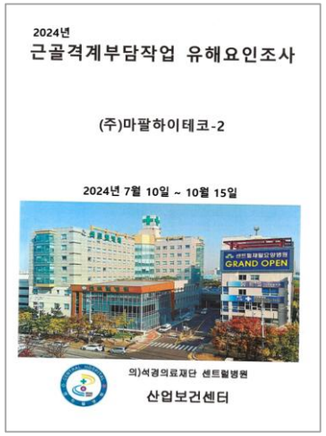
↓

유해요인평가 및 분석
- 작업부담도 평가: 근골격계 질환 발생 가능성 등급화
- 공정별 위험요인 도출: 고위험 공정·작업 자세·반복 빈도 분석
- 결과보고서 작성: 전문기관의 진단결과 및 개선권고 사항 보고

↓

개선대책 및 실행
- 개선항목 도출: 작업대 높이, 공구형태, 조명·온도 등 작업환경 개선안 마련
- 개선조치 시행: 작업공정 재배치, 보조도구 지원 등
- 근로자 참여: 개선방안 협의체 운영 및 피드백 수렴

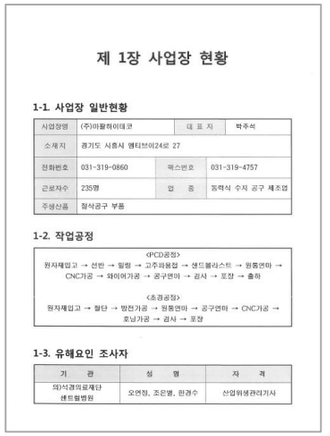
협약 병원 근골격계 조사표 (센트럴병원) | 법적조사 의무 기간 3년


2024년
근골격계부담작업 유해요인조사

(주)마팔하이테코-2

2024년 7월 10일 ~ 10월 15일

의)석경의료재단 센트럴병원
산업보건센터


제 1장 사업장 현황

1-1. 사업장 일반현황

사업장명	(주)마팔하이테코	대 표 자	박주석
소재지	경기도 시흥시 엠티브이24로 27		
전화번호	031-319-0860	팩스번호	031-319-4757
근로자수	235명	업 종	정밀석 수지 공구 제조업
주생산품	절삭공구 부품		

1-2. 작업공정

<PCD공정>
원자재입고 → 선반 → 밀링 → 고주파열입 → 샌드블라스트 → 원통연마 → CNC가공 → 와이어가공 → 공구연마 → 검사 → 포장 → 출하

<초경공정>
원자재입고 → 절단 → 방전가공 → 원통연마 → 공구연마 → CNC가공 → 호닝가공 → 검사 → 포장

1-3. 유해요인 조사자

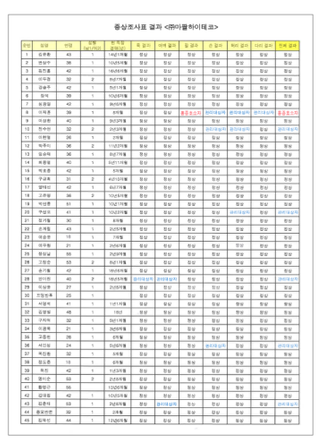
기 관	성 명	자 격
의)석경의료재단 센트럴병원	오연정, 조은별, 한경수	산업위생관리기사


3 단계 : 유해요인평가

작 업 명	초경공구 검사·측정

작업별로 관찰된 유해요인에 대한 원인분석

단위작업명	검사·측정	부담작업(호)	2, 4호
유해요인	발생 원인		비고
2호 반복작업 (목, 어깨, 팔꿈치, 손목, 손)	- 공구를 집어 측정 위치에 놓고 캘리퍼를 조작하는 과정에서 손, 손목과 팔의 동작을 반복함		작성 예시 현장 확인 필요
4호 부자연스러운 자세 (목, 허리)	- 작은 공구와 측정값을 가까이 확인하기 위해 목과 허리를 숙인 자세로 작업함		


중상조사표 결과 <마이팔하이테코>

산업안전보건

직원 건강관리 | 정기건강검진

마팔하이테코는 임직원의 건강을 회사의 가장 중요한 자산 중 하나로 인식하고, 정기적인 건강검진을 통한 예방 중심의 건강관리 체계를 운영하고 있습니다. 매년 10월 협약된 전문 병원과의 연계를 통해 본사 내 출장검진을 실시함으로써, 임직원들이 근무시간 중에도 편리하게 검진을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 검진 항목은 신체계측, 시력 및 청력검사, 혈압측정, 흉부 방사선 촬영, 혈액 및 요검사, 구강검사 등 기본검진뿐만 아니라, 청력검사 및 폐기능 검사 등 특수검진 항목을 포함하고 있습니다. 또한 개인 건강상태나 필요에 따라 협약 병원을 통한 종합검진 프로그램을 추가로 선택할 수 있도록 하여 맞춤형 건강관리를 강화하고 있습니다.

2025년에는 전체 임직원 262명 중 123명이 협약 병원의 출장검진을 통해 검진을 완료하였으며, 139명은 개별적으로 지정 병원을 방문하여 검진을 완료하였습니다. 마팔하이테코는 앞으로도 건강검진 결과를 토대로 질환 예방 및 조기 발견을 위한 후속 관리체계를 지속적으로 강화하고, 임직원 모두가 건강하고 안전하게 근무할 수 있는 환경 조성에 최선을 다하겠습니다.

건강검진 인원 및 검진 항목



협약 병원의 본사 건강검진 출장 (본사 대강당)



산업안전보건

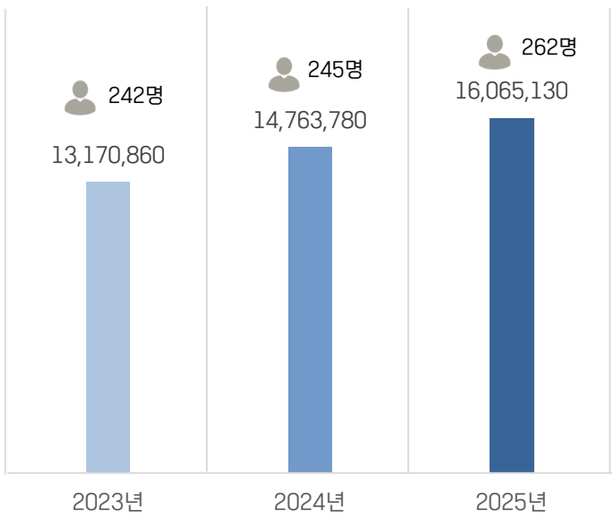
직원 건강관리 | 단체상해보험보장

마팔하이테코는 임직원의 안전과 복지를 보장하기 위해 전 직원 대상 단체상해보험에 가입하여 운영하고 있습니다. 본 보험은 근무 중 발생할 수 있는 예기치 못한 사고나 상해에 대한 경제적 부담을 경감하기 위해 마련된 제도로, 상해사망·후유장해, 골절 및 탈구 위로금, 수술비, 입원비 등 폭넓은 보장 항목을 포함하고 있습니다. 2023년 242명, 2024년 245명, 2025년 262명으로 매년 가입 인원이 증가하였으며, 2026년 현재는 265명의 임직원이 단체상해보험에 가입되어 있습니다. 회사는 매년 인원 변동에 따라 보험 규모를 조정하고 있으며, 이에 따라 가입금액도 2023년 13,170,860원에서 2025년 16,065,130원으로 확대되었습니다. 또한, 상해 발생 시 즉시 지원이 가능하도록 24시간 상해 입원비(1일당 2만 원) 및 단체실손형 상해급여제도를 운영하며, 골절·수술·과로사 보상금 등도 함께 보장하고 있습니다.

단체상해보험 보장범위

순번	보장 내용	보장금액
1	상해 사망	80,000,000
2	상해 후유장해	80,000,000
3	24시간 상해 입원(일당)	20,000
4	상해급여	10,000,000
5	상해비급여	10,000,000
6	골절발생 위로금	300,000
7	골절수술위로금	500,000
8	상해 수술비용	500,000
9	과로사	20,000,000

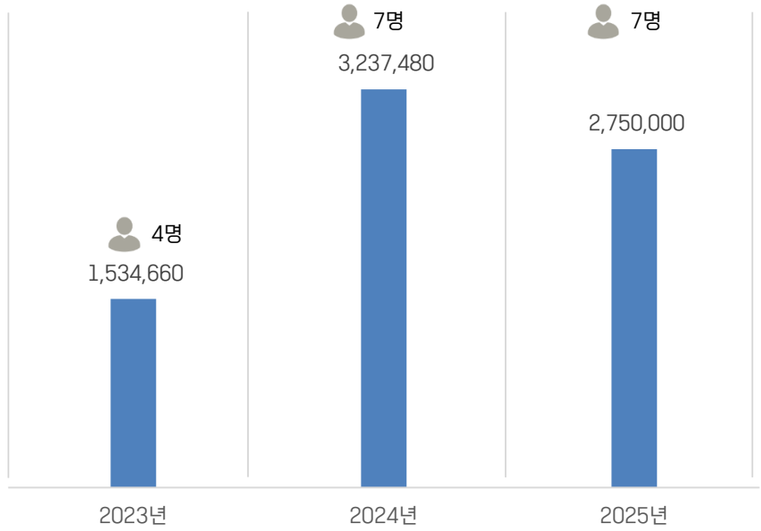
단체상해보험 가입 보험료 금액



임직원 종합건강검진비 지원

당사는 임직원의 건강 증진과 삶의 질 향상을 위해 근속 3년 이상 임직원을 대상으로 만 40세부터(5년 주기) 종합건강검진비를 지원하고 있습니다. 배우자에게도 (10년 이상 1회 지원) 혜택을 적용하여 가족 단위의 건강관리 문화를 확산하고 있으며, 2025년에는 총 7명에게 2,750천 원의 건강검진비를 지원하였습니다.

임직원 종합건강검진 지원

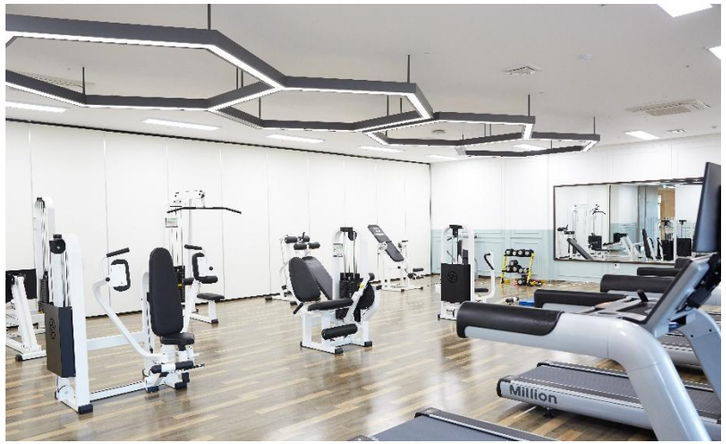


산업안전보건

직원 건강관리 | 복지시설

마팔하이테코는 임직원의 건강 증진과 활기찬 조직문화 조성을 위해 다양한 사내 복지시설을 운영하고 있습니다. 사내 헬스장에서는 체력 단련과 스트레스 해소를 위한 운동 환경을 제공하고, 탁구장은 임직원 간의 친목 도모와 여가활동의 장으로 활용되고 있습니다. 또한 사내 풋살장은 부서 간 교류와 협동심을 높이는 스포츠 활동 공간으로, 정기적인 사내 리그와 친선 경기를 통해 구성원 간의 소통과 팀워크를 강화하고 있습니다. 이러한 프로그램과 시설 운영을 통해 임직원 모두가 건강하고 즐겁게 일할 수 있는 근무환경을 지속적으로 만들어가고 있습니다.

헬스장



탁구장



풋살장



인재유지정책

대학교 진학 학비지원

당사는 임직원의 자기개발과 전문역량 강화를 위해 대학교 진학 학비 지원 제도를 운영하고 있습니다.근속 3년 이상 임직원을 대상으로 입학금 전액과 등록금의 50%를 지원하며, 학업과 직무를 병행하는 직원이 안정적으로 학업에 전념할 수 있도록 실질적인 교육비를 보조 하고 있습니다. 특히 본 제도는 한국공학대학교와의 산학협력 기반 프로그램으로 마련되어, 현장 실무경험을 갖춘 임직원이 직무 전문성 을 함께 키울 수 있는 실질적인 학습 기회를 제공합니다. 2025년에는 총 12명의 임직원이 학비 지원을 받았으며, 2024년 대비 학자금 지원은 동일한 수준으로 지원 되었습니다.

구분	2023	2024	2025
진학 인원(명)	3	12	12
지원 금액(원)	4,810,000	10,810,000	10,568,750
인당 지원금액(원)	1,603,333	900,833	880,730

* 2023년 인당지원금액 계산오류 정정하여 반영되었습니다.

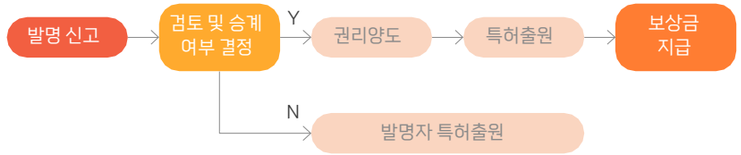
가정친화 지원

임직원의 일·가정 양립과 자녀 양육 지원을 위한 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 출산장려금은 임직원 복지의 기본정책으로, 자녀 출산 시 1인당 50만 원을 지급하여 가족의 기쁨을 함께 나누고, 출산 친화적인 기업 문화를 조성하고 있습니다. 또한, 3세부터 6세까지의 자녀를 둔 임직원에게 유아보조금을 지원하여 양육 부담을 완화하고, 건강한 가정생활을 지속할 수 있도록 돕고 있습니다. 더불어, 자녀가 고등학교에서 대학교로 진학할 경우 학자금을 지원함으로써 임직원 가정의 교육비 부담을 경감하고, 자녀 교육을 통한 세대 간 성장 기반을 마련하고 있습니다. 이와 같은 출산·보육·교육 지원 제도를 통해 당사는 임직원이 가정의 안정 속에서 근무에 전념할 수 있는 환경을 조성하며, 가족친화형 기업문화 실현을 지속적으로 강화하고 있습니다.

구분		단위	2022	2023	2024	2025
출산장려금	인원	명	4	3	1	7
	금액	천 원	2,000	1,500	500	3,500
유아보조금	인원	명	14	17	28	19
	금액	천 원	6,400	7,200	13,500	6,100
자녀학자금	인원	명	17	14	9	11
	금액	천 원	46,000	32,000	25,500	32,500

직무발명 보상

당사는 임직원의 창의적 아이디어와 기술혁신을 장려하기 위해 직무발명보상 제도를 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 2건의 발명에 대해 보상이 이루어졌으며, 출원 1건(40만 원)이 지급 되었습니다.회사는 공정한 보상체계를 통해 임직원의 연구개발 의욕을 높이고, 지속적인 기술혁신 문화를 확산하고 있습니다.



발명보상 기준

구분	특허	실용신안/의장/상표
출원보상	20만 원	10만 원
등록보상	50만 원	30만 원
출원유보보상	20만 원	10만 원

직무발명 현황

구분	2024		2025	
	건수	보상금액	건수	보상금액
출원	2	40만 원	2	40만 원
특허	1	50만 원	-	-

인재유지정책

장기근속자 포상

당사는 창립 시부터 회사의 성장과 발전에 헌신한 임직원의 노고를 격려하기 위해 장기근속포상 제도를 운영하고 있습니다. 근속 5년, 10년, 15년, 20년, 25년 30년 단위로 포상금을 지급하며, 근속포상금과 10년, 20년, 30년 장기근속자에게는 금3돈~10돈과 함께 근속패를 수여합니다. 2025년에는 총 29명의 장기근속자가 포상을 받았으며, 10년 근속 9명(금 27돈, 총 900만 원), 15년 근속 8명(1,200만 원), 20년 근속 2명(금 10돈, 총400만 원)으로, 회사의 안정적 성장과 함께 오랜 기간 헌신한 임직원들의 노고를 기렸습니다.

구분		2022	2023	2024	2025
5년	인원(명)	12	11	6	10
	금액(만 원)	600	550	300	500
	부상	-	-	-	-
10년	인원(명)	11	13	12	9
	금액(만 원)	1,100	1,300	1,200	900
	부상	금 33돈	금 39돈	금 26돈	금 27돈
15년	인원(명)	1	3	3	8
	금액(만 원)	150	450	450	1,200
	부상	-	-	-	-
20년	인원(명)	4	4	5	2
	금액(만 원)	800	800	1,000	400
	부상	금 20돈	금 20돈	금 25돈	금 10돈
25년	인원(명)	-	1	-	-
	금액(만 원)	-	250	-	-
	부상	-	-	-	-

우수사원 포상

매년 부서별 추천과 평가를 통해 탁월한 업무성과와 모범적인 조직 기여도를 보인 임직원을 선정하여 포상하고 있으며, 이는 구성원 간 긍정적인 경쟁과 동기부여를 높이는 기반이 되고 있습니다. 2025년에는 영업, 기술, 경영 각 부문에서 총 3명의 우수사원이 선정 되었습니다. 우수사원에게는 상패와 포상금이 수여되며, 그동안의 노고와 공헌에 대한 감사를 표하고 있습니다.

구분	2023	2024	2025
포상 인원(명)	3	3	3
총 포상금(만 원)	300	300	300
인당 포상금(만 원)	100	100	100

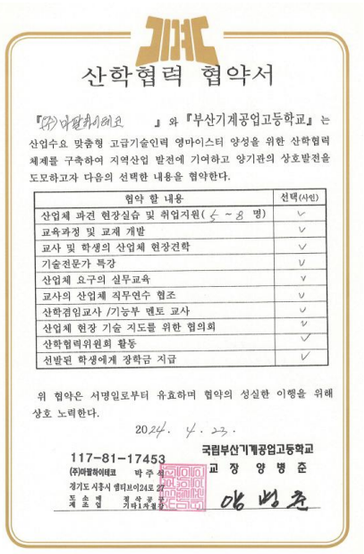


인재유지정책

마이스터고 인재 채용

당사는 제조산업의 미래를 이끌 기술 인재를 육성하기 위해 2017년 부터 부산기계공업고등학교(마이스터고)와 산학협력 협약을 체결하고, 매년 우수 학생을 채용하고 있습니다. 본 협약을 통해 현장 맞춤형 교육과 실습, 기업 견학, 기술 멘토링, 장학금 지급 등 다양한 프로그램을 운영하며, 학생들이 졸업 후 즉시 현장에 투입될 수 있는 실무 역량을 갖추도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 총 6명의 마이스터고 졸업생을 신규 채용하였으며, 회사는 청년층 일자리 창출과 지역사회 교육기관과의 지속적인 협력을 통해 산학 상생의 인재육성 모델을 발전시켜 나가고 있습니다

구분	인원
2022년	6
2023년	6
2024년	8
2025년	6



산학협력 협약서

『(주)마일휘이테크 』와 『부산기계공업고등학교』는 산업수요 맞춤형 고급기술인력 영마이스터 양성을 위한 산학협력 체계를 구축하여 지역산업 발전에 기여하고 양기관의 상호발전을 도모하고자 다음의 선택한 내용을 협약한다.

협약 할 내용	선택(사인)
산업체 파견 현장실습 및 취업지원(5 ~ 8 명)	✓
교육과정 및 교재 개발	✓
교사 및 학생의 산업체 현장견학	✓
기술전문가 특강	✓
산업체 요구의 실무교육	✓
교사의 산업체 직무연수 협조	✓
산학겸임교사 /기능부 멘토 교사	✓
산업체 현장 기술 지도를 위한 협의회	✓
산학협력위원회 활동	✓
선발된 학생에게 장학금 지급	✓

위 협약은 서명일로부터 유효하며 협약의 성실한 이행을 위해 상호 노력한다.

2024. 4. 23.

117-81-17453
(주)마일휘이테크 박주석
경기도 시흥시 엠티브이24로 27
동소명 제조업 정사공업 기타1차철강

국립부산기계공업고등학교
교 장 양 병 준

다양한 복리후생 제도

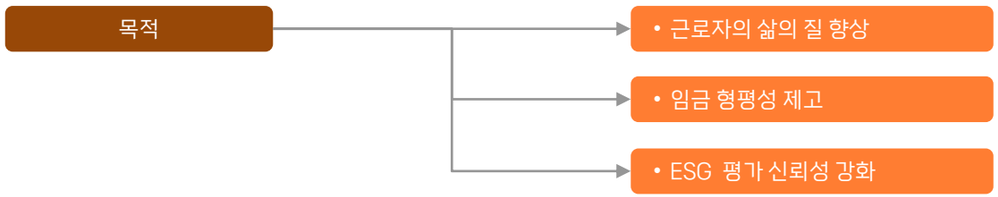
명칭	내용
임직원 생일 기념	임직원 생일 상품권 30,000원 지급
경조휴가 및 경조금	임직원 경조사 발생 시 지급범위에 따라 경조휴가 및 경조금 지급
종합검진 지원	근속연수 3년 이상 임직원을 대상으로 만 40세부터 5년마다 최대한도 400,000원 내에서 실비 지원
배우자종합건강검진 지원	근속연수 10년 이상 임직원의 배우자에 한하여 최대한도 400,000원 내에서 건강검진 1회 지원
사내 진학 지원	근속연수 3년 이상, 고졸 및 전문대졸 학력자 중 학위취득 희망자를 대상으로 입학금 및 등록금 지원 (입학금: 500,000원 / 등록금: B학점 이상 50%, C학점 이하 40% 지원)
사내동호회 활동지원	회사가 승인한 동호회 중 활동계획서 및 보고서를 제출한 동호회에 한하여 회원 1명당 연 최대 6만원 내에서 지원금 지원
내집마련대출 지원	근속연수 1년 이상 임직원을 대상으로 임차와 주택구입 구분 없이 대출지원
어학교육비 지원	근속연수 6개월 이상 임직원을 대상으로 영어, 일어, 중국어 교육비를 매월 교육비의 80% 또는 100,000원을 상한으로 6개월간, 최대 2년간 지원
졸업 기념 포상	고등학교 및 고등교육법에서 인정하는 고등교육기관의 졸업예정자인 임직원을 대상으로 졸업 시 1일 유급휴가와 상품권 30,000원 지급
여름유급휴가	여름유급휴가 3일 제공 (2025-05-01 이후 입사자에 대하여 여름유급휴가 2일 제공)
콘도 지원	신청자 및 당첨자에 대하여 할인된 금액으로 콘도 이용 지원
카페테리아	중식 및 석식 제공
사내 체력단련실 운영	헬스장 및 탁구장 운영
장기근속 포상	장기근속 임직원을 대상으로 근속기간에 따른 포상 및 유급휴가 제공
우수사원 포상	우수한 성과 및 조직 기여도를 보인 임직원을 대상으로 포상 실시
단체상해보험	임직원의 생활안정 및 위험 보장을 위한 단체상해보험 가입
명절 지원	명절을 맞아 임직원을 대상으로 명절선물 제공
통근버스 운영	임직원의 출퇴근 편의를 위한 통근버스 운영
창립기념일 휴무	임직원의 휴식 및 재충전을 위한 창립기념일 유급휴무 운영

인재유지정책

2025년 생활임금 보고서

마팔하이테코는 근로자의 생활 안정과 보수체계의 적정성을 점검하기 위해 지방자치단체의 생활임금을 참고지표로 활용합니다. 시흥시 생활임금을 기본 관리기준으로, 경기도 생활임금을 중장기 상향 목표기준으로 설정하고 개인별 임금수준과 충족 여부를 매년 분석합니다. 2025년에는 연중 재직 근로자 314명을 분석한 결과, 시흥시 기준 충족율 100%와 경기도 기준 충족율 71.3%를 확인하였습니다.

생활임금 분석 목적



생활임금 기준 및 분석방법

지역	시급(원)	월 환산액	적용목적
시흥시 생활임금	11,530원	2,409,770원	기본 관리기준
경기도 생활임금	12,152원	2,539,768원	중장기 상향 목표

- 분석기간 2025.01.01~2025.12.31
- 분석대상 중도 입·퇴사자를 포함한 근로자 314명(대표이사 제외)
- 비교임금 기본급과 매월 고정적으로 지급되는 임금을 반영한 통상시급
- 제외항목 연장·야간·휴일근로수당, 특근수당 및 성과급 등 변동임금

시흥시 기준 충족율 100%를 유지하고, 경기도 기준 미달자의 임금형태·직무·근속기간과 시급 격차를 분석하여 연간 임금조정 및 신규채용 조건 검토에 반영합니다. 경기도 기준 충족율은 2026년 75% 이상으로 높이고, 매년 5%p씩 목표를 상향하여 2030년 100% 달성을 추진합니다.

생활임금 기준별 충족 현황

지역	시흥시 기준	경기도 기준
충족 인원 / 분석대상	314명 / 314명	224명 / 314명
충족율	100%	71.3%
미달 인원	0명	90명
미달자의 평균 시급 부족액	해당 없음	307원
차년도 충족율 목표	100%	70% 이상

* 월 환산액은 209시간 기준. 생활임금은 보수수준 점검을 위한 참고 지표이며, 집단 평균임금 대비율과 개인별 충족율을 구분하여 관리합니다.

인재유지정책

인재경영

인재경영체계

마팔하이테코는 '사람 중심의 경영가치'를 핵심 철학으로 삼고, 조직의 성장을 이끄는 주체로서 임직원의 역량 강화와 지속 가능한 성장 기반을 구축하고 있습니다. 이를 위해 체계적인 인재육성 전략을 수립하고, 개인 의 성장과 조직의 경쟁력 강화를 함께 실현하고 있습니다.

인재육성체계전략

임직원의 역량 강화를 통해 변화에 유연하게 대응하고, 개인의 성장이 곧 조직의 지속가능한 발전으로 이어지는 Smart & Sustainable(S&S) 인재조직 을 지향합니다. 직무별 전문성 강화와 리더십 개발을 통해 실질적인 경쟁력을 높이며, 학습과 협업을 중시하는 조직문화를 바탕으로 사람 중심의 지속가능한 성장을 실현하고 있습니다

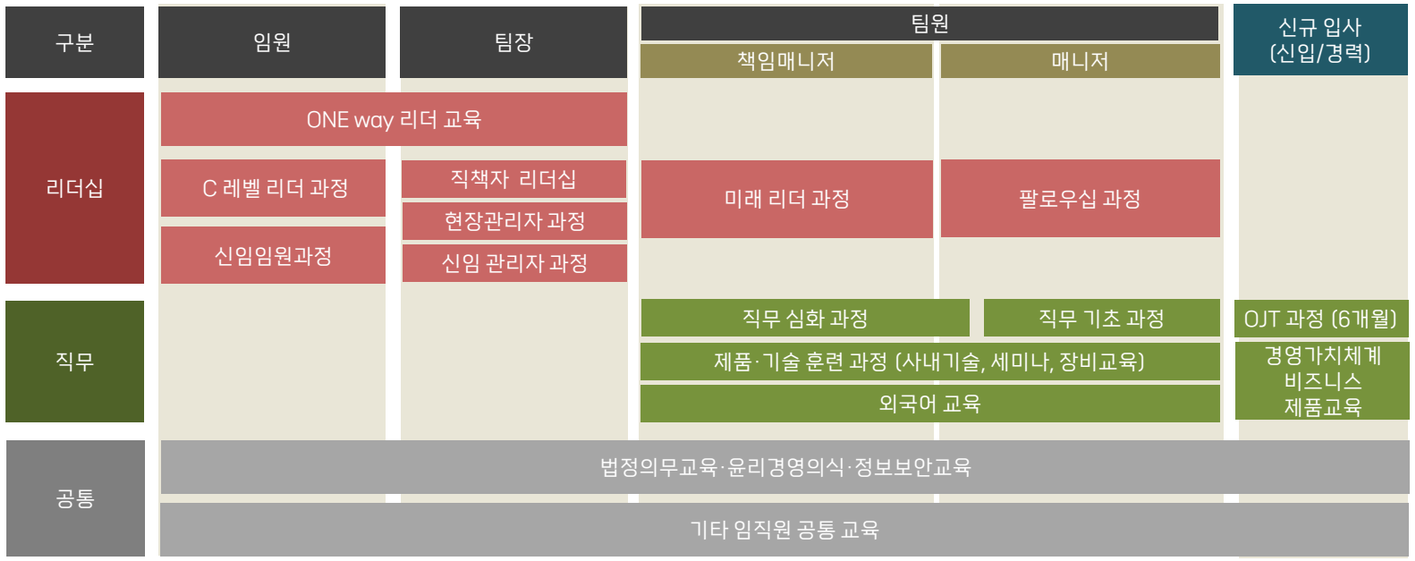


임직원 역량 강화

중장기 교육 체계

마팔하이테코는 사람 중심의 경영가치를 바탕으로 임직원의 직무 전문성과 리더십 역량을 체계적으로 강화하기 위한 중장기 교육체계를 운영하고 있습니다. 직급별 맞춤형 교육을 통해 임원은 전략적 리더십을, 팀장은 조직관리 역량을, 팀원은 직무 전문성과 미래 리더십을 개발하도록 지원합니다. 또한 신규 입사자에게는 OJT와 경영가치·제품 교육을 제공하고, 전 임직원을 대상으로 법정의무·윤리경영·정보보안 교육을 정기적으로 실시하여 지속가능한 인재 성장을 실현하고 있습니다.

마팔하이테코 중장기 교육 체계



인재유지정책

임직원의 법적 의무 이행과 직무 역량 강화를 위해 연간 교육계획에 따라 체계적인 내부 교육을 실시하고 있습니다. 법정의무교육의 경우, 안전보건, 성희롱 예방, 개인정보보호, 장애인 인식개선, 퇴직연금 등 5대 의무교육을 포함하여 관리자를 대상으로 한 산업안전, 개인정보보호, 직장 내 괴롭힘 예방 등 7개 항목의 관리자 의무교육을 매년 정기적으로 진행하고 있습니다. 또한, 신규 입사자를 대상으로는 입사자 안전보건교육 및 직장 내 괴롭힘 예방교육을 별도로 시행하여 안전하고 존중 받는 조직문화를 정착시키고 있습니다.
아울러, 임직원의 전문성과 직무역량 강화를 위한 직무교육 프로그램을 지속적으로 운영하고 있습니다.

온라인 직무 및 자기개발 교육 등 실무 중심의 다양한 교육 콘텐츠를 제공하여, 업무 효율성과 개인의 성장역량을 동시에 높이고 있습니다. 당사는 법정의무교육 및 직무교육의 이수 현황을 정기적으로 모니터링하고, 교육 결과를 인사평가 및 역량개발 체계와 연계함으로써, 지속적인 인재육성과 안전하고 건전한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.



임직원 직무교육 이행 현황 (안전보건교육 6,400시간 제외)

구분		단위	2025
직무 교육	교육 인원	명	13
	총 교육 시간	시간	79
	인당 교육시간	시간	6.1

임직원 시행 교육

구분		개수	교육명
법정교육	5대 의무교육	5	안전보건교육, 성희롱예방교육, 개인정보보호교육, 장애인 인식개선교육, 퇴직연금교육
	관리자 의무교육	7	영양사 위생교육, 안전보건 관리감독자 교육, 소방안전교육, 환경기술인 교육 등
	기타	4	윤리경영교육, 정보보안교육, 입사자 안전보건교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육
직무교육		10	인사·노무 및 급여 실무교육, 생성형 AI 활용교육, 신규입사자 온보딩 및 경영가치 교육

인재유지정책

공정한 성과평가 및 보상체계

마팔하이테코는 공정하고 투명한 평가를 통해 임직원의 성과와 역량을 객관적으로 반영하는 성과 중심 평가체계를 운영하고 있습니다. 평가는 조직의 목표 달성과 개인의 성장이라는 두 축을 중심으로 구성되며, 매년 정기평가를 통해 개인의 성과, 직무역량, 협업 및 조직기여도를 종합적으로 평가합니다.또한 평가 과정의 공정성을 확보하기 위해 평가자 교육과 피드백 절차를 정례화하고, 평가 결과는 승진, 보상, 교육 등 인사관리 전반에 연계되어 구성원의 성장을 지원합니다. 이러한 평가체계를 통해 '성과에 대한 공정한 인정, 성장에 대한 지속적 지원'을 실현하고 있습니다.

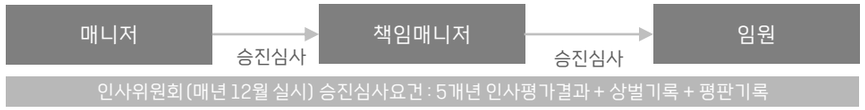
인사평가체계

공정성과 투명성을 바탕으로 직급별 역할과 책임에 맞는 성과 중심의 평가 체계를 운영하고 있습니다. 수시업무평가(분기 1회)와 인사평가(연 1회)를 통해 업무성과와 역량을 종합적으로 반영하며,이를 통해 임직원의 성과를 공정하게 인정하고 개인의 성장과 조직의 지속가능한 발전을 함께 추구하고 있습니다. 2025년 인사평가는 총인원 262명 중 휴직자, 9월 이후 입사자, 식당조리원, 실습생 등 27명을 제외한 235명(90%) 임직원을 대상으로 실시하였습니다.

	임원	팀장	책임매니저	매니저
주요 평가항목	리더십	리더십	실행력	마인드
	성과	협업	코칭	피드백
	조직문화	조직소통	협업소통	규정규율준수
평가방법 (주기)	수시업무평가 (분기별 1회)			
	인사평가 (년 1회)			

승진제도

당사는 공정한 평가와 역량 중심의 인사 원칙을 바탕으로 승진 제도를 운영하고 있습니다. 임직원의 성과와 리더십, 조직기여도 등을 종합적으로 5년간의 평가결과를 심사하여 승진 대상자를 선정하며, 직급별 역할 수행능력 검증을 위한 승진 심화과정을 함께 운영하고 있습니다. 또한 평가 결과는 매년12월 인사위원회의 심의를 거쳐 투명하게 반영되며, 공정한 보상과 경력 성장을 통해 임직원의 성취 의욕을 높이고 있습니다.



성과보상체계

당사는 성과와 연계된 공정한 보상체계를 구축하여 임직원의 성과 창출 의지를 높이고 있습니다. 조직 성과와 개인성과를 함께 고려한 평가 결과에 따라 인센티브, 성과급, 임금인상 등을 탄력적으로 운영 하며, 우수한 성과를 낸 임직원에게는 추가 인센티브와 역량평가 가점을 부여하여 '성과가 존중 받는 조직문화' 를 실현하고 있습니다.



포상제도

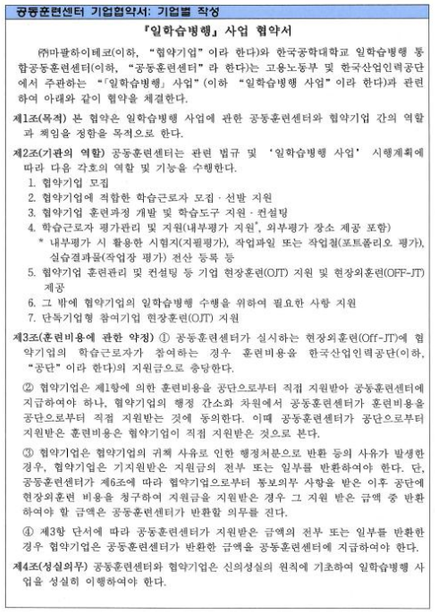
당사는 성과와 핵심가치를 실천한 임직원에게 동기를 부여하기 위한 포상제도를 운영하고 있습니다. 매년 우수사원, 장기근속자, 사내제안 등을 선정하여 포상하고 있으며, 특별한 성과나 혁신적인 아이디어로 회사 발전에 기여한 임직원에게는 우수사원상, 제안상 등을 수여합니다. 이러한 포상제도는 임직원의 자긍심과 동기부여를 높이고, 긍정적이고 도전적인 조직문화를 확산하는 데 기여하고 있습니다.

인재유지정책

일학습 병행 체계성 (대학교 진학)

마팔하이테코는 2022년 12월 한국공학대학교 일학습병행 통합공동훈련센터와 최초 1회 협약을 체결하여, 고용노동부 및 한국산업인력공단이 주관하는 「일학습병행 사업」을 운영하고 있습니다. 본 협약은 매년 재체결하는 연간 협약이 아닌, 최초 협약으로 지속 유효한 계약 형태로 진행되고 있습니다. 마팔하이테코는 한국공학대학교와의 일학습병행 협약을 기반으로, 해당 직원이 현장 실무와 대학 교육을 병행하며 전문성을 높일 수 있도록 지원하고 있습니다. 회사의 현장훈련(OJT)과 대학의 이론교육(Off-JT)을 연계하여 직무에 필요한 지식과 기술을 체계적으로 습득하고, 학위 취득과 경력 개발로 이어질 수 있는 교육환경을 조성하고 있습니다.2025년에는 학습근로자 5명을 대상으로 총 4,403,650원의 등록금을 지원하였습니다. 앞으로도 대학과의 협력을 통해 현장 중심의 기술인재를 육성하고, 임직원의 성장과 회사의 기술 경쟁력 강화를 함께 추진하겠습니다.

일학습병행 협약서 (2022년 최초체결)



공동훈련센터 기업협약서: 기업별 작성

「일학습병행」 사업 협약서

(주)마팔하이테코(이하, "협약기업"이라 한다)와 한국공학대학교 일학습병행 통합공동훈련센터(이하, "공동훈련센터"라 한다)는 고용노동부 및 한국산업인력공단에서 주관하는 "「일학습병행」 사업"(이하 "일학습병행 사업"이라 한다)과 관련하여 아래와 같이 협약을 체결한다.

제1조(목적) 본 협약은 일학습병행 사업에 관한 공동훈련센터와 협약기업 간의 역할과 책임을 정함을 목적으로 한다.

제2조(기관의 역할) 공동훈련센터는 관련 법규 및 '일학습병행 사업' 시행계획에 따라 다음 각호의 역할 및 기능을 수행한다.

1. 협약기업 모집
2. 협약기업에 적합한 학습근로자 모집 · 선발 지원
3. 협약기업 훈련과정 개발 및 학습도구 지원 · 컨설팅
4. 학습근로자 평가관리 및 지원(내부평가 지원*, 외부평가 장소 제공 포함)
   * 내부평가 시 활용한 시험지(지필평가), 작업과일 또는 작업철(포트폴리오 평가), 실습결과물(작업장 평가) 전산 등록 등
5. 협약기업 훈련관리 및 컨설팅 등 기업 현장훈련(OJT) 지원 및 현장외훈련(OFF-JT) 제공
6. 그 밖에 협약기업의 일학습병행 수행을 위하여 필요한 사항 지원
7. 단독기업형 참여기업 현장훈련(OJT) 지원

제3조(훈련비용에 관한 약정) ① 공동훈련센터가 실시하는 현장외훈련(Off-JT)에 협약기업의 학습근로자가 참여하는 경우 훈련비용을 한국산업인력공단(이하, "공단"이라 한다)의 지원금으로 충당한다.

② 협약기업은 제1항에 의한 훈련비용을 공단으로부터 직접 지원받아 공동훈련센터에 지급하여야 하나, 협약기업의 행정 간소화 차원에서 공동훈련센터가 훈련비용을 공단으로부터 직접 지원받는 것에 동의한다. 이때 공동훈련센터가 공단으로부터 지원받은 훈련비용은 협약기업이 직접 지원받은 것으로 본다.

③ 협약기업은 협약기업의 귀책 사유로 인한 행정처분으로 반환 등의 사유가 발생한 경우, 협약기업은 기지원받은 지원금의 전부 또는 일부를 반환하여야 한다. 단, 공동훈련센터가 제6조에 따라 협약기업으로부터 통보의무 사항을 받은 이후 공단에 현장외훈련 비용을 청구하여 지원금을 지원받은 경우 그 지원 받은 금액 중 반환하여야 할 금액은 공동훈련센터가 반환할 의무를 진다.

④ 제3항 단서에 따라 공동훈련센터가 지원받은 금액의 전부 또는 일부를 반환한 경우 협약기업은 공동훈련센터가 반환한 금액을 공동훈련센터에 지급하여야 한다.

제4조(성실의무) 공동훈련센터와 협약기업은 신의성실의 원칙에 기초하여 일학습병행 사업을 성실히 이행하여야 한다.

제5조(협약기간) 별도의 의사표시가 없는 한 본 협약의 유효기간은 일학습병행 사업이 종료되는 시점까지로 한다. 다만, 일학습병행 사업 종료 이전에도 협약기업이 1년간 연속하여 동 사업으로 실시되는 교육훈련에 학습근로자를 참여시키지 않거나 "일학습병행제 사업 및 훈련실시 약정서" 제4조(약정해지 등)에 해당하는 경우에는 협약이 해지된 것으로 본다.

제6조(통보의무) ① 협약기업은 노동관계법령 및 일학습병행 사업을 포함한 근로자직업능력개발법 상의 훈련과정에 대해 관련법령을 위반하여 고용노동부로부터 행정처분 등을 받거나, 조사가 진행 중인 경우 즉시 공단 지부 · 지사 및 공동훈련센터에 통보하여야 한다. 공동훈련센터는 관할 공단 지부 · 지사(협약기업 관할 지부 · 지사 포함)와 협의하여 필요한 후속조치를 마련하여야 한다.

② 협약기업은 기업형태 및 일학습병행 사업 수행에 필요한 관련 내용의 변경*이 있는 경우 즉시 공단 지부 · 지사 및 공동훈련센터에 통보하여야 한다. 공동훈련센터는 관할 공단 지부 · 지사(협약기업 관할 지부 · 지사 포함)와 협의하여 필요한 후속조치를 마련하여야 한다.

* 변경이란, 기업형태 변경(합병, 폐업 등), 학습근로자 상태 등 변경(고용보험 변경, 근태 등), 훈련변경(OJT 훈련, 장소 등 변경) 등을 말함

③ 제1항 및 제2항에 따라 통보의무 불이행으로 발생하는 문제에 대해서는 협약기업이 책임을 진다.

제7조(추가 협약) 본 협약에 명시되지 아니한 사항을 협약 당사자 간 협의하여 서면으로 추가 협약할 수 있으며, 추가 협약한 사항은 본 협약과 동일한 효력을 갖는다.

이 협약을 증명하기 위하여 협약서를 2부 작성, 기명날인하여 양 기관이 각 1부씩 보관한다.

2022년 12월 8일

(협약기업) (주)마팔하이테코
주 소 : 경기도 시흥시 엠티브이24로 27
대표자 : 박 주 석 (인)

(통합공동훈련센터) 한국공학대학교 일학습병행학부
주 소 : 경기도 시흥시 엠티브이로 65(정왕동) 제2캠퍼스
대표자 : 정 동 열 (인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

일학습병행 사업 기준

학습근로자

- 일학습병행 참여기업 신규 입사자 및 입사 1년 이내 근로자(재직자)
- 고등학교 졸업예정자 또는 동등 수준의 학력소지자

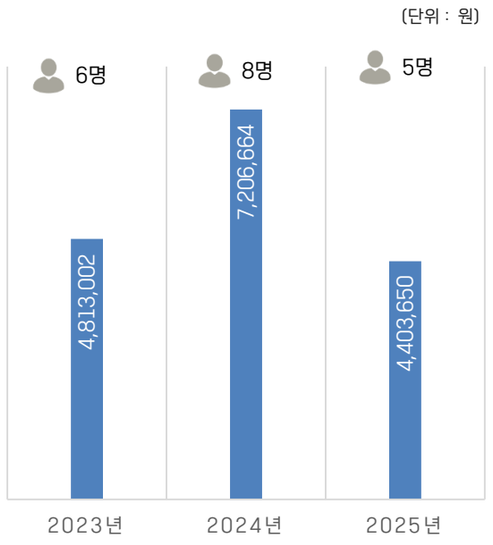
참여기업

- 상시근로자 20인 이상으로 인적자원개발에 관한 의지가 있는 기업 (강소기업, INNOBIZ 보유 기업)
- 현장맞춤형 기술이 필요할 경우 담당과 협의한 기업도 참여 가능
- 일학습병행제도가 요구되는 기업 우선 참여 대상
- 정부인증기업(성과공유제, 신용등급 B등급 이상 기업, 청년친화강소기업, 강소기업, 일학습병행 우수기업, Best HRD 선정기업, 우수기술연수기업 등)
- 관련 고졸채용 기업, 숙련기술보유기업 등

관련법령

- 법률 시행일: 2020.08.28.「일학습병행법」시행
- 자격발급: NCS자격(일학습병행자격, Level 4~5/기술자격 준함)

일학습병행 운영 및 학위취득 지원(인원 & 등록금 지원)



지역사회 참여

봉사활동 및 지역사회 기부금

봉사활동

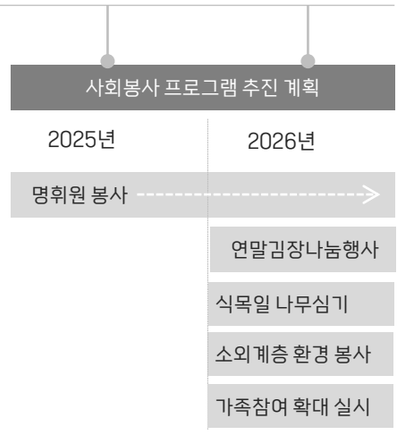
마팔하이테코는 2024년 재개한 사회공헌활동을 이어가며 지역사회와 함께하는 나눔을 실천하고 있습니다. 2025년에는 장애인 복지시설을 방문하여 환경정화와 시설 개선 봉사활동을 실시하였으며, 임직원 26명이 총 8시간의 봉사활동에 참여하였습니다. 임직원의 자발적인 참여를 바탕으로 지역사회에 대한 관심을 높이고, 함께 나누는 조직문화를 조성하고 있습니다.

2026년에는 봉사활동을 연 3회로 확대하고, 활동시간 24시간과 참여인원 80명을 목표로 추진할 계획입니다. 명회원 봉사활동과 연말 김장 나눔을 비롯해 식물 나누기, 소외계층 환경 개선 등으로 활동을 다양화하고, 가족 참여와 지역 복지기관과의 협력을 확대하여 지속적인 사회공헌 기반을 마련하겠습니다.





구분	2024년 실적	2025년 실적	2026년 목표
봉사횟수	1	1	3회
봉사시간	8	8	24
참여인원	20	26	80



지역사회 기금

당사는 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌활동의 일환으로 매년 다양한 형태의 기부와 후원을 이어가고 있습니다. 2025년에는 총 118,092천 원의 지역사회 기부금을 집행하였으며, 특히 지역문화 활성화를 위해 안산시 지역 콘서트 후원금을 지원하였습니다. 이번 후원은 지역 주민의 문화 향유 기회를 확대하고 장려하기 위한 취지로 진행되었으며, 당사 임직원들이 무료로 공연에 참여할 수 있는 티켓좌석(145석)이 배포되었고, 이 지역사회와 함께하는 문화공동체의 의미 를 더했습니다.

(단위 : 천 원)

기부금명	2023	2024	2025
장학기금	28,275	51,804	53,000
시흥시복지재단	5,075	3,600	3,600
범죄피해자지원센터	2,900	3,000	3,000
다문화가정후원금	-	800	0
지역사회후원금	-	14,090	58,492
기타		0	0
합계	**36,250**	**73,294**	**118,092**

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 관리 정책

마팔하이테코는 공정하고 투명한 공급망 구축을 핵심 경영과제로 삼고, 모든 협력사와 함께 책임 있는 ESG 경영 체계를 운영하고 있습니다. 회사는 윤리·인권·환경·안전 등 공급망 전 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 체계적으로 관리하며, OECD 및 글로벌 가이드라인을 기반으로 한 지속가능한 조달 정책을 통해 협력사와의 상생과 신뢰를 바탕으로 지속가능한 가치사슬(Sustainable Value Chain)을 실현해 나가고 있습니다. 당사는 공급망 내 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 요소를 통합적으로 관리하며, 모든 협력사가 인권을 존중하고, 안전한 근로환경 속에서 윤리적·친환경적 경영활동을 수행할 수 있도록 지원합니다. 회사는 신규 협력사 선정부터 거래 유지 단계까지 ESG 기준을 평가항목에 반영하고, 공급망 실사 및 정기평가를 통해 리스크를 진단·개선하며, 협력사 행동규범과 책임 있는 원재료 조달 원칙을 준수하여 지속가능한 글로벌 공급망 관리체계를 강화하고 있습니다.

공급망 ESG 관리정책

공급망 ESG 관리 원칙

- **책임 있는 조달**: OECD 실사지침, EU 분쟁광물 규정, 등 국제 기준에 따라 인권침해 및 환경파괴를 방지하기 위한 책임 있는 원재료 조달을 시행합니다.
- **공정한 협력사 선정**: 신규 협력사 선정 시 윤리·환경·노동·안전보건 등 ESG 요소를 평가항목에 반영하여 공급망의 안정성과 공정성을 확보합니다.
- **협력사 행동규범 운영**: 협력사 행동규범을 제정하여 윤리, 환경, 인권, 안전보건, 경영시스템 등 5개 영역의 준수사항을 명시하고, 모든 협력사가 본 규범에 동의·이행하도록 관리합니다.

공급망 ESG 평가

당사는 2024년 공급망ESG정책 수립 후 매년 1회 이상 공급망 ESG 평가와 모니터링을 실시하였으며, 협력사의 거래규모·리스크 수준을 기반으로 협력사를 선정하고, 자체 진단(Self-Assessment)을 실시한 바 있습니다.

[공급망ESG 영역별 평가항목수]

환경(E)	사회(S)	윤리(G)
12	12	6

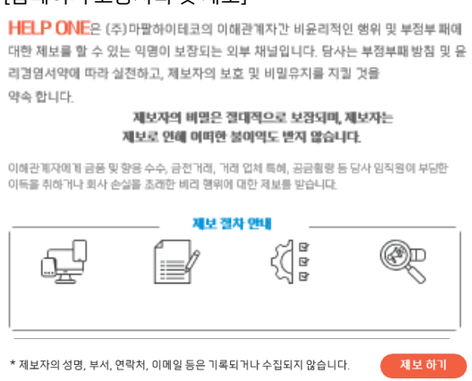
[평가점수 및 등급수준]

- 우수 (80점 이상) : 우선구매 (2026년 부터 포상 시행)
- 양호(60~79점) : 우선구매
- 보통(50~59점) : 개선 권고 및 ESG 교육 (당사 본사)
- 미흡(50점 미만) : 개선계획 제출 및 재평가 시행

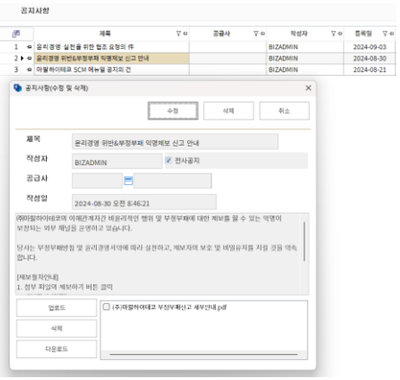
이해관계자(공급사) 고충처리 및 제보

회사는 협력사 및 이해관계자의 의견과 제보를 투명하게 처리하기 위해 ERP SCM(Supply Chain Management) 시스템과 홈페이지(사이버신문고)를 통한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 모든 제보자는 익명으로 신고할 수 있으며, 회사는 비밀유지·익명성·신원보호·보복금지의 4대 원칙에 따라 제보자를 철저히 보호합니다. 접수된 제보는 신속히 검토 및 처리되며, 필요 시 후속조치 결과를 제보자에게 통보합니다.

[홈페이지 고충처리 및 제보]



[SCM 고충처리 및 제보]



공급망 ESG 관리

공급망 ESG 평가

마팔하이테코는 2025년 핵심 협력사를 대상으로 공급망 ESG 평가를 실시하였습니다. 총 295개 공급업체 중 매입 규모와 거래 중요도를 기준으로 15개사를 선정하여 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 3개 영역, 30개 세부항목을 평가하였습니다. 평가의 객관성과 신뢰성을 높이기 위해 자가진단, 검증 및 피드백 절차를 함께 운영하였으며, 평가 결과를 바탕으로 협력사별 ESG 리스크와 개선과제를 도출하였습니다. 향후 협력사 ESG 역량 강화와 지속가능한 공급망 관리체계 고도화에 활용할 계획입니다.

공급망 ESG 자가진단 평가항목

구분	평가영역	진단항목	항목 수	점수
환경 (E)	환경경영체계	환경정책 수립, 인허가 관리	2	12
	에너지 및 온실가스	에너지·온실가스 배출 관리	2	8
	유해물질 및 자원관리	자원 및 화학물질 관리, 대기·수질 관리	6	18
사회 (S)	인권 및 노동	근로조건, 강제·아동노동 금지, 단체교섭	6	14
	안전보건 체계	산업재해 예방 및 대응	6	14
지배구조 (G)	윤리경영	윤리헌장, 반부패·공정거래	5	20
	정보보안 및 공익제보	정보보호 관리, 제보자 보호	3	14
전체 평가 항목수 및 점수			30	100점

* 평가시기 : 2025. 08. 11 ~ 08..29 일간 15개 공급사 실시

공급망 ESG 평가대상업체 선정 기준 (2025년)

2025년 공급망 ESG 평가를 공급망 전체의 재무적 중요도와 거래 규모를 고려하여 전략적으로 추진하였습니다. 회사는 연간 매입 실적과 거래 비중을 기준으로 핵심 협력사를 선별하여, 집중적 리스크 관리 및 평가를 실시하였습니다.

총 공급업체 수	295개사	2024년 기준
총 연간 매입액	386억원	-

누적 평가 대상 공급사의 매입액 기준 상위 업체 선정

평가대상업체	15개사	공급망관리업체
대상업체 총 매입액	77억원	24-25년 실사 총 업체 : 257억

공급망 ESG 자가진단 평가 프로세스

2025년 공급망 ESG 평가를 공급망 전체의 재무적 중요도와 거래 규모를 고려하여 전략적으로 추진하였습니다. 회사는 연간 매입 실적 과 거래 비중을 기준으로 핵심 협력사를 선별하여, 집중적 리스크 관리 및 평가를 실시하였습니다.

단계	주요 내용
1단계 : 내부교육	공급망ESG 관리 교육
2단계 : 대상업체 설명회	자가진단 참여 독려 및 이해도 제고
3단계 : 자가진단지 배포	협력사별 ESG 수준 자체 점검
4단계 : 자가진단서 접수	진단데이터 확보 및 평가준비
5단계 : 평가 및 검증	리스크 수준 분석 및 신뢰성 확보
6단계 : 피드백 및 보완	개선사항 도출 및 리스크 완화
7단계 : 결과 보고	통합구매실장 대표이사 결과 보고
8단계 :대상업체 결과통보	결과 공유 및 지속적 관리 기반 마련

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 평가

공급망 ESG 통합구매실 교육



공급망 ESG 자가진단 설문







공급망 ESG 실사 결과 분석

2025년 공급망 ESG 실사는 핵심 매입액 19.9%를 차지하는 주요 협력사 15개사를 대상으로 실시되었으며, 이 중 11개사가 자가진단서를 제출했습니다.이번 자가진단은 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 3대 영역 총 30개 항목(100점 만점)으로 구성되어, 각 협력사의 ESG 관리체계와 실행 수준을 평가하는 데 중점을 두었습니다.

등급	기준	업체	평균점수	종합분석
우수	80점 이상	6	82	전체적으로 ESG 체계 구축 단계에 있으며, 상위권 일부 협력사를 중심 으로 점진적인 개선 추세가 나타났습니다. 특히 윤리경영 및 환경경영 분야는 평균 60점 이상으로 상대적으로 양호하였으나, 인권 및 노동, 정보보안 부문은 50점대 수준으로 관리체계 고도화가 필요합니다.
양호	60~79점	1	78	
보통	50~59점	2	56	
미흡	50점 미만	2	41	

주요 성과 및 리스크

구분	주요 내용
성과	• 핵심 매입액 64.1% 커버리지 확보로 공급망 ESG 관리의 실질적 기반 마련 (24년,25년 실사 대상 공급사 기준)
	• 자가진단서 및 서약서 평균 제출율 80% 이상으로 투명성 확보
	• 매입금액 상위 해외거래업체와 원자재 주요공급사들의 ESG 관련 보고서나 인증 내역 우수 확인 (MAPAL, CB CERATIZIT, GESAC, CYC, 다인정공 등)
리스크	• 24년 서류 미제출 일부 대형 장비 제조사의 매입액이 25년 거래금액 대폭 감소 (10% 미만 / 사유 : 일회성 거래 종료)
	• 거버넌스 (G) 부분 투명성 지수(58%)가 환경(E)(66%)이나 사회(S)(70%) 부분 대비 낮음
	• 다수의 중소규모 협력사들의 ESG 대응 역량 및 문서화 수준 미흡

향후 개선 방향 목표

구분	목표	실행 계획
공급망 재정립	2026년	미제출 4개사 대상 재요청 및 서류제출 의무화, 협력사 ESG 교육 시행
실행 고도화	2027년	해외 및 소규모 협력사 포함 실사 확대, 커버리지 70% 이상 달성
공급망ESG 확립	2028년	ESG 리스크 제로화 및 EcoVadis ‘Sustainable Procurement’ 고득점 달성 목표

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 준수관리

마팔하이테코는 윤리적이고 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 행동규범과 분쟁광물(3TG) 관리정책을 운영하고 있습니다. 회사는 공급망 전반에서 윤리·환경·인권·안전·경영시스템의 5대 ESG 영역을 기준으로 협력사 리스크를 점검하고, 개선계획 수립과 교육·지원 활동을 병행하고 있습니다. 협력사 행동규범은 OECD 실사지침과 RBA 기준을 반영해 부패방지, 공정거래, 인권존중, 안전보건, 환경보호 등 글로벌 수준의 운영원칙을 제시 합니다. 또한, 분쟁광물 관리정책을 통해 3TG(주석·텅스텐·탄탈륨·금)가 인권침해나 환경파괴에 연관되지 않도록 OECD 책임광물 지침에 따라 관리하며, 위험 협력사에 대한 개선조치 및 거래 제한을 엄정히 시행합니다.

공급망 ESG 행동규범 및 주요관리항목

마팔하이테코는 협력사 행동규범을 통해 윤리·환경·노동·안전·경영의 5개 분야에서 공급망 ESG 관리체계를 운영하고 있습니다. 윤리경영은 부패방지·공정거래·정보보호, 환경경영은 에너지·온실가스·자원관리, 노동·인권은 강제노동 금지·차별 방지·인권 존중, 안전·보건은 비상대응·작업환경 안전·건강관리, 경영시스템은 리스크 점검·소통·거래업체 관리를 중심으로 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다.

구분	주요 관리항목
윤리경영	부패방지, 공정거래, 이해상충 방지, 위조부품 및 불법수출·경제제재 위반 방지, 정보보호 및 지식재산권 보호, 책임 있는 자재조달 등
환경경영	온실가스 및 에너지 관리, 수자원·대기오염·폐기물 관리, 화학물질 안전, 생물다양성 및 산림보호 등 환경경영시스템 구축
노동·인권	아동노동 및 강제노동 금지, 차별 및 괴롭힘 방지, 근로시간·임금·복리후생 준수, 결사의 자유 보장, 윤리적 채용 등 인권존중 체계 확립
안전·보건	비상대응체계 구축, 작업환경 위험성 평가, 건강검진 및 보호구 지급 등 근로자 안전 확보
경영시스템	리스크 점검, 교육 및 소통, 고충처리제도, 거래업체 관리, 구제수단 마련 등 지속가능경영 내재화

분쟁광물 관리 정책

당사는 분쟁지역에서 채굴된 3TG(주석·텅스텐·탄탈륨·금)가 인권침해나 환경파괴에 연관되지 않도록 OECD 책임광물 실사 지침에 따라 공급망을 관리하고 있습니다. 협력사에는 분쟁광물 출처 확인과 개선계획 수립을 요구하며, 반복 위반 시 거래를 제한합니다. 또한, 분쟁광물 위험이 높은 협력사에 대해서는 개선계획 수립을 요구하고, 3회 이상 경고 시 거래중단 등 엄정한 조치를 시행합니다. 모든 협력사는 분쟁광물 정책을 준수하며, 위반 시 공급망에서 제외될 수 있습니다.

구분	주요 관리항목
정책 목적	분쟁광물(3TG)의 채굴·거래·수출 과정에서 발생할 수 있는 인권침해, 강제노동, 환경파괴 등 부정적 영향 예방
적용 범위	마팔하이테코 및 모든 협력사(하위 협력사 포함)에 적용하며, 유사 수준의 관리정책 수립과 이행을 권장
기본 원칙	• 분쟁광물의 정의 명확화(DRC 및 인접국 채굴 광물)
	• 책임 있는 조달 요구 및 출처 확인
	• 투명성 확보 및 이해관계자 공개 보고
	• 지속적 개선과 리스크 완화 추진
이행 조치	• 분쟁광물 위험 협력사 개선계획 수립 및 점검
	• 3회 이상 경고 시 거래중단 등 제재 조치
	• 위험요소 제보 채널(사이버신문고) 운영 및 익명보호 보장
관리 체계	5단계에 따른 공급망 실사 수행 (정책수립 → 리스크 파악 → 개선·예방 → 모니터링 → 공개 및 구제조치)

Governance

OUR COMMITMENT

Building Trust through Transparency and Accountability

67	68	75
전문성에 의한 책임경영	투명경영	정보보안

전문성에 의한 책임경영

마팔하이테코는 기업에게 요구되는 복잡한 지속가능성과 관련한 다양한 문제를 효과적으로 분석하고 대응하기 위해 전문성을 겸비한 경영인에 통한 책임경영을 표방하고 있습니다. 당사는 독일 합자사인 MAPAL社에서 추천한 인원을 포함하는 이사회를 통해 균형 잡힌 관점의 의사결정을 수행하고 우리의 법적, 윤리적, 환경적, 사회적 책임을 다하는 투명하고 책임 있는 경영으로 지속가능한 성장을 지향하고 있습니다.

이사의 임기

마팔하이테코의 이사는 주주총회를 통해 선임하고 이사의 임기는 3년이며, 2025년말 사내임원은 변동사항이 없습니다.

이사회 구성

마팔하이테코의 이사회는 투명하고 신중한 의사결정을 독일MAPAL社에서 추천한 사내이사 2명과 감사 1명을 포함한 총 6명으로 구성되었으며, 상법에 규정하는 바에 따라 사내이사로만 구성되어 있습니다. 이사회는 당사 정관을 기반으로 하여 다양한 분야의 전문가로 구성되어 지속적이고 균형적인 성장을 목표로 운영되고 있으며, 경영진에 대한 감독기능을 충실히 수행하고 있습니다.

이사회 운영

마팔하이테코 이사회는 정기 이사회를 매년 1회 개최하며, 필요시 수시로 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 개최 7일 전에 이사회 주요 안건을 사외 이사들에게 미리 통지하여 안건에 대한 사전 이해를 바탕으로 신중한 토의와 의사결정이 가능하도록 돕고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이뤄지나, 상위 법령에서 달리 정한 경우에는 관련 법령을 따르고 있습니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2023	2024	2025
개최 수	회	14	14	14
보고 및 의결 안건	건	16	17	14
참석율	%	60	60	60

이사회 구성 현황

구분	성명	직위	주요 경력	최초선임일	성별	국적
사내이사	박주석	각자 대표이사	(주)마팔하이테코 회장 (주)하이테코, (주)엔엘티, (주)탬즈 각자대표이사	1999.09.14	남자	대한민국
사내이사	박희종	각자 대표이사	(주)마팔하이테코 각자대표이사, 영업본부장	2017.02.19	남자	대한민국
사내이사	박성종	이사	(주)마팔하이테코 그룹사 사업전략본부장	2016.09.19	남자	대한민국
사내이사	요한 크레스	이사	독일 마팔社 CEO	2016.09.19	남자	독일
사내이사	클라우디오가보스	이사	독일 마팔社 CSO (Chief Sales Officer)	2024.11.01	남자	이탈리아
감사	이길태	감사	(주)하이테코 대표이사	2019.07.16	남자	대한민국

투명경영

윤리헌장

마팔하이테코는 투명하고 공정한 사회를 위하여 윤리헌장을 제정하여 이를 기반으로 기업 시민으로써 역할을 충실히 하고 있습니다. 법과 규범을 철저히 준수하고 존중하면서 기업활동을 이어 나가고 있습니다.

1. **사회적 책임 이행**
   우리는 사회가 요구하는 기본적인 가치관을 존중하고 각종 법규를 준수하며 국가경제와 사회발전에 기여한다.
2. **신뢰받는 기업 추구**
   우리는 회사의 명예를 지키고 도덕성과 정직성을 바탕으로 한 공정한 직무 수행으로 신뢰받는 기업으로 성장한다.
3. **인간존중 경영**
   우리는 직원 개개인의 존엄과 가치를 존중하고 공정한 인사와 복지를 구현한다.
4. **고객을 위한 가치 창조**
   우리는 고객의 입장에서 고객이 필요로 하는 새로운 가치를 창조하고 제공한다.
5. **이해관계자에 대한 윤리실천**
   우리는 고객, 공급사 등 회사의 이해관계자를 비롯해 지역사회에 올바른 윤리의식이 실천되도록 임직원 모두가 노력한다.

반부패 및 공정거래 준수

당사는 윤리헌장을 토대로 반부패 윤리경영 서약서와 공정거래규정을 통해 윤리경영에 대한 실천을 위한 가이드라인을 제시하여 실천적 문화를 만들어 가고 있습니다. 또한, 이를 내재화 할 수 있도록 공정거래 자율준수 프로그램(CP; Compliance Program)을 도입하여 매년 전체 임직원 대상 공정거래 교육을 실시하고 있습니다.

마팔하이테코 반부패 서약서

1. 우리는 뇌물수수 및 불법 리베이트를 포함한 모든 형태의 부패 행위를 엄격히 금지하고, 회사의 확고한 반부패 의지를 대내외에 표명한다.
2. 우리는 대한민국의 「형법」, 「특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률」, 「국제상거래에 있어서 외국공무원에 대한 뇌물방지법」, 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」에 관한 공정경쟁규약」, 등 반부패 관련 국내외 법규 및 규제를 준수한다.
3. 회사는 부패리스크를 방지 및 최소화하기 위해 효과적인 반부패경영시스템을 구축 및 운영하고, 그 성과를 모니터링하며 지속적으로 개선한다.
4. 회사는 부패를 예방하기 위해 주기적으로 부패리스크를 식별 · 평가하고, 부패 발생 가능성을 인지하거나 부패가 발생한 경우 신속하게 조치하며, 재발 방지를 위해 적극 노력한다.
5. 회사는 반부패준수책임자에게 반부패 경영에 관한 독립적 권한을 부여 및 보장하고, 반부패준수책임자는 반부패경영시스템에 관한 제반 요건 및 절차를 관리 · 감독한다.
6. 회사는 누구든지 부패 행위를 신속하고 간편하게 제보할 수 있도록 신고제도를 운영하고, 신고자의 신상정보를 철저히 비밀로 유지하며 신고로 인해 어떠한 불이익도 받지 않도록 보호한다.
7. 회사는 임직원이 본 방침 및 반부패 관련 법규를 위반하는 등 부패 행위를 저지른 경우 관련 규정에 따라 징계처분 등 적절한 조치를 취할 수 있다.

윤리경영 및 반부패 집체교육



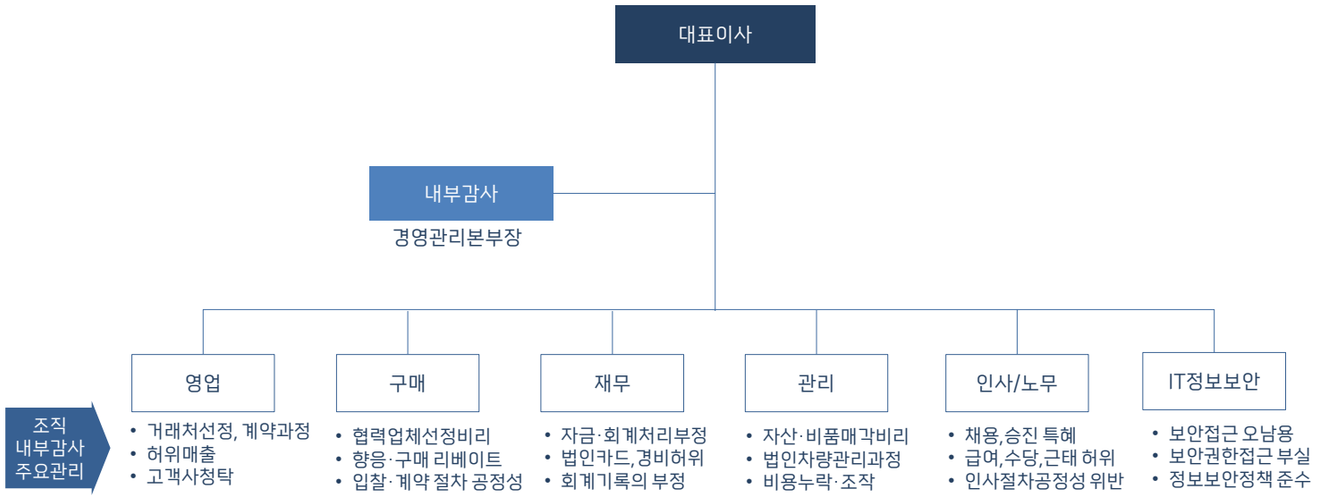
투명경영

부정부패 내부감사운영

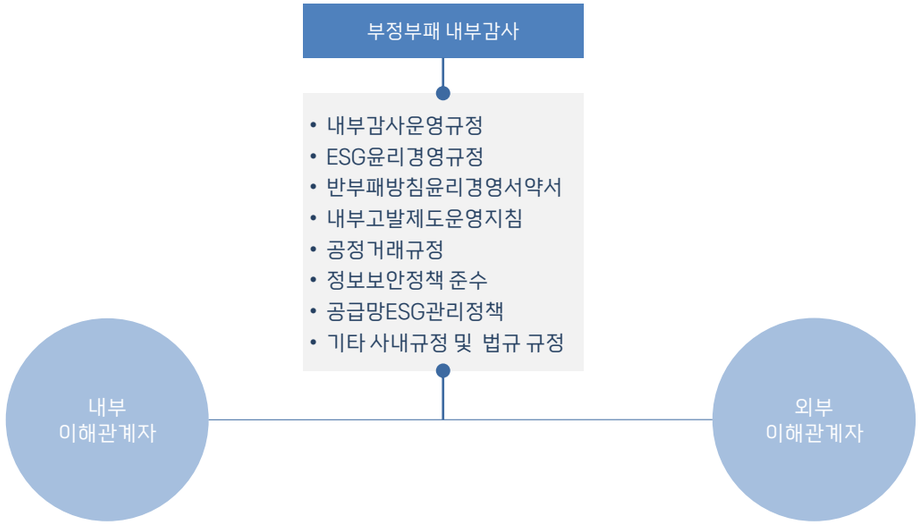
마팔하이테코는 2024년 6월 제정한 「내부감사운영규정」을 기반으로 부정부패 예방과 내부통제 강화를 위한 감사체계를 운영하고 있습니다. 경영관리본부장 주관으로 영업, 구매, 재무, 관리, 인사·노무 및 IT정보보안 등 주요 업무의 규정 준수 여부와 부패 위험을 점검하며, 감사의 독립성과 공정성을 원칙으로 정기감사·특별감사·수시점검을 실시합니다. 거래 및 계약의 적정성, 금품·향응 수수, 자금·회계 처리, 채용·승진의 공정성, 정보보안 등을 주요 점검 대상으로 관리하고, 감사 결과는 내부감사 보고서로 작성하여 대표이사에게 직접 보고합니다.

부패 의심사례가 확인되면 관련 사실을 조사하고, 위반사항은 인사위원회 또는 징계위원회를 통해 처리합니다. 내부고발제도와 연계하여 신고자의 신분 보호 및 불이익 방지 원칙을 준수하고, 시정조치와 재발 방지 교육을 추진합니다. 또한 감사 결과에 따른 개선조치의 이행 여부를 점검하고, 외부감사인과의 협력을 통해 내부통제의 실효성을 높여 투명하고 책임 있는 경영을 강화하고 있습니다.

내부감사조직 및 주요관리



이해관계자의 내부감사 준수 기준



투명경영

사내·외 부정부패고발 및 고충처리제도

사내고발 및 고충처리제도 (임직원 대상)

마팔하이테코는 임직원의 비윤리 및 인권 위반 사항을 자유롭게 신고할 수 있도록 사내그룹웨어, 외부 홈페이지를 통해 내부고발제도를 상시 운영하고 있습니다. 내부고발의 접수는 제보자 보호를 위해 익명제보를 원칙으로 하고 외부 채널을 통해 제보를 받고 있습니다.

내부고발제보 (사내그룹웨어)

HELP ONE은 성희롱, 직장 내 갑질, 고충 발생과 부정부패에 대한 제보를 할 수 있는 익명이 보장되는 외부 채널입니다. 회사는 부정부패방침 및 윤리경영서약 에 따라 실천하고, 제보자의 보호 및 비밀유지를 지킬 것을 약속 합니다.

제보자의 비밀은 절대적으로 보장되며, 제보자는 제보로 인해 어떠한 불이익도 받지 않습니다.

성희롱, 차별적 처우, 직장 내 갑질, 폭언 발생에 대한 제보 및 금품 및 향응 수수, 금전거래, 거래 업체 특혜, 공금횡령 등 임직원이 부당한 이득을 취하거나 회사 손실을 초래한 비리 행위에 대한 제보를 받습니다.

제보 절차 안내



* 제보자의 성명, 부서, 연락처, 이메일 등은 기록되거나 수집되지 않습니다.

제보 하기

외부고발 및 고충처리제도 (공급사)

마팔하이테코는 모든 공급사와의 거래에서 반부패 및 윤리경영 원칙을 철저히 준수하고 있으며, 공정하고 투명한 거래를 기반으로 한 신뢰를 구축해왔습니다. 앞으로도 공급사와의 협력 관계에서 높은 윤리적 기준을 유지하고자 노력하고 있습니다. 당사는 창립부터 현재까지 불공정 거래 및 부패 행동으로 인한 위반 사례는 없었습니다.

공급사 고발제보 (홈페이지)

HELP ONE은 (주)마팔하이테코의 이해관계자간 비윤리적인 행위 및 부정부 패에 대한 제보를 할 수 있는 익명이 보장되는 외부 채널입니다. 당사는 부정부패 방침 및 윤리경영서약에 따라 실천하고, 제보자의 보호 및 비밀유지를 지킬 것을 약속 합니다.

제보자의 비밀은 절대적으로 보장되며, 제보자는 제보로 인해 어떠한 불이익도 받지 않습니다.

이해관계자에게 금품 및 향응 수수, 금전거래, 거래 업체 특혜, 공금횡령 등 당사 임직원이 부당한 이득을 취하거나 회사 손실을 초래한 비리 행위에 대한 제보를 받습니다.

제보 절차 안내



* 제보자의 성명, 부서, 연락처, 이메일 등은 기록되거나 수집되지 않습니다.

제보 하기

신고처리 프로세스



투명경영

2025년 윤리경영교육

마팔하이테코는 2025년 6월, 임직원의 윤리의식 제고와 청렴한 조직문화 정착을 위해 윤리경영 전문 강사를 초빙하여 ESG 윤리경영 교육을 실시하였습니다. 이번 교육은 회사의 「윤리행동강령」을 기반으로 공정한 직무수행, 반부패방지, 건전한 직장문화 조성 등 임직원이 반드시 준수해야 할 핵심 행동기준을 중심으로 구성하였습니다. 교육 과정에서는 부당한 청탁 및 이해관계 회피, 금품수수 금지, 공정거래 및 협력사 상생, 직장 내 인권존중과 성희롱 방지 등 실제 업무에서 발생할 수 있는 사례를 중심으로 실무 이해도를 높였습니다. 또한 전 임직원이 「윤리경영 실천서약」에 참여하여 공정성·투명성·책임성을 바탕으로 한 윤리경영 실천 의지를 다시 한번 공유하였습니다. 마팔하이테코는 앞으로도 정기적인 윤리교육과 내부 신고제도, 윤리경영 실천점검을 지속적으로 운영하여 투명하고 책임 있는 경영체계와 ESG 윤리문화를 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

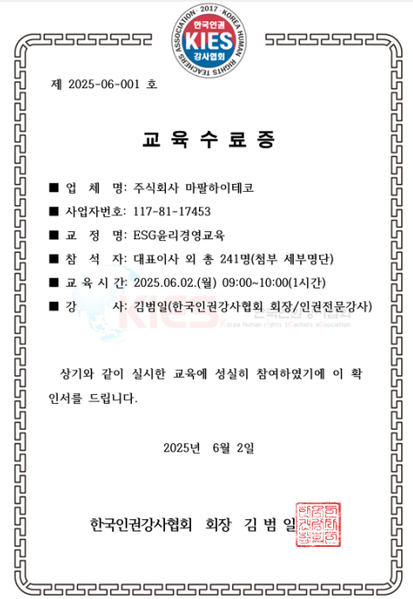
윤리경영 KPI 지표

번호	KPI	2025년 목표	2025년 실적	달성율	2026년 목표
1	ESG윤리경영교육 실시	년 2회	1회	50%	년 2회
2	ESG윤리경영교육 임직원 이수율	100% (262명)	92% (241명)	92%	100%
3	임직원 부정부패 발생건수	0	0	100%	0
4	성희롱 예방교육 임직원 이수율	100% (262명)	100% (262명)	100%	100%
5	HELP ONE 익명제보 보고 및 조치	100% 조치	100% 조치	100%	100% 조치

※ 윤리경영 교육은 부패방지·금품수수 금지·공정거래 등을 포함하며, 교육 이수율은 참여 인원 241명을 2025년 말 전체 임직원 262명으로 나누어 산출하였습니다.

ESG 윤리경영교육





제 2025-06-001 호

교 육 수 료 증

■ 업 체 명: 주식회사 마팔하이테코
■ 사업자번호: 117-81-17453
■ 교 정 명: ESG윤리경영교육
■ 참 석 자: 대표이사 외 총 241명(첨부 세부명단)
■ 교 육 시 간: 2025.06.02.(월) 09:00~10:00(1시간)
■ 강 사: 김범일(한국인권강사협회 회장/인권전문강사)

상기와 같이 실시한 교육에 성실히 참여하였기에 이 확인서를 드립니다.

2025년 6월 2일

한국인권강사협회 회장 김 범 일

투명경영

인권침해방지 내부 관리체계

마팔하이테코는 인간의 존엄과 기본권 존중을 기업의 핵심 가치로 삼고, 2024년 7월 제정된「아동노동·강제노동·인신매매 방지 관리 지침」을 기반으로 인권침해 예방 체계를 체계적으로 운영하고 있습니다. 회사는 국제노동기구(ILO) 협약과 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGP)을 준수하며, 아동노동·강제노동·인신매매를 엄격히 금지하고 있습니다. 모든 채용 과정에서는 연령 확인과 자발적 고용을 원칙으로 하고, 외국인 근로자 및 협력사 인력에 대해서도 윤리적 채용 절차를 철저히 준수합니다. 또한 협력사 선정 시 '인권·노동 기준 자가진단표'를 통해 인권 리스크를 사전에 점검하며, 모든 계약서에 '강제노동 및 아동노동 금지 조항' 을 명시하여 위반 시 시정조치 또는 계약 해지 등 엄정한 조치를 시행하고 있습니다. 더불어 연 1회 이상 인권·노동·윤리경영 교육을 실시하고, 내부 신고제도와 익명 보호체계를 운영하여 인권침해 예방과 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 마팔하이테코는 앞으로도 협력사와 함께 공급망 전반에 걸쳐 인권경영을 실천하며, 존중과 책임의 문화를 바탕으로 지속가능한 성장을 이어가겠습니다.

인권침해 KPI 지표실적 (2025년 인권침해보고서 내용 중)

번호	KPI	목표	측정주기	실적
1	인권정책 지침 수립	2024년 지침서 수립	년 1회	100%(24년 7월 최초 수립)
2	인권침해 서약서	임직원 서약서 완료	년 1회	100% 전 임직원 서약완료
3	윤리경영 및 인권교육 실시	95% 이상 교육수료	년 1회	1회 실시 90% 참석 (25년 6월)
4	인권 침해 제보 채널 운영	HELP ONE 관리	수시	100%(완료)
5	인권관련 고충 처리	조치 100%	수시	100% (완료)
6	아동노동 발생건수	0건	수시	0건
7	강제노동 발생건수	0건	수시	0건

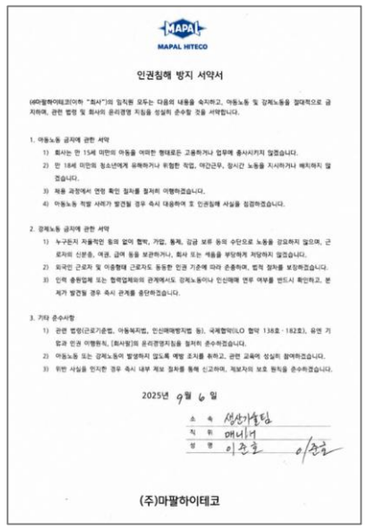
아동노동·강제노동·인신매매방지 관리 지침서



아동노동.강제노동.인신매매 방지 관리 지침서

제 1 장 총 칙

인권침해 서약서



인권침해 방지 서약서

(주)마팔하이테코

투명경영

마팔하이테코는 공정하고 투명한 기업문화를 기반으로, 모든 임직원이 준수해야 할 윤리적 가치와 행동 기준을 명확히 하고 있습니다. 회사는 '윤리경영규정'을 제정(2022년10월) 하여 법과 원칙을 준수하고, 공정한 경쟁과 투명한 거래를 통해 고객과 협력사로부터 신뢰받는 기업으로 성장하고자 합니다. 모든 임직원은 직무 수행 과정에서 이해충돌을 방지하고, 회사의 자산과 정보를 보호하며, 직장 내 인권과 다양성을 존중합니다. 또한 회사는 임직원에게 공정한 평가와 성장의 기회를 제공하고, 협력사 및 지역사회와의 상생을 통해 사회적 책임을 다하는 것을 목표로 제시합니다.

윤리경영규정

제 1 장 총 칙

제 1 조 [명칭]
본 윤리경영규정(이하 "규정"이라 한다)은 공정하고 투명한 윤리 문화를 조성하기 위하여 ㈜마팔하이테코(이하 '회사'라 한다) 임직원들이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제공하기 위한 것으로서, 회사의 모든 임직원들은 이 규정을 올바로 이해하고 준수해야 한다.

제 2 조 [임직원의 기본윤리]
1. 관련 법규를 철저히 준수하여 투명하고 객관적인 기준에 따라 공정하게 업무를 수행한다.
2. 직무와 관련하여 협력업체 등 거래업체로부터 금전, 부동산, 물품, 상품권 등 금품이나 향응을 받지 아니한다.
3. 우월적 지위를 이용하여 이해관계자(직원, 거래업체 등)에게 부당한 행위를 하여서는 아니 된다.
4. 회사 자산을 사적인 목적으로 사용하거나 업무상 취득한 회사의 비밀 및 정보를 승인 없이 사내·외에 유출하여서는 아니 된다.
5. 회사업무에 지장을 주거나 회사의 이해와 상충하는 다른 업무에 종사하여서는 아니 된다.
6. 성적 수치심을 유발시키는 언어적·신체적 행위 등의 성희롱과 상이한 성별을 이유로 차별을 하여서는 아니 된다.
7. 회사가 원하는 바람직한 인재상을 스스로 정립하고 지속적인 자기계발을 통하여 이에 부합하도록 노력한다.

제 3 조 [고객에 대한 윤리]
1. 고객의 의견과 제안을 항상 경청하고 존중하며, 고객과의 약속은 반드시 지킨다.
2. 고객의 요구와 기대를 궁극적인 판단 기준으로 삼아 고객에게 도움이 되는 최고의 품질과 서비스를 제공하고, 고객이 원하는 가치를 창조하기 위하여 최선을 다한다.
3. 고객은 회사 성장의 원천임을 인식하고 안정적인 제품을 공급하도록 최선을 다한다.
4. 고객의 개인정보를 무단으로 수집·이용하거나 제3자에게 제공하지 아니하고, 기타 위법 또는 부당한 행위로 인하여 고객의 이익을 해치는 행위를 하지 아니한다.

제 4 조 [경쟁사 및 거래업체에 대한 윤리]
1. 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 상호 존중을 기반으로 공정한 경쟁을 추구한다.
2. 회사가 시행하는 입찰 등에서 자격을 구비한 개인 또는 에게 공평한 기회를 부여한다.
3. 청렴 계약을 체결하고 이를 준수하는 등 공정하고 투명하게 업무를 수행하고, 거래업체를 상대로 거래상 우월적인 지위를 이용하여 부당한 요구를 하지 아니한다.

제 5 조 [주주 및 투자자에 대한 윤리]
1. 경영의 건전성을 유지하고 원가절감 및 생산성 향상 등을 통하여 장기적이고 안정적으로 주주 및 투자자의 이익을 보호한다.
2. 경영의사결정의 법적 절차를 준수하고 기업회계기준에 의한 투명하고 신뢰성 있는 회계처리로 주주 및 투자자에게 필요한 정보를 적시에 충분히 제공한다.

제 6 조 [회사의 임직원에 대한 윤리]
1. 직원 개개인을 존엄한 인격체로서 대하고, 공정한 직무 수행을 위한 제도를 확립하며, 직무를 통하여 긍지와 보람을 느끼고 자아를 성취할 수 있도록 최선을 다한다.
2. 개인의 능력과 성과에 따른 공정한 평가를 통하여 업무 성취감을 고취하고 새로운 동기를 부여하며, 고용과 승진 등 인사에 관하여 차별을 하지 아니한다.
3. 전문적이고 창의적인 인재로 육성하기 위한 교육제도를 지속적으로 개발하고, 원활한 의사소통 채널을 확보하며, 모든 직원이 창의력을 발휘할 수 있도록 지원한다.
4. 쾌적하고 안전한 근무환경을 조성하고, 임직원의 건강, 교육, 복리후생 등 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 지원한다.

제 7 조 [국가와 사회에 대한 윤리]
1. 회사는 관계 법령을 준수하고 국가와 사회의 가치관을 존중하며, 적법하고 정당한 기업 활동을 통하여 사회적 부를 창출하고 국민 생활의 질을 향상시킴으로써 국가 발전에 이바지하고 사회적 역할과 책임을 다한다.
2. 회사는 정치에 관여하지 아니한다.
3. 회사는 안전에 관한 제반 법규와 기준을 준수하고, 교육과 훈련 및 기타 필요한 조치를 통하여 사고 및 재해 예방을 위해 최선을 다한다.
4. 회사는 관련 법규를 준수하며 사업을 영위하고, 불공정 거래행위를 하지 아니한다.
5. 회사는 환경에 관한 제반 법규와 기준을 준수하고, 지역사회의 생활환경을 보호하며, 기후변화 방지와 온실가스 감축을 위해 적극 노력한다.
6. 회사는 영업활동을 영위함에 있어 관련 법규를 준수하며 불공정 거래행위를 하지 아니한다.

부 칙
본 규정은 2022년 10월 1일부터 제정 시행한다.

투명경영

정기 월례조회

마팔하이테코는 투명한 소통과 조직 내 일체감 강화를 위해 매월 초 전 임직원이 참여하는 월례조회를 정기적으로 실시하고 있습니다. 월례조회에서는 신규 입사자 소개와 생일자 축하, 주요 공지사항 전달과 함께 전사 집체교육 및 법정의무교육을 병행하여 임직원의 역량 향상과 안전·윤리의식을 강화하고 있습니다. 지방사무소는 화상회의 시스템을 통해 실시간으로 참여하며, 본사와 동일하게 정보를 공유하고 소통할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 분기별 월례조회에서는 각 조직별 경영성과와 실적을 투명하게 공유하여 회사의 현황과 방향을 함께 이해하고, 부서 간 협력과 목표 달성을 위한 공감대를 형성합니다.







연말 MT

당사는 창립부터 투명경영의 일환으로 매년 12월 전 임직원이 참여하는 MT행사를 개최하고 있습니다. 이 행사는 한 해의 경영실적을 공유하고, 다음 해의 목표와 회사의 중장기 방향을 함께 공유하는 연말 행사 중 가장 중요한 소통의 장입니다. 또한 우수사원 시상식을 통해 성과를 격려하고, 송년회를 통해 임직원 간의 화합과 소속감을 강화하는 시간을 갖으며, 이를 통해 회사는 열린 소통과 공정한 성과문화, 그리고 모두가 참여하는 투명한 조직문화를 지속적으로 실천하고 있습니다.





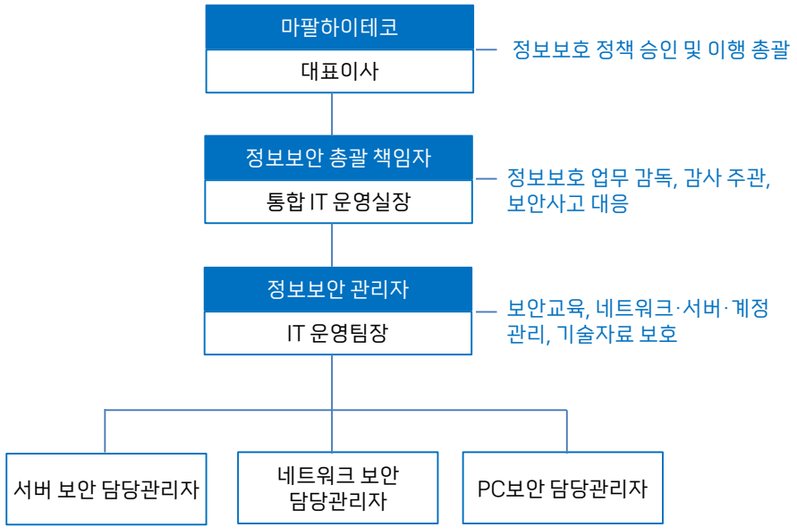


정보보안

정보보안정책 및 체계

마팔하이테코는 2024년 7월「정보보안정책」을 제정하여, 회사의 정보자산과 정보통신망을 보호하기 위한 관리적·기술적·물리적 보안체계를 운영하고 있습니다. 정보보안정책은 그룹사 공통 가이드라인을 기반으로 하며, 전 임직원 및 위·수탁 협력업체까지 적용됩니다. 당사는 대표이사와 IT운영실장을 중심으로 한 정보보호조직을 구성하여, 연 1회 이상 정기 정보보안 감사를 실시하고, 정보보안사고 발생 시「보안사고 대응관리지침」에 따라 즉시 보고 및 복구조치를 시행합니다. 또한 전 직원 대상 연 1회 정보보안 교육(2시간 이상) 을 의무화하여, 임직원의 보안 인식 제고와 기술 유출 예방을 강화하고 있습니다.

정보보안 조직체계



정보보호관리 항목

회사는 정보자산의 기밀성(Confidentiality), 무결성(Integrity), 가용성 (Availability)을 보호하기 위해 조직·인력·기술 전반에 걸친 체계적인 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 특히, 인적·기술적·물리적 측면에서의 주요 관리항목을 구체적으로 정의하고,이를 기반으로 전사적 보안수준을 지속적으로 점검·개선하고 있습니다.

구분	주요 관리 내용
인적보안	• 전 직원은 비밀취급인가 및 보안서약서 작성 의무 • 퇴직 및 인사이동 시 계정권한 즉시 회수 • 외주 인력 투입 시 사전보안조치 및 접근권한 제한
정보시스템 보안	• 서버·PC·네트워크 장비 등 모든 시스템은 그룹사 절차에 따라 도입 • 정보시스템 변경 이력 및 자산 현황을 주기적으로 점검 • 취약점 발견 시 즉시 개선조치 시행
정보통신시설 보안	• 주요 시설은 보호구역으로 지정하여 출입통제 및 CCTV 감시 운영 • 외부 위협 및 화재·정전 등 비상상황 대비 이중 보안장치 설치
PC 및 단말기 보안	• 비밀번호 주기적 변경 및 화면보호기 설정(10분 이내 자동잠금) • 최신 백신 유지, OS·응용프로그램 보안패치 정기 적용 • 비인가 프로그램 설치 및 불법사이트 접속 금지 • 단말기 반출입 및 폐기 시 하드디스크 데이터 완전삭제 조치
서버 보안	• 불필요한 서비스 포트 제거 및 관리용·사용자용 서비스 분리 • 서버 접근 시 특정 IP·MAC 지정 접속만 허용 • 정기 백업 및 침입탐지·DDoS 대응시스템 운영 • 개인정보 및 중요정보 암호화 관리
계정 및 네트워크 관리	• 사용자별 접근권한 차등 부여, 외부인 계정 발급 제한 • 로그인 5회 실패 시 자동 차단 설정 • 네트워크 장비 원격접속 제한, 보안패치 주기적 적용 • 접속기록 6개월 이상 보관 및 점검
전자우편 및 저장매체 보안	• 업무용 이메일 외 상용 메일 사용 금지 • 첨부파일은 최신 백신 검사 후 열람 • 휴대용 저장매체는 사용 시 승인 필수, 주기적 점검 및 반출입 통제 • 불용 저장매체는 복구 불가능한 방식으로 완전삭제 후 폐기

정보보안활동

회사는 정보자산의 기밀성과 무결성을 보호하기 위해 체계 적인 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. DLP 및 GRADIUS 시스템을 통해 네트워크, 서버, 단말기의 접근을 실시간 모니터링 하며, 데이터 유출과 침해사고 발생 시 즉각 적인 대응체계를 가동합니다. 또한 정기적인 보안 점검과 임직원 보안교육을 통해 안전하고 신뢰받는 정보보호 환경을 지속적으로 강화하고 있습니다.

데이터보호 및 모니터링	사이버 위협 대응, 네트워크 및 서버 보안 관리
보안사고 대응 및 조치	보안 사고 대응 프로세스 수립, 보고/조치
데이터보호 및 모니터링	사이버 위협 대응, 네트워크 및 서버 보안 관리
개인정보보호	개인정보 오남용 상시 모니터링 및 통제, 사내 시스템 점검
정보역량강화	보안사고 대응 훈련, 정보보호 교육 실시

데이터 보호 및 보안 모니터링

데이터 보호를 위해 정보시스템 보안지침을 준수하여 무선 네트워크, 서버, 응용시스템, 데이터베이스, PC 사용을 관리하고 있습니다. 사이버 위협 대응을 위해 로그 분석, 네트워크 로그인 및 감사 추적, 무선 네트워크 및 서버 보안 관리를 통한 모니터링을 실행하고 있습니다.

정보보안

정보보안정책 및 체계

초동 대응·사고 통지·조사 및 재발방지

마팔하이테코는 정보보안 및 개인정보 침해사고 발생 시 신속한 대응과 피해 최소화를 위해 사고 발생, 통지, 사고 보고 및 대책 마련의 3단계 대응체계를 운영합니다. 모든 사고는 즉시 보고·조치하며, 재발 방지를 위한 원인 분석과 후속 개선조치를 일원화하여 관리합니다. 체계적인 대응 프로세스를 통해 데이터 무결성과 보안 신뢰성을 지속적 으로 강화하고 있습니다.

사고 발생 조치

- 피해 확산 차단 및 추가 유출 방지 조치
- 정보보안관리자에게 즉시 보고 및 시스템 접근 제한
- 네트워크 차단, 계정 잠금, 로그 보존 등 긴급 대응
- 원인 분석 후 임시 보완대책 수립

사고 발생 조치

- 정보주체에게 사고 발생 사실 및 피해 최소화 방법 통보
- 유출 항목, 시점, 경위 등 주요 내용 공지
- 피해구제 절차 및 신고 접수 담당부서 안내
- 정보공유 및 보고 (인사실) 대표이사)

사고 발생 조치

- 사고조사 결과 및 피해규모 보고
- 전담팀 로그·접근기록 분석 및 원인 및 대책 보고서 작성
- 취약점 점검, 접근권한 재정비, 정책 업데이트 등 후속조치
- 재발방지 대책 공유 및 보안교육 강화

2025년 보안모니터링 결과

유출방지 모니터링	방화벽 모니터링	악성코드백신치료	스팸메일모니터링
681,475건	21,148건	3,553건	157,617건
데이터유출 0건	보안취약발생 0건	백신치료 100%	스팸탐지차단 100%

통제절차운영 및 감사프로세스

마팔하이테코는 정보자산의 안정적 운영과 사이버 위협 예방을 위해 정기적인 시스템 보안 모니터링 및 이상 징후 점검을 실시하고 있습니다. DLP, 방화벽, 백신, 스팸 차단 등 주요 보안시스템을 통합 관리하여 데이터 유출, 외부 침입, 악성코드 감염 등 잠재적 리스크를 실시간으로 감시하고 있으며, 2025년 정기 모니터링 결과, 모든 시스템에서 정보보안 유출 등 이상 징후 없이 안정적으로 운영 되고 있습니다.

구분	주요 내용
유출 모니터링	• GRADIUS 로그를 통해 외부 전송 기록을 실시간으로 확인 할 수 있도록 운영합니다. • 업무상 필요한 전송인지 여부를 분석하여 의도적인 정보 유출을 사전에 차단합니다. • 이상 행위 탐지 시 정보보안관리자가 즉시 확인·조치하며, 재발 방지를 위한 보안정책을 업데이트합니다.
매체 통제	• 비인가된 USB 및 외부 저장매체 연결을 기본 차단하고, 업무상 필요한 경우 승인 절차를 거쳐 허용합니다. • 승인된 매체에 대해서도 자동 로그 기록 및 주기적 보안검사를 실시하여 데이터 무단 복제를 방지합니다.
정책 배포	• 로그인 제한, 비밀번호 정책, 화면 보호기 설정 등 기본 보안정책을 전사적으로 배포 적용합니다. • 보안정책은 시스템 업데이트나 감사 결과에 따라 정기적으로 개정·재배포됩니다.
네트워크 통제	• 내부망과 외부망 간 데이터 전송을 구분 관리하며, 중요 서버 접근 시 VPN 인증을 필수화 합니다. • 네트워크 트래픽 로그를 수집·분석하여 비인가 접속 및 비정상 트래픽을 실시간 차단합니다.
감사 및 개선관리	• 정보보안관리자는 연 1회 이상 정기적으로 통제 절차 감사를 실시하고, 필요 시 특별감사를 병행합니다. • 감사 결과는 등급(우수·양호·보통·미흡)으로 평가되며, 미흡 항목은 재감사 및 개선조치를 통해 보완합니다. • 감사 완료 후 '통제 절차 감사 리스트'에 정보보안책임자 및 담당자 서명을 포함하여 결과를 보관합니다.

정보보안

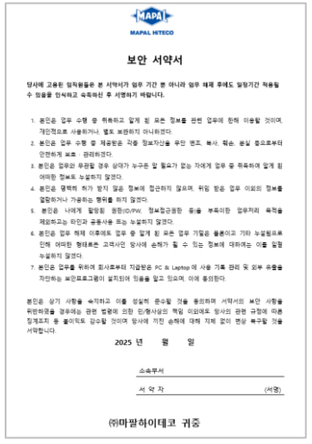
정보보안정책 및 체계

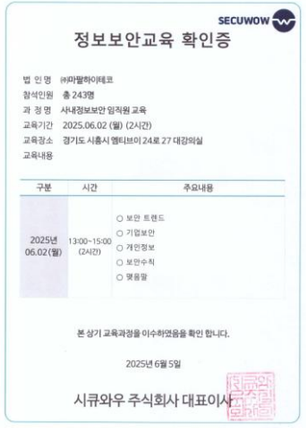
개인정보보호

마팔하이테코는 임직원 및 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해「개인정보 관리 지침」을 제정하여 운영하고 있습니다. 본 지침은 개인정보의 수집·이용·제공·보관·파기 전 과정에 대한 절차와 통제 기준을 명확히 규정하고, 인사실에서 제공하는「개인정보 수집·이용·제공 동의서」를 기반으로 적법한 동의 절차 및 사전 고지를 통해 개인정보를 체계적으로 관리합니다. 또한 네트워크·서버·계정·PC 등 전사 정보보호 자산은 IT운영실 정보보호 책임자의 총괄 아래 접근통제, 접근이력 관리, 암호정책 준수, 지적자원 보호 및 대외보안자료 관리 기준에 따라 관리됩니다.

개인정보 취급자는 정기적인 정보보호 교육을 의무적으로 이수하며, 위반 시 내부 규정에 따른 징계 및 조치가 적용됩니다. 개인정보의 제3자 제공 및 위탁 시에는 법적 근거와 내부 기준에 따라 계약 및 대장 관리를 수행하고, 제공·위탁 내역은 추적 가능하도록 기록 및 점검됩니다. 또한 접근이력 모니터링과 정기 보안점검을 통해 개인정보 유출을 예방하고 있습니다.


개인정보 수집·이용·제공 동의서


보안 서약서



정보보안교육

당사는 임직원의 정보보안 인식 제고와 개인정보 보호 강화를 위해 2025년 정기 정보보안교육을 실시하였습니다.이번 교육은 매년 증가하는 피싱, 랜섬웨어, 내부정보 유출 등 다양한 사이버 침해사고 사례를 중심으로 진행되었으며, 임직원이 일상 업무에서 준수해야 할 보안 수칙과 침해사고 대응 절차, 개인정보 보호 원칙 등을 체계적으로 교육하였습니다. 또한 DRM, DLP 등 주요 보안시스템의 활용법과 Clean Desk, 출력물 관리 등 실무형 보안수칙을 중심으로 보안 위반 예방과 자율적인 보안문화 정착을 강화하였습니다.

구분	주요 교육 내용
보안사고 인식 제고	사이버 공격 유형과 피해 사례를 통해 보안 경각심 및 예방 중요성 강화
정보보호 조직 및 법적 책임	CEO·CISO·CPO 역할, 개인정보보호법·정보통신망법 등 관련 법규 규정 교육
개인정보 관리 절차	개인정보 수집·보관·이용·파기 단계별 실무 절차 안내
임직원 실무 보안수칙	Clean Desk 운영, 출력물·저장매체 관리, 피싱 메일 대응 등
보안시스템 및 대응훈련	정보자산 보호 시스템 활용법 및 침해사고 대응 체계 숙지
내부 통제 및 징계 기준	정보보호 위반 시 주의·경고·인사위원회 회부 등 절차 안내
보안 의식 강화	임직원 개개인의 보안 인식 제고를 통한 전사적 보안문화 정착

연간 정보보안교육 실적 및 목표

구분	2024 실적	2025 실적	2026 목표
교육횟수	1	1	1
교육시간	2시간	2시간	2시간
교육인원	184명	243명	-
총임직원수	245명	262명	-
교육이수율 (총인원 대비)	75%	93%	100%

APPENDIX







ESG Data 79

GRI Index 86

단체가입/주요 수상 현황 88

제3자 검증 의견서 89

ESG Data | 경제지표

재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2023년	2024년	2025년
자산			
1. 유동자산	55,596	46,789	38,770
2. 비유동자산	48,106	46,411	52,491
자산총계	103,702	93,200	91,261
부채			
1. 유동부채	48,516	36,970	34,698
2. 비유동부채	9,583	10,258	12,090
부채총계	58,099	47,228	46,788
자본			
1.자본금	788	788	788
2.자본잉여금	15,140	15,140	15,140
3.자본조정	0	0	0
4.기타포괄손익누계	(139)	(1,482)	(7)
5.이익잉여금	29,814	31,526	28,552
자본총계	45,603	45,972	44,473
자본과 부채총계	**103,702**	**93,200**	**91,261**

손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2023년	2024년	2025년
매출액	76,440	70,966	84,252
매출원가	56,302	50,909	62,429
매출총이익	20,138	20,057	21,823
판매비와관리비	17,807	17,233	19,070
영업이익	2,331	2,824	2,753
영업외수익	1,066	1,084	972
영업외비용	1,834	1,771	6,369
법인세 비용 차감 전 순이익	1,563	2,137	(2,644)
법인세비용	699	426	330
당기순이익	864	1,711	(2,974)

현금흐름표

(단위: 백만 원)

구분	2023년	2024년	2025년
영업활동으로 인한 현금흐름	7,074	5,073	4,400
투자활동으로 인한 현금흐름	(1,499)	(5,973)	(9,975)
재무활동으로 인한 현금흐름	(6,143)	1,045	7,007
현금의 증감	(568)	145	1,432
기초의 현금	796	228	373
기말의 현금	228	373	1,805

ESG Data | 환경지표

온실가스 배출량 목표

구분	단위	목표(2025)	실적(2025)	목표(2026)
온실가스 배출량 목표	tCO_2eq	2,708	3,359	3,270

온실가스 배출량(Scope 1,2,3)

구분	단위	2023	2024	2025
총 배출량(Scope1 + 2 + 3)	tCO_2eq	2,737	2,776	3,359
직접 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	660	745	766
간접 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	2077	2,032	2,588
기타 간접 배출량(Scope3)	tCO_2eq	-	-	5
배출 집약도	tCO_2eq/ 제품매출 억원	14.2	15.8	14.6

* 배출량은 소수점 이하를 반올림하여 표기하여 세부 항목의 합과 총 배출량이 다를 수 있음 (예: 2024년 Scope 1 744.594 + Scope 2 2,031.741 = 2,776.335tCO_2eq)

* 2023년 Scope 2 배출량은 전년도 보고서 부록의 오기(2,072tCO_2eq)를 2,077tCO_2eq로 정정하였습니다. 전년도 본문에 기재된 값과 동일합니다.

전력 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
총 전력 사용량	MWh	4,454	4,358	5,550
재생전력 사용량		-	-	-

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량	GJ	26,658	27,679	32,407
직접에너지 사용량		10,622	11,991	12,426
휘발유		2,355	2,699	2,370
경유		1,024	1,077	878
LPG		7,243	8,215	9,178
간접에너지 사용량		16,036	15,687	19,981
전기(전력)		16,036	15,687	19,981
스팀		-	-	-
재생에너지 사용량		-	-	-
총 에너지 집약도	GJ/제품매출 백만원	1.38	1.57	1.41

* 2023년 에너지 사용량은 연도 간 비교가능성을 높이기 위해 동일한 열량 환산기준을 적용하고, 전력에너지 환산값의 오기를 정정하여 재산정 하였습니다. 이에 따라 총에너지 사용량은 25,930GJ에서 26,658GJ로, 에너지 집약도는 1.35에서 1.38GJ/백만 원으로 수정하였습니다. 연료 및 전력의 실제 사용량에는 변동이 없습니다.

ESG Data 환경지표

용수 취수량

구분	단위	2023	2024	2025
총합	천ton	11.2	10.6	8.8
제3자로부터 구매한 용수 (상수도, 공업용수 등)	천ton	11.2	10.6	8.8
지표수	천ton	-	-	-
지하수	천ton	-	-	-
해수	천ton	-	-	-

폐기물 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 배출량	총합	ton	96	71	127
	일반폐기물		53	47	86
	지정폐기물		43	24	40
폐기물 재활용량	총합		27	9	25
	일반폐기물		10	7	23
	지정폐기물		17	1	2
재활용율	비율	%	28	12	19

* 재활용률은 반올림 전 원수치로 산정하였으며, 2024년 재활용률은 종전 보고서의 산출 오류를 정정하여 12%로 표시하였습니다.

환경법규

구분		단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수		건	0	0	0
환경 법규 위반 행정조치 건수	과태료	천 원	0	0	0
	비재무적 제재	건	0	0	0

환경경영시스템

구분	단위	2023	2024	2025
인증대상 사업장 수	건	1	1	1
인증취득 사업장 수	건	1	1	1

ESG Data | 사회지표

안전지표

성과지표	단위	2023	2024	2025
LTI	건	0	0	0
중대재해 사고		0	0	0

*중대재해사고의 정의
1) 사망자가 1명 이상 발생
2) 동일한 사고로 6개월 이상 치료가 필요한 부상자가 2명 이상 발생
3) 동일한 유해요인으로 급성중독 등 대통령령으로 정하는 직업성질병자가 1년 이내 3명 이상 발생
위의 3가지 경우 중 하나에 해당하는 경우를 말합니다.

안전경영시스템(ISO 45001)

구분	단위	2023	2024	2025
인증대상 사업장 수	건	1	1	1
인증취득 사업장 수		1	1	1

산업안전보건교육

성과지표	단위	2023	2024	2025
교육 인원	명	242	245	267
교육 수료율	%	100	100	100
교육 시간	시간	5,808	5,880	6,400
인당 교육시간		24	24	24

※ 2025년 안전보건교육 이수 인원 267명은 안전보건담당자의 분기별 교육 중복 참여를 포함한 연인원으로, 연말 재직 임직원 수 262명과 차이가 있습니다.

ESG Data | 사회지표

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 임직원 수		명	242	245	262
성별	남	명	204	205	222
	여		38	40	40
고용형태별	정규직	명	238	242	257
	비정규직		4	3	5
	비정규직 비율	%	2	1	2
지역별	국내	명	241	244	261
	해외		1	1	1

연령별/성별 현황

구분		단위	2023	2024	2025
50대 이상	남	명	32	33	39
	여		9	9	12
30대~50대 미만	남		132	135	145
	여		23	26	26
30대 미만	남		40	37	38
	여		6	5	2

육아휴직 현황

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용인원	남	명	1	2	2
	여		1	1	3
육아휴직 사용 후 복귀 인원	남		1	2	1
	여		0	1	1
복귀 후 12개월 근속 인원	남		0	0	0
	여		0	0	1
복귀율	남	%	100	100	50
	여		0	100	33
근속율	남		50	0	0
	여		100	0	100

* 해당년도에 성별로 복귀 예정자, 실제 복귀자, 복귀 후 12개월 대상자, 12개월 근속자를 확인해 산출한 수치 입니다.

임직원 다양성

구분		단위	2023	2024	2025
여성 인력	인원	명	38	40	40
	비율	%	16	16	15
장애인	인원	명	6	5	6
	비율	%	2	2	2

ESG Data | 사회지표

입·퇴사자 구성비

구분			단위	2023	2024	2025
입사자 수	성별	남	명	43	47	72
		여		7	12	7
	연령별	50세 이상		3	4	16
		30~50세 미만		21	28	43
		30세 미만		26	27	20
입사자 비율	성별	남	%	86	80	91
		여		14	20	9
	연령별	50세 이상		6	7	20
		30~50세 미만		42	47	54
		30세 미만		52	46	25
퇴사자 수	성별	남	명	47	50	56
		여		7	12	6
	연령별	50세 이상		5	10	18
		30~50세 미만		29	28	28
		30세 미만		20	24	16
퇴사자 비율	성별	남	%	87	81	90
		여		13	19	10
	연령별	50세 이상		9	16	29
		30~50세 미만		54	45	45
		30세 미만		37	39	26

* 퇴사자 수는 퇴사 사유와 관계없이 해당 연도에 퇴사한 전체 인원을 기준으로 집계하였습니다. 성별·연령별 퇴사자 비율은 전체 퇴사자 중 각 집단이 차지하는 구성비입니다.

이직 현황

구분		단위	2023	2024	2025
성별	남	명	47	40	32
	여		7	10	2
연령별	50세 이상		5	5	9
	30~50세 미만		29	27	14
	30세 미만		20	18	11
총 이직율		%	22.3	20.4	13.0
자발적 이직율			100	100	100

* 본 표는 퇴사 시 타사 이직을 사유로 밝힌 인원만 집계한 것으로, 전체 퇴사자 수와 차이가 있습니다. 실제 타사 취업 여부를 확인한 수치는 아니며, 이직률은 해당 인원을 연말 재직 임직원 수로 나누어 산출하였습니다. 또한 산정기준 방식 차이로 2023~ 2024년 보고서의 인원도 변경되었습니다.

사회공헌 활동

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌 활동	기부활동	천 원	28,275	51,804	53,000
	지역발전기금		7,975	21,490	65,092
임직원 봉사	참여 인원	명	0	20	26
	참여 시간	시간	0	8	8
	봉사 횟수	회	0	1	1

ESG Data | 거버넌스지표

컴플라이언스* 관련 법적조치

구분	단위	2023	2024	2025
관련 위반 건수	건	0	0	0
위반으로 인한 벌금 부과액	백만 원	0	0	0
비금전적 제재	건	0	0	0

* 부패 및 뇌물수수, 차별 및 괴롭힘, 이해상충, 자금세탁 및 내부거래, 반경쟁행위 포함

내부신고 접수 건수

구분	단위	2023	2024	2025
내부신고	건	0	3	5
조치율	%	0	100	100

* 익명 제보 채널 HELP ONE을 통해 접수된 건수와 조치율

윤리경영 교육

구분	단위	2023	2024	2025
교육 참여 인원	명	0	235	241
교육 참여율	%	0	95	92

* 2022년부터 윤리경영규정 제정 후 2024년 부터 매년 윤리경영, 반부패 교육을 실시하고 있으며, 참여율은 해당 연도 말 임직원 수 대비 산출하였습니다. 교육 내용은 p.71에 제시하였습니다.

* 반부패 정책 전달 실적과 교육 참여 실적은 구분하며, 이사회 구성원별·임직원 직군별·지역별 세부 실적 및 사업 파트너 유형별·지역별 정책 전달 인원·비율은 본 보고서에 별도로 공시하지 않았습니다.

이사회 운영

구분	단위	2023	2024	2025
개최 수	회	14	14	14
보고 및 의결 안건	건	16	17	14
참석율	%	60	60	60

GRI Contents Index

표준사용설명 : 마팔하이테코는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI 표준 참조 보고 방식에 따라 보고하였습니다.

해당 GRI 산업표준 : N/A

적용 GRI 1: GRI 1: Foundation 2021

Topic	No.	내용	페이지
GRI 2: General Disclosures 2021			
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	6, 8
	2-2	보고서에 포함된 조직	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	2
	2-5	외부 검증	2, 89~90
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 사업관계	62~65
	2-7	임직원	6, 83
	2-8	임직원이 아닌 근로자	—
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	67
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	—
	2-11	최고 거버넌스 기구의 장	—
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	—
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	—
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	—
	2-15	이해상충	—
	2-16	중요한 우려사항의 커뮤니케이션	—
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	—
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	—
	2-19	최고 거버넌스 구성원 및 고위 임원진의 보수 정책	—
	2-20	보수 결정 절차	—
	2-21	연간 총 보상 비율	—
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명	5
	2-23	정책 공약	30, 46, 65, 68, 72~73, 75
	2-24	정책 공약의 내재화	22~26, 31, 46~48, 62~65, 69~77
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	62, 69~70, 72
	2-26	조언 요청 및 우려사항 제기 절차	62, 70
	2-27	법규 및 규정 준수	81, 85
	2-28	가입 협회	88
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	14~15
	2-30	단체교섭 협약	—
GRI 3: Material Topics 2021			
중대주제	3-1	중대주제 결정 프로세스	16
	3-2	중대주제 목록	17

※ '—'는 본 보고서에서 해당 항목을 공시하지 않았음을 의미하며, 해당사항이 없음을 의미하지는 않습니다.

GRI Contents Index

Topic Standards (GRI 100·200·300)

Topic	No.	내용	페이지
GRI 101: Biodiversity 2024			
생물다양성	101-1	생물다양성 손실을 중단하고 되돌리기 위한 정책	32
GRI 201: Economic Performance 2016			
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	7, 61, 79, 84
GRI 205: Anti-corruption 2016			
반부패	3-3	중대주제 관리 - 책임경영	19, 67
	3-3	중대주제 관리 - 투명경영	19, 68~74
	205-2	반부패 정책의 소통 및 교육	—
	205-3	확인된 부패사례 및 조치	—
GRI 302: Energy 2016			
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	39, 80
	302-3	에너지 집약도	39, 80
GRI 303: Water and Effluents 2018			
용수	303-3	용수 취수량	43, 81
GRI 305: Emissions 2016			
온실가스 배출	3-3	중대주제 관리 - 온실가스	18, 30~42
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	36~37, 80
	305-2	에너지 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	36, 80
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	23, 26, 36, 80
	305-4	온실가스 배출 집약도	36, 80

※ '—'는 본 보고서에서 해당 항목을 공시하지 않았음을 의미하며, 해당사항이 없음을 의미하지는 않습니다.

Topic Standards (GRI 300·400)

Topic	No.	내용	페이지
GRI 306: Waste 2020			
폐기물	3-3	중대주제 관리 - 폐기물	18, 43~44
	306-3	폐기물 발생	43~44, 81
	306-4	처분에서 전환된 폐기물	43~44, 81
GRI 401: Employment 2016			
고용	401-1	신규 채용 및 이직	83~84
	401-3	육아휴직	83
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018			
산업안전보건	3-3	중대주제 관리 - 산업안전보건	18, 46~52
	403-1	안전보건 관리체계	46
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	48
	403-3	사업장 보건서비스	49~51
	403-5	근로자 안전보건 교육	47, 82
	403-6	근로자 건강증진	50~52, 55
	403-9	업무 관련 상해	82
GRI 404: Training and Education 2016			
훈련 및 교육	3-3	중대주제 관리 - 인재유지	19, 53~60
	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	58
	404-2	역량 강화 및 전환 지원 프로그램	53, 55, 57~58, 60
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 검토 비율	—
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016			
다양성 및 공평한 기회	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	67, 83

주요 수상 및 단체가입 현황

주요 수상

수상명	주관
● 지역사회 발전/ 복지증진 노력 공로	시흥시의회장
● 구매협력부문 우수협력사	현대파워텍
● 특성화고 직업교육발전 기여	부산광역시 교육감
● 기능한국인표창(99호-5월)	고용노동부장관
● 소부장 뿌리기업	국무총리상
● 2021년 시흥시최고경영인상	시흥시장
● 2023년 제57회 납세자의 날	기획재정부장관

협회 및 단체 가입 현황

협회 및 단체명	
● 한국공작기계산업협회	● 한국공구공업협동조합
● 한국산업단지공단	● 시흥글로벌청년상공회의소협회
● 한국산업단지공단 산하 스마트허브 협회	● 기능한국인협회 (대표이사 99호 기능한국인 수상)
● 한국무역협회	● 시흥세무서세정발전협의회
● 한국금형공업협동조합	● 시흥상공회의소 부회장
● (사)한국기능한국인회	● 기능한국인회 회장 취임 (제9대)

제3자 검증의견서

주식회사 마팔하이테코 경영진 귀중

서문

한국표준협회(이하 "검증인")는 주식회사 마팔하이테코(이하 "회사")로부터 '2025 마팔하이테코 지속가능경영보고서'(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였습니다.

책임사항

회사는 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임 및 검증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류없이 작성하기 위한 내부통제시스템을 수립, 운영 및 유지해야 할 책임이 있으며, 검증인은 제한적 확신(Limited Assurance)을 바탕으로 한 검증을 수행하고, 검증결과 및 의견을 제시해야 할 책임이 있습니다.

검증인의 독립성과 전문성

검증인은 ISO/IEC 17029 요구사항에 따라 검증의 객관성과 공정성을 훼손하지 않고 이해관계에 대한 상충을 사전에 분석함으로써 검증의 독립성을 보장합니다. 또한 지속가능경영 전문가, 온실가스 검증심사원 및 공인회계사에 의해 신뢰할 수 있는 검증결과를 제공함으로써 검증의 전문성을 보장합니다.

검증기준 및 수준

본 검증은 국제감사인증기준위원회(The International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB)가 제정한 ISAE 3000을 활용하여, 제한적 확신(Limited Assurance)의 신뢰수준으로 수행되었습니다.

Note: 제한적 확신(Limited Assurance) 수준의 검증은 합리적 확신(Reasonable Assurance) 수준의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

검증목적 및 범위

본 검증은 보고 기간(2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일)동안 회사의 지속가능경영성과와 활동이 아래 기술된 보고서 작성을 위해 사용한 준거기준에 따라 적정하게 작성되었는지 여부를 확인하기 위해 수행되었으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 Index에 포함된 정보

검증절차 및 방법

검증인은 다음과 같은 절차와 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하고, 보고서 작성과 관련된 담당자를 대상으로 질의를 진행하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 온실가스 검증심사원에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 공인회계사에 의한 재무 실적 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부 문서 및 기초자료 확인

검증업무의 고유한계

본 검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 또한 지속가능성 정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

제3자 검증의견서

이용제한

본 검증의견서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 이용에 대하여 검증인은 어떠한 의무나 책임을 지지 않습니다

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 '2025 마팔하이테코 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

- 회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사는 임직원, 주주 및 투자자, 고객사, 공급업체, 정부 및 공공기관 등을 핵심 이해관계자 그룹으로 선정 및 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

- 회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

- 회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

- 회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

2026년 10월 26일
서울특별시 강남구 테헤란로 69길 5

한국표준협회 회장 문 동 민

문 동 민

이 제3자 검증의견서는 상기 검증의견일 현재로 유효한 것입니다. 따라서 검증의견일 이후 이 의견서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.



MAPAL HiTECO

경기도 시흥시 엠티브이24로 27 | 1661-0091 | mh@mapalhiteco.com | www.mapalhiteco.com